



**RELAZIONE DI IMPATTO 2022  
PROGESTO SRL SOCIETÀ BENEFIT**

## Indice

Introduzione	pag.4
Lettera dell'amministratore	pag.6
Metodologia	pag.7
Cosa facciamo	pag.8
Perché esistiamo	pag.9
Le Società Benefit	pag.10
La Certificazione B Corp	pag.13
Gli SDGs	pag.15
L'analisi di materialità	pag.20
Stakeholder engagement	pag.22
La Matrice di materialità	pag.23
Gli obiettivi di beneficio	pag.26
Attenzione alle persone	pag.29
Riconoscimenti e Premi	pag.42
Attenzione alla comunità	pag.47
Attenzione all'ambiente	pag.54
La valutazione da parte di terzi	pag.61
Valore condiviso	pag.65

# INTRODUZIONE

La società Progesto è costituita nell'aprile 2018 da Marco Cattelan e Julia Faccin raccogliendo l'esperienza pluriennale di Marco Cattelan che, come ingegnere meccanico libero professionista, ha maturato negli anni nell'ambito della sicurezza di prodotto in riferimento in particolare a macchinari e impianti industriali.

Il core business dell'azienda è infatti l'assistenza alle aziende produttrici e utilizzatrici di macchine utensili e attrezzature di lavoro ai fini di verificare che i requisiti di sicurezza siano presenti secondo le normative vigenti.

Già nell'autunno 2019 Progesto si avvicina alla realtà delle società benefit che approfondisce e sviluppa fino a completare la trasformazione dell'azienda in Società Benefit a giugno 2020.

Da allora la ragione sociale diviene Progesto srl Società Benefit (o S.B. nella forma abbreviata) e lo scopo societario si arricchisce di tre obiettivi di beneficio specifico oltre all'impegno di generare profitto in capo a tutte le aziende.

Progesto continua ad occuparsi di sicurezza di prodotto e affianca a questo settore anche un ramo d'azienda dedicato ai sistemi di gestione e un ramo d'azienda dedicato allo sviluppo di modelli di business sostenibile. Nello specifico, la società si occupa di supportare le aziende nell'implementazione dei sistemi ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, SRG 88088 e nella trasformazione in società benefit anche ai fini dell'ottenimento del marchio B Corp.





*Mai come da quando siamo una società benefit, ho fatto mio il concetto di comunità.*

*Esiste una “comunità esterna”, che sono i nostri stakeholders. Ed esiste una “comunità interna”, quella che a me piace di più, che sono le persone che lavorano in Progesto. È proprio questa comunità che fin dall’inizio dell’attività abbiamo voluto valorizzare. All’inizio con poco, ma sempre con quello che si è riuscito a sostenere, fino ad oggi che le attività, i servizi e le attenzioni verso la nostra comunità interna spaziano a 360° facendoci definire da qualcuno una delle “eccellenze del territorio”. Ma noi non ci sentiamo così. Per noi è la normalità. Anzi: siamo sempre alla ricerca di qualche cosa che possa farci migliorare. Crediamo che l’azienda debba essere sempre di più un incubatore di servizi e un punto di riferimento per le persone che ci lavorano all’interno. Crediamo nella valorizzazione delle persone. Crediamo che il profitto sia il risultato di un beneficio comune.*

*Ing. Marco Cattelan  
Amministratore e Direttore Tecnico Progesto*

## METODOLOGIA

La relazione di impatto 2022 di Progesto si pone come obiettivo la rendicontazione di tutte le attività svolte dall'azienda nel tentativo di raggiungere e realizzare gli obiettivi di beneficio specifico indicati nello statuto della società benefit. Il documento tratta pertanto iniziative e riflessioni di carattere economico, ambientale, sociale e di governance interna utili a rappresentare il lavoro dell'azienda in trasparenza e completezza.

Il processo di rendicontazione segue la descrizione degli indicatori di performance (KPI) delineati dall'azienda per la misurazione e il monitoraggio delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo sia dal punto di vista quantitativo confrontando i risultati di anno in anno in modo da poter commentare anche l'andamento nel tempo della progettualità aziendale.

Gli indicatori di performance presentati sono stati scelti dall'azienda con l'obiettivo di dare una descrizione il più possibile completa di come la società si occupi di perseguire gli obiettivi di beneficio specifico declinati e allo stesso tempo di rispondere all'analisi dei temi materiali rilevanti condotta nel 2022 tra gruppi rappresentativi di stakeholder.

La relazione di impatto è stata redatta dalla responsabile di impatto con il contributo dei lavoratori di Progesto, nello spirito di condivisione e collaborazione che l'azienda promuove e insiste nel voler portare avanti in maniera trasversale nelle attività realizzate.

Osservando le disposizioni di legge, il documento finale è pubblicato sul sito internet di Progesto [www.progesto.it](http://www.progesto.it) all'interno della pagina dedicata alla Società Benefit. Tutti gli stakeholder di Progesto riceveranno notifica della pubblicazione entro 90 giorni con comunicazioni dirette e/o indirette tramite newsletter e i canali social gestiti dall'azienda.

Per approfondimenti o chiarimenti è possibile scrivere all'indirizzo email [amministrazione@progesto.it](mailto:amministrazione@progesto.it) oppure chiamare al numero +39 0445 225583.

## MISSION

LE NOSTRE COMPETENZE SONO IL VALORE CHE CERCATE.

CI IMPEGNIAMO QUOTIDIANAMENTE PER ESSERE IL PUNTO DI RIFERIMENTO DELLE AZIENDE CHE CERCANO ASSISTENZA NORMATIVA E OPERATIVA IN AMBITO DI SICUREZZA MACCHINE, INDUSTRIA 4.0 E SISTEMI DI GESTIONE.

CREDIAMO NEI NOSTRI CLIENTI E LAVORIAMO FIANCO A FIANCO PER REALIZZARE I LORO PROGETTI E SUCCESSI CON DISPONIBILITÀ E PROFESSIONALITÀ, PROPONENDO SOLUZIONI INNOVATIVE E DANDO VALORE ALLA QUALITÀ APPLICATA ALLA PRODUZIONE, AI PROCESSI E ALLE PERSONE.

ADOTTIAMO E PROMOVIAMO UN MODELLO DI BUSINESS RIGENERATIVO CHE PASSA ATTRAVERSO LA CULTURA DEL RISPETTO E DELLA VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELL'AMBIENTE; SUPPORTIAMO I MEMBRI DELLA NOSTRA SQUADRA PER CONSENTIRE LORO DI VIVERE MEGLIO E DI OFFRIRE UN SERVIZIO ECCEZIONALE.

## COSA FACCIAMO

Sempre più aziende hanno la necessità di cercare all'esterno **competenze** specifiche per poter assicurare qualità e rispetto delle norme nello svolgimento delle proprie attività. Progesto si impegna a rispondere a questa necessità, dedicando tempo per la formazione continua dei propri tecnici al fine di fornire risposte puntuali e di suggerire un approccio innovativo e dedicato nella risoluzione di problemi o criticità. Ogni cliente è importante e merita un servizio dedicato, ma il primo cliente per Progesto è il proprio personale interno che deve essere messo nelle condizioni di poter lavorare serenamente e di trasmettere al cliente finale quella fiducia e competenza che ha fatto in modo di rendere la società una eccellenza sul territorio.

# PURPOSE

ACCELERARE LA CRESCITA RIGENERATIVA DELLE IMPRESE  
ATTRAVERSO UN APPROCCIO ORIENTATO ALLA QUALITÀ,  
ALL'INNOVAZIONE E ALLA SICUREZZA INDUSTRIALE

## PERCHÉ ESISTIAMO

Progesto crede fermamente che non si possa parlare di Qualità senza considerare gli impatti che l'attività di impresa genera sulle persone, sul territorio e sull'ambiente. Questi tre pilastri sono le fondamenta delle imprese del futuro che devono farsi protagonisti nello scenario economico e guidarne il cambiamento verso un modello rigenerativo, in grado quindi di restituire più di quanto preleva per poter funzionare. Il concetto di profitto è superato dal concetto di **prosperità** che assicura ricchezza non solo all'azienda ma anche a tutto il contesto in cui questa si inserisce.

## LE SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit sono tutte le organizzazioni con uno scopo di lucro che volontariamente decidono di perseguire un duplice obiettivo: oltre a generare profitto per i soci si impegnano formalmente ad utilizzare una parte del profitto per perseguire obiettivi di beneficio comune a favore di soggetti diversi dagli azionisti, solitamente identificati con il nome di stakeholder ovvero i portatori di interesse, cioè tutti coloro che nutrono una qualche forma di relazione indiretta o diretta con l'azienda (dipendenti, collaboratori e le persone in generale, ma anche enti, autorità, la comunità, il territorio e infine ma non meno importante l'ambiente inteso come il Pianeta Terra).

Questa nuova forma di impresa nasce in Italia, primo Stato sovrano ad accogliere la normativa delle società benefit raccogliendo l'esempio delle benefit corporation negli Stati Uniti d'America, e trova espressione nella legge n.208 del 28 dicembre 2015, dove viene illustrato in modo chiaro e completo il concetto rivoluzionario di questo status giuridico che finalmente consente alle imprese italiane di esistere con uno scopo parallelo a quello di generare profitto, che resta peraltro un requisito indispensabile per poter dare vita ad iniziative di beneficio.

Gli obblighi in capo alle società benefit sono i seguenti:

- Inserire nello statuto gli obiettivi di beneficio specifico che si intende perseguire
- Agire in maniera responsabile, trasparente e sostenibile
- Misurare e monitorare l'impatto che l'azienda genera sulle persone, sulla comunità e sull'ambiente
- Utilizzare uno strumento di valutazione indipendente
- Nominare un Responsabile di Impatto
- Redigere una relazione annuale delle attività effettuate da allegare al bilancio d'esercizio

Progesto è una società benefit dal 2020 avendo inserito nel proprio statuto quali obiettivi di beneficio specifico intende perseguire accanto all'attività di impresa tradizionale. La responsabile di impatto è Julia Faccin, uno dei due soci fondatori dell'azienda che da subito hanno colto il potenziale di questa forma di impresa in grado di sovvertire gli equilibri economici radicati da secoli e formalizzare un sistema economico più equo e in grado di generare ricchezza preservando la possibilità di esistere e di generare sviluppo anche per le generazioni future.

Il sistema economico tradizionale ha infatti dimostrato da tempo la sua incapacità di svilupparsi nel lungo periodo, essendo fondato su un concetto di sovrasfruttamento della Terra e delle risorse umane. È quindi necessario affacciarsi ad un modello innovativo che possa utilizzare le imprese come forza per il cambiamento e per la conversione della società a modelli più sostenibili sia dal punto di vista umano sia sotto il profilo ambientale.

Le Società Benefit non godono di incentivi di tipo economico o fiscale, proprio per la loro natura stessa non possono gravare sui contribuenti. Tuttavia, è oggettivo il dato che dimostra come il mercato premi aziende di questo tipo, non solo dal punto di vista del consumatore ma anche dal punto di vista di credibilità e stabilità finanziaria, avendo uno statuto che ne assicura una maggiore solidità e stabilità dal punto di vista della governance e assicurando l'implementazione di comportamenti che limitano i rischi e quindi riducono le potenziali problematiche al minimo.



n Us



USING



patagonia



Etsy



BUSINESS



AS A

FORCE FOR GOOD

sever genero

JUHUDI KIL



Plum



method.



OLIBERTE



WARBY PARKER



SUNGEVITY



beneficial s

## LA CERTIFICAZIONE B CORP

Il marchio B Corp è conferito a tutte quelle aziende che volontariamente decidono di misurare l'impatto che generano verso cinque aree di indagine (governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti) utilizzando il questionario B Impact Assessment (comunemente chiamato BIA) e che, raggiunto un punteggio minimo di 80 punti, richiedono e superano la fase di audit svolta con l'ente indipendente B Lab.

Gli 80 punti sono infatti considerati il livello soglia oltre il quale, secondo i parametri stabiliti da B Lab, un'azienda passa da un modello di business «estrattivo» a un modello di business «rigenerativo», ovvero che restituisce verso i suoi stakeholder un valore superiore rispetto a quanto preleva per funzionare. Le B Corp sono anche definite imprese **Rigenerative** proprio perché generano più valore rispetto a quello che prelevano dall'ambiente e dalla società favorendo quindi un modo sostenibile di fare impresa, che cura il territorio in cui è insediata e fa in modo di creare le basi per un futuro prospero anche per le generazioni future.

Tutte le aziende possono gratuitamente registrarsi e utilizzare il modello di valutazione del BIA per un primo self-assessment, il quale si rivela essere uno strumento fondamentale per avere una traccia da seguire per poter implementare soluzioni di sostenibilità e di miglioramento interno all'azienda ed esterno verso i propri stakeholder.

Il marchio B Corp è ormai riconosciuto in tutto il mondo e contraddistingue aziende particolarmente virtuose e che divengono un esempio per le altre imprese. Per questo motivo, sebbene l'ottenimento della certificazione B Corp risulta in un impegno organizzativo ed economico rilevante per un'azienda, il ritorno in immagine rispetto ai competitor e di attrazione dei talenti è tale da innescare un ritorno vantaggioso per le aziende certificate.

Ottenere il marchio B Corp infatti non è facile, al momento infatti su oltre 200.000\* aziende iscritte alla piattaforma di valutazione BIA, solo poco più di 6000 aziende in 80 Paesi del mondo hanno ottenuto il marchio.

\* <https://www.bcorporation.net>

Dal 2019 Progesto misura e monitora gli impatti generati dall'azienda utilizzando lo strumento del B Impact Assessment e a luglio 2022, avendo raggiunto un punteggio di 88.2 punti dal processo di auto-valutazione, ha sottomesso il questionario al processo di verifica di B Lab aprendo quindi l'audit di certificazione.

Ad oggi, la verifica non è ancora stata conclusa pertanto non abbiamo conferma del punteggio finale validato, tuttavia ci si aspetta che l'audit possa concludersi entro il mese di luglio 2023.



### B Impact Assessment

GENERALE	COMPLETAMENTO	
<b>88.2</b>	<b>100%</b>	
OPERAZIONI	IBM	N/A
<b>66.1</b>	<b>10.0</b>	<b>12.1</b>

### Riepilogo revisione

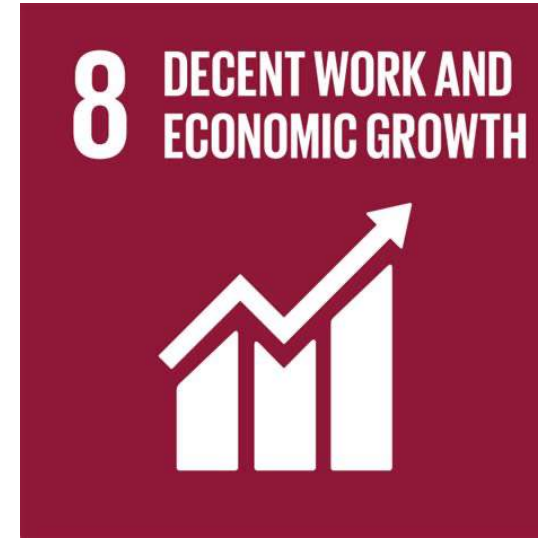
APPROCCIO <b>Piccola impresa</b>	FASE <b>Coda di verifica</b>
DATA DI APERTURA <b>9 Jul 2022</b>	DATA CHIUSURA -
DOCUMENTAZIONE RICHIESTA <b>0%</b>	DOMANDE VERIFICATE <b>0%</b>
ANALISTA DI VALUTAZIONE <b>Mazrina Mahat</b>	ANALISTA PRIMARIO -
ANALISTA SECONDARIO -	PREFERENZE DI LINGUA <b>Italiano</b>
DQ Affermativo <b>Falso</b>	

# GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

Al fine di stimolare il raggiungimento degli obiettivi dell'agenda 2030, che i singoli Stati della Comunità Internazionale stanno perseguendo ad un ritmo molto più lento del necessario, le Nazioni Unite hanno sviluppato assieme a B Lab un tool molto semplice e intuitivo per aiutare le aziende ad intraprendere azioni private ma finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile declinati dall'ONU. Grazie anche al lavoro delle B Corp e delle società benefit, le Nazioni Unite hanno riconosciuto il valore e la forza del settore economico privato per favorire una transizione del mercato verso modelli più sostenibili e in grado di risolvere i problemi più gravi esistenti al mondo e racchiusi nei 17 obiettivi chiamati SDGs.

Questo strumento è chiamato SDG Action Manager ed è gratuito e accessibile a tutte le aziende che si registrano sul portale, le quali possono misurare il proprio impegno e trovare indicazioni su come migliorare la propria performance e generare un impatto positivo per la comunità e il Pianeta.

Progesto ha identificato gli SDGs più affini alla propria attività imprenditoriale, grazie anche al contributo degli stakeholder attraverso l'analisi dei temi materiali, e ha definito le strategie di azione che intende perseguire.



## **SDG 3 – Assicurare salute e benessere**

Progesto si impegna a creare un ambiente prospero per tutti, a costruire benefici duraturi e generare ricchezza e reddito condiviso.

---

## **SDG 4 – Istruzione di qualità**

Oltre ad opportunità formative professionalizzanti e di crescita personale rivolte ai propri lavoratori, Progesto si impegna ad diffondere la cultura della sostenibilità e della sicurezza tra i suoi stakeholder e a creare momenti di dibattito e di sviluppo di una responsabilità sociale delle imprese.

## **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**

Progesto si impegna favorire il rafforzamento della catena del valore, a creare un circolo virtuoso di sviluppo sostenibile e a migliorare la vita privata e lavorativa dei lavoratori così come la conciliazione tra le due.

---

## **SDG 5 – Uguaglianza di genere**

Pari opportunità sia in ambito di remunerazione e benefit sia con riferimento ad opportunità di crescita professionale, personale sono alla base della gestione delle risorse umane in azienda. La tutela dei diritti umani è richiesta anche a tutta la catena del valore (fornitori e clienti).

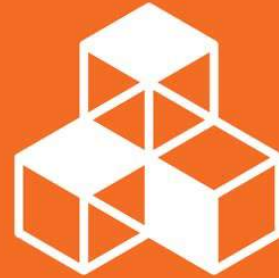
**13** CLIMATE ACTION



**12** RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



**9** INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



**16** PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



## **SDG 13 – Agire per il clima**

Progesto si impegna ad implementare verso l'esterno e al proprio interno percorsi di innovazione strategica sostenibile nell'ottica del miglioramento della performance aziendale e del servizio alle persone e alla società. Allo stesso tempo, è attuata una politica di riduzione dei consumi attraverso un attento monitoraggio dei consumi e strategie di misurazione e di riduzione sia interno sia allargato alla catena di fornitura.

## **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili**

Progesto si impegna a rafforzare rapporti di mutuo beneficio con i propri fornitori e partner, così come a favorire e stimolare la diffusione di pratiche di responsabilità sociale tra gli stakeholder, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione.

## **SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture**

Progesto si impegna a stimolare all'interno delle aziende clienti l'adozione di soluzioni innovative e di sistemi di gestione specifici con lo scopo di acquisire un maggiore controllo dei processi e di guidare l'azienda verso uno sviluppo tecnologico e gestionale funzionale al benessere dell'azienda e del territorio.

## **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni forti**

Progesto si impegna a perseguire una strada di governance fondata sui principi di trasparenza, legalità e coinvolgimento. Allo stesso modo, queste buone pratiche sono promosse all'interno della altre aziende lungo la catena del valore, dai fornitori ai clienti.

# L'ANALISI DI MATERIALITÀ

La relazione di impatto di Progesto ha lo scopo di presentare in modo trasparente la capacità dell'impresa di creare valore condiviso in modo sostenibile, tenendo conto dell'interazione costante con gli stakeholder. Infatti, ogni organizzazione ha un impatto socioeconomico sui territori in cui opera, che va ben oltre l'aspetto economico, poiché le sue attività possono modificare il territorio, arricchirlo o impoverirlo.

La metodologia di reporting adottata si basa sul principio della materialità, ovvero l'identificazione e la valutazione dei temi rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder. In particolare, è stata utilizzata una matrice per evidenziare in modo chiaro e visivo i risultati dell'analisi. Inoltre, dove possibile, il report si basa sugli indicatori GRI, al fine di garantire una maggiore coerenza e comparabilità con gli standard internazionali.

## **LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI E LA GESTIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ**

L'analisi degli impatti aziendali ha una duplice valenza: interna ed esterna. Dal punto di vista interno, durante la fase di pianificazione strategica, essa costituisce uno strumento utile per identificare i fattori critici e gli ambiti da valorizzare. Inoltre, l'analisi di materialità aiuta l'azienda a comprendere meglio i bisogni e le aspettative delle parti interessate e a definire le priorità di azione.

Dal punto di vista esterno, la consapevolezza dei propri impatti aziendali consente di valorizzare quelli positivi attraverso la comunicazione e la rendicontazione. Progesto, in linea con tale approccio, tiene conto della voce delle parti interessate rilevanti nella definizione delle aree di azione prioritarie. La società redige e aggiorna costantemente una matrice di materialità, che consente di ponderare le scelte aziendali e di assicurare l'attenzione ai temi più rilevanti per le parti interessate. In questo modo, Progesto si impegna a creare valore condiviso e a promuovere la sostenibilità a lungo termine.

La matrice di materialità è il risultato di un processo strutturato che coinvolge i vertici dell'azienda e gli stakeholder, al fine di valutare l'importanza di un elenco di aspetti di sostenibilità e individuare quelli più rilevanti per la rendicontazione.

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è stato avviato nel 2022 attraverso l'invio di un questionario scritto a categorie fondamentali come il CDA, i clienti, i dipendenti, i collaboratori e i fornitori. Alcuni aspetti materiali affini sono stati accorpati per semplificare la lettura della matrice di materialità. Tale processo ha permesso di definire la priorità di ciascun elemento, attribuendo un punteggio da 0 a 5 in base alla sua rilevanza. Gli elementi con una valutazione di rilevanza media superiore a una determinata soglia sono oggetto di valutazione e rendicontazione nei paragrafi successivi.

### **IL COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE**

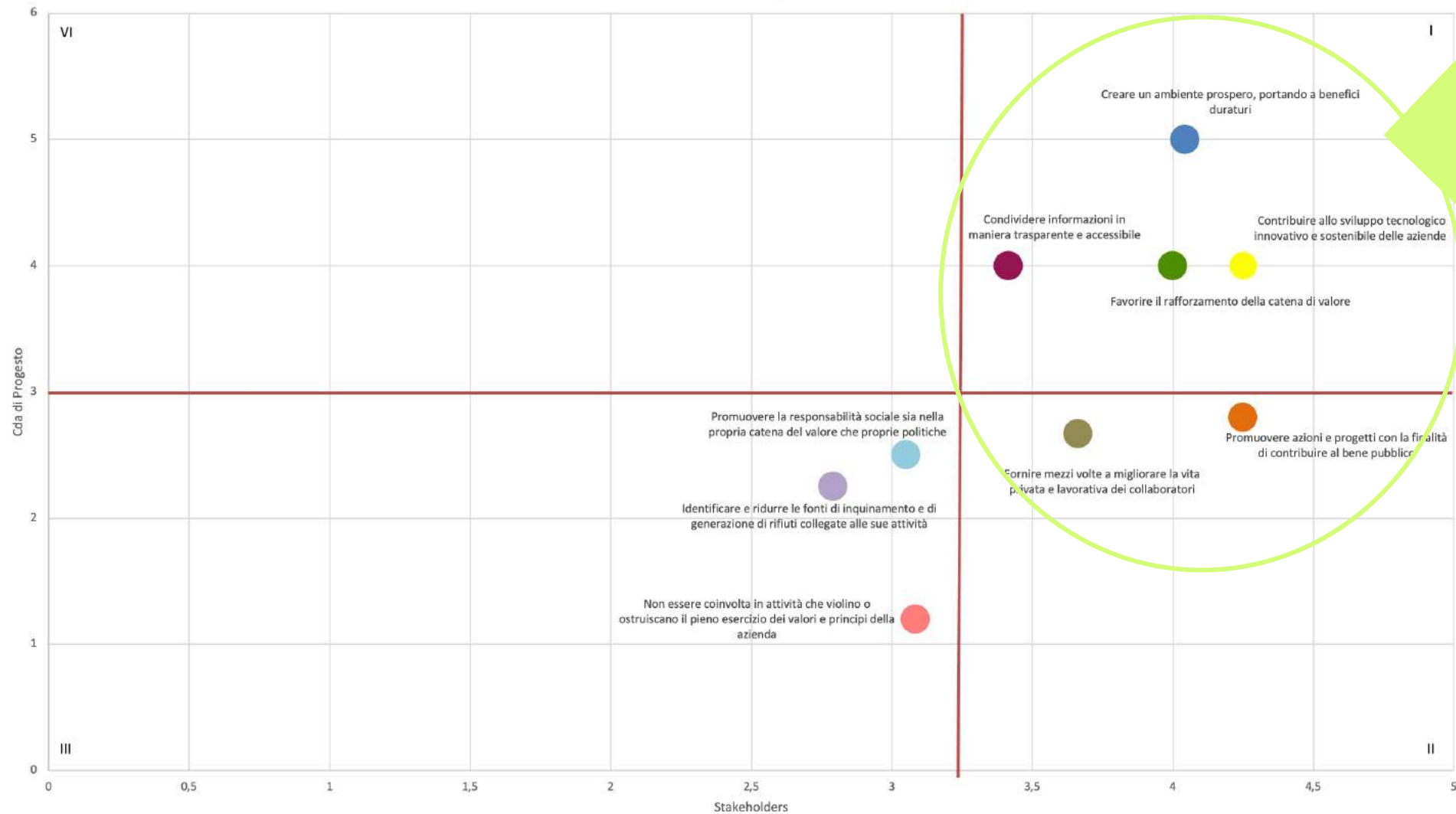
Nel 2022, è stata adottata la metodologia consigliata dalla guida AA1000SES "Stakeholder Engagement Standard" per coinvolgere gli stakeholder. Prima di avviare il processo di valutazione e rendicontazione, sono stati individuati gli elementi chiave che si ritiene fondamentali per generare un impatto positivo. Ad ogni elemento l'azienda ha assegnato una priorità sulla base di una scala da 0 a 5. Inoltre, tutti gli stakeholder di Progesto sono stati mappati e i soci hanno attribuito un peso (da 1 a 10) a ogni categoria di stakeholder per determinare quelli più rilevanti per l'azienda. L'elenco finale comprende clienti, dipendenti, fornitori e soci.

Successivamente, è stato elaborato un questionario basato sui temi materiali definiti dal Consiglio di Amministrazione di Progesto sottoposto successivamente a un campione rappresentativo di ogni categoria con il quale si richiedeva di assegnare un punteggio da 1 (priorità minima) a 5 (priorità massima) per ogni impegno sulla sostenibilità. Il questionario è stato somministrato a un campione di 13 soggetti tramite interviste.

L'analisi dei dati ha portato alla creazione della matrice di valutazione presentata di seguito. Gli elementi considerati rilevanti, ovvero quelli con una valutazione media di rilevanza superiore a 3 punti, saranno oggetto di valutazione e rendicontazione nei paragrafi successivi.

# Temi materiali prioritari per Progesto

Matrice di Materialità di Progesto Srl. SB 2022



In risposta alla correlazione delle valutazioni da parte del consiglio di amministrazione e degli stakeholder di Progesto, la direzione ha definito i temi materiali prioritari e quindi sui quali andranno a concentrarsi le strategie future dell'azienda. Nello specifico, si è deciso di trattare i temi materiali raggruppati nel I quadrante e in via prudenziale anche i temi che ricadono nel II quadrante a ridosso della linea di demarcazione tra i due quadranti, in quanto particolarmente rilevanti per l'azienda («Assicurare formazione e sviluppo culturale ai propri collaboratori»).

Dall'analisi dei risultati sono emerse osservazioni interessanti che possono essere così sintetizzate:

- ❖ ***Creare un ambiente prospero e sostenibile è uno degli obiettivi principali di Progesto.*** L'azienda si impegna a portare benefici duraturi e a generare ricchezza e reddito condiviso, in linea con una dimensione economica del business sostenibile. Per raggiungere questo obiettivo, Progesto adotta una serie di politiche e strategie volte a massimizzare il valore economico creato e a garantire che i benefici derivanti dalle attività aziendali siano condivisi con tutti gli stakeholder coinvolti.
- ❖ ***L'innovazione tecnologica svolge un ruolo fondamentale nella risoluzione dei problemi delle aziende e nella creazione di soluzioni sostenibili che possono contribuire allo sviluppo sociale ed economico.*** Progesto investe costantemente in nuove tecnologie e processi produttivi sostenibili, al fine di migliorare l'efficienza e la competitività del proprio business. Si ritiene che la tecnologia sia un fattore determinante per la crescita sostenibile e che sia necessario sviluppare nuove soluzioni in grado di conciliare l'efficienza produttiva con la tutela dell'ambiente.
- ❖ ***Il rafforzamento della catena di valore e la creazione di un circolo virtuoso di sviluppo sostenibile sono obiettivi fondamentali.*** L'azienda considera i fornitori e i partner come parte integrante del proprio successo e, di conseguenza, si impegna a instaurare rapporti di mutuo beneficio basati sulla trasparenza e sulla collaborazione. In aggiunta, Progesto mette al centro del proprio business la soddisfazione del cliente. Oltre alla qualità del servizio, l'azienda si impegna a offrire una relazione caratterizzata da cordialità, disponibilità e fiducia reciproca, con l'obiettivo di creare un legame duraturo con il cliente. Per accrescere la propria presenza sul mercato, Progesto cerca di sviluppare nuovi mercati e stringere relazioni con associazioni del territorio, allo scopo di ampliare la propria rete di contatti e di sostenere lo sviluppo delle comunità locali. In questo modo, l'azienda contribuisce al miglioramento dell'ambiente economico e sociale in cui opera, promuovendo la crescita sostenibile del proprio business e delle comunità che lo circondano.

- ❖ ***La condivisione di informazioni trasparenti e accessibili è fondamentale per incoraggiare e sostenere le persone e le aziende verso uno sviluppo sostenibile.*** Progesto ritiene che la comunicazione sia un elemento chiave per diffondere la cultura della sostenibilità e dell'innovazione, e utilizza diversi canali, tra cui i social media, per diffondere informazioni utili su tematiche ambientali, di sicurezza sul lavoro e di responsabilità sociale d'impresa. In particolare, Progesto si impegna a rendere facilmente accessibili le informazioni sui propri prodotti e servizi, sulla propria filiera produttiva e sugli impatti ambientali e sociali delle proprie attività. In questo modo, i clienti e gli stakeholder possono prendere decisioni consapevoli e informate, contribuendo a una maggiore trasparenza e responsabilità nell'intera catena di valore. Inoltre, Progesto srl SB ritiene fondamentale sfruttare i canali social per diffondere informazioni utili sulle aziende in ambito di sostenibilità e sicurezza, al fine di sensibilizzare e coinvolgere un pubblico sempre più vasto su queste tematiche. La condivisione di esperienze, buone pratiche e soluzioni innovative può contribuire a creare una cultura della sostenibilità sempre più diffusa e radicata nella società.

Per garantire un'ottima gestione strategica, è importante considerare con attenzione tutte le osservazioni raccolte, in modo da adottare un approccio basato sull'analisi dei dati e sulla valutazione delle opportunità. In questo modo, sarà possibile migliorare continuamente la performance aziendale e mantenere alta la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, soddisfacendo le esigenze dei clienti e degli altri stakeholder.

Le osservazioni raccolte, in parte, sono già state considerate nella definizione degli indirizzi strategici da parte della Direzione. Tuttavia, alcune di esse potrebbero costituire un valido contributo per eventuali futuri aggiornamenti delle strategie e per la definizione di nuovi indicatori da monitorare.

# GLI OBIETTIVI DI BENEFICIO DI PROGESTO

Nel giugno 2020 i soci di Progesto hanno firmato di fronte al notaio lo statuto societario aggiornato con il loro impegno formale a perseguire con la stessa scrupolosità sia il risultato economico aziendale sia la creazione di un impatto positivo per le persone, la comunità e l'ambiente attraverso attività specifiche di beneficio comune.

Con questo impegno, i soci tutelano il duplice mandato assegnato a Progesto e pongono le basi per una solidità aziendale duratura nel tempo, grazie ad una governance attenta a garantire il benessere di tutti i soggetti coinvolti nell'attività di impresa e a una gestione dell'operatività finalizzata a ridurre i rischi e a limitare eventuali criticità con azioni preventive finalizzate a creare un impatto positivo.

La declinazione degli obiettivi di beneficio di Progesto ha voluto trovare all'interno del modello di business di Progesto quello scopo di impatto positivo straordinario ma allo stesso tempo verificabile, misurabile e rilevante che l'azienda può realizzare in modo sostenibile sia verso l'esterno sia verso l'interno, nella convinzione che un'azienda sana e che produce profitto ha ancora più possibilità di restituire al proprio esterno parte di quel beneficio ottenuto grazie al contesto socio-economico e all'ambiente in cui è insediata.

# RENDICONTAZIONE DI OBIETTIVI E RISULTATI 2022

La legge che regola le Società Benefit richiede di operare con **trasparenza** e di **rendicontare** pubblicamente i propri impatti.

Di seguito analizziamo, per ciascun obiettivo di beneficio specifico, la performance dell'azienda all'interno di un arco temporale definito, che per convenzione coincide con l'anno indicato a bilancio, descrivendo:

- Cosa l'azienda è riuscita ad ottenere rispetto agli obiettivi prefissati
- Come l'azienda ha operato
- Quali obiettivi l'azienda si prefigge di raggiungere l'anno successivo.



## 1° OBIETTIVO DI BENEFICIO SPECIFICO: ATTENZIONE ALLE PERSONE

Offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale.

## OBIETTIVI E RISULTATI 2022/2023

KPI	OBIETTIVO 2022	RISULTATO 2022	VALUTAZIONE	OBIETTIVO 2023
Premio Welfare (€/persona)	€ 200 + € 400	€ 200 + € 400	<b>POSITIVO</b>	€ 200 + € 500
Contributo Mensa 50%	✓	✓	<b>POSITIVO</b>	✓
Nuove assunzioni (nr)	+1 tecnico	+ 1 tecnico	<b>POSITIVO</b>	+ 2 addetti
Ore Lavoro da remoto (nr)	10%	14%	<b>POSITIVO</b>	4 gg/settimana strutturale
Flessibilità Oraria	✓	✓	<b>POSITIVO</b>	✓
Ore di formazione individuale (nr)	80	80,19	<b>POSITIVO</b>	100
Spesa per la formazione	+20%	+111%	<b>POSITIVO</b>	-
Team Building	1	2	<b>POSITIVO</b>	1

## OBIETTIVI E RISULTATI 2022/2023

KPI	OBIETTIVO 2022	RISULTATO 2022	VALUTAZIONE	OBIETTIVO 2023
Feedback supervisore	1	1-2	<b>POSITIVO</b>	1
Feedback tra pari	1	0	<b>NEGATIVO</b>	1
Misurazione della soddisfazione dei lavoratori	-	66%	<b>POSITIVO</b>	75%
Misurazione della soddisfazione del cliente	100%	100%	<b>POSITIVO</b>	100%

- **Premio Welfare:** nel 2022 Progesto ha erogato in piattaforma Welfare sia il premio fisso che il premio variabile raggiungendo l'obiettivo prefissato nel 2021. Il premio fisso prevede l'erogazione di € 200/dipendente a prescindere dal risultato economico aziendale; il premio variabile invece consente di erogare € 400 in aggiunta al premio fisso se il fatturato annuale ottenuto dall'azienda raggiunge ed eventualmente supera l'obiettivo di fatturato annuale. Il 2021 si è chiuso positivamente per Progesto con un risultato aziendale che ha consentito l'erogazione di un totale di € 600 a ciascun lavoratore secondo il regolamento di welfare aziendale. Il welfare è caricato sulla piattaforma Trecuori Società Benefit attraverso la quale ogni lavoratore ha la possibilità di spendere il credito maturato secondo le proprie esigenze personali senza alcuna limitazione, in piena autonomia e privacy, potendo includere anche spese per il nucleo familiare, in quanto si ritiene che l'azienda abbia un dovere di tutela esteso alla famiglia dei lavoratori. Progesto riconferma la scelta della piattaforma Trecuori, anch'essa Società Benefit e con un impegno specifico verso la comunità e l'ambiente e in quanto favorisce lo sviluppo dell'economia locale inserendo anche i piccoli commercianti nella rete di prestazioni convenzionate.
  - ❖ Per il 2023 l'azienda si impegna ad aumentare il premio variabile da €400 a €500, oltre ai €200 di premio fisso, in modo da dare un maggiore supporto al reddito per i propri lavoratori.
  
- **Contributo Mensa:** Progesto ha garantito anche nel 2022 il contributo del 50% per la mensa aziendale, gestita con un fornitore esterno e consegnata quotidianamente in azienda. Il bonus mensa è completato dal servizio di caffetteria e acqua filtrata forniti gratuitamente a tutti i lavoratori.
  - ❖ Per il 2023 il contributo mensa e il servizio caffetteria è riproposto in egual misura.

- **Numero Nuove Assunzioni:** nel 2022 Progesto ha inserito nell'organico aziendale un operatore tecnico specializzato nell'area sostenibilità per dare supporto ad un ramo di impresa in particolare espansione. Siamo felici di aver trovato una donna con un percorso formativo attinente ai servizi aziendali e di aver voluto dare prova delle politiche di eguaglianza nell'accesso al lavoro supportando questa assunzione studiata in modo tale da consentire una gestione agevole dell'equilibrio lavoro/vita privata ed evitando restrizioni o barriere causate dalla provenienza e dalla lingua madre parlata, ma al contrario stimolando l'inclusione attraverso lo studio e l'affiancamento con altre figure.
  - ❖ Per il 2023, l'azienda si impegna ad inserire nell'organico aziendale altre due figure in modo da riequilibrare l'assetto organizzativo a seguito della crescita aziendale raggiunta nel 2022 e se possibile anche una terza figura nell'area tecnica, assicurando specializzazione ma al contempo flessibilità nell'erogazione dei servizi.

*«La cosa che mi colpisce in primis è l'attenzione che si pone nei confronti delle persone, che vengono messe sempre al centro. Ho avuto diverse esperienze professionali dove i valori umani non esistevano e quello che contava erano solo numeri. Qui non è così, ci si sente sempre parte di un gruppo e di un progetto e coinvolti attivamente nel lavoro.*

*Condivido i valori dell'azienda e il fatto che tutti puntino più alla cooperazione piuttosto che alla competizione (non è scontato).*

*In secondo luogo, mi colpisce il fatto che si punti a progetti di informazione e sensibilizzazione facendo investimenti economici importanti e lasciando in secondo piano il ritorno economico che questi investimenti potranno avere.»*

**Alberto Fantini**  
**Business Development**



- **Ore di lavoro da remoto:** durante il 2022 si è deciso di estendere gradualmente la possibilità di lavoro da remoto da 2 fino a 3gg/settimana, garantendo sempre la massima libertà per tutti i lavoratori di poter scegliere se utilizzare questa opzione oppure se svolgere la propria attività di lavoro nella sede aziendale. Il lavoro da remoto per Progesto è infatti una risposta all'esigenza del lavoratore di conciliare le proprie esigenze personali con gli impegni di lavoro e non può in alcun modo essere una imposizione dell'azienda. È altresì vero, che la tipologia stessa del lavoro impone un minimo di presenza in sede e non è compatibile con una organizzazione di lavoro da remoto totale. Il contratto di lavoro agile è stato quindi inserito nel regolamento aziendale come procedura standard oltre la procedura in deroga prevista dallo stato di emergenza da Covid-19, ritenendolo uno strumento efficace e soprattutto utile al miglioramento del benessere delle persone.
  - ❖ Per il 2023, l'azienda propone di rendere strutturale la modalità agile di lavoro fino a 4 giorni a settimana, su libera scelta e organizzazione del lavoratore. Questo strumento segue la nuova gestione del lavoro implementata a partire da luglio 2022 che prevede una organizzazione del lavoro per obiettivi con lo scopo di dare maggiore responsabilità, indipendenza e trasparenza nella performance di ogni lavoratore, sia tecnico che commerciale o amministrativo. In questo modo il lavoro agile passa da obiettivo a modalità operativa standard. Per guidare il lavoratore ad un uso corretto e positivo del lavoro da remoto, l'azienda redige una Politica per la sostenibilità del lavoro da remoto, consigliando il lavoratore ad un buon uso dello strumento sia dal punto di vista relazionale, sia ambientale e infine per la salute dell'individuo. La proposta di estendere la possibilità di lavoro da remoto fino a 4gg/settimana è stata discussa in plenaria e accordata con tutti i lavoratori. Allo stesso modo si è ritenuto corretto mantenere la presenza in sede per almeno 1 giorno a settimana in quanto considerato un momento importante di contatto umano tra le persone che stimola il senso di appartenenza al gruppo e aiuta a superare situazioni critiche, così come a sviluppare innovazione e crescita.
- **Flessibilità oraria:** il regolamento aziendale prevede la possibilità di usufruire della flessibilità oraria sia in ingresso sia un uscita dalla sede aziendale senza obbligo di preavviso né di giustificazione, in modo da facilitare la gestione degli imprevisti personali o delle necessità impellenti.

- **Ore di formazione individuale:** la formazione è uno degli aspetti fondamentali per Progesto. In quanto società di ingegneria appartenente agli studi professionali sussiste un impegno contrattuale secondo il quale l'azienda deve provvedere ad assicurare a ciascun lavoratore un percorso formativo professionalizzante continuo, finalizzato a garantire un servizio di qualità adeguato al livello di posizionamento dell'azienda ma anche a sviluppare competenze e aspirazioni professionali di ogni lavoratore, il quale, nei limiti dell'area di attività dell'azienda, è invitato a specializzarsi su ambiti affini ai propri sogni e ambizioni. Accanto a questo impegno Progesto ne aggiunge un altro, ovvero la volontà di estendere la formazione oltre l'ambito professionale offrendo percorsi di formazione trasversale e personale, nella convinzione che una persona che abbia la possibilità di coltivarsi sia come professionista sia come individuo abbia più possibilità di sentirsi motivato e supportato, di vivere più serenamente la quotidianità sia lavorativa sia personale e di diventare parte attiva di un processo di trasformazione sociale che giova a tutta l'umanità. Per questo motivo nel 2022 l'azienda ha assegnato ad ogni lavoratore un totale di 80 ore annue da dedicare alla formazione attraverso corsi, webinar, partecipazione a convegni, studio, tavole rotonde di discussione e approfondimento, ecc. Tutte le attività formative vengono svolte durante l'orario di lavoro e pertanto retribuite al pari di ore di lavoro effettivo. La media delle ore dedicate alla formazione nel 2022 si è attestata a 80,19, raggiungendo pertanto il risultato auspicato.

Risulta interessante anche notare come la spesa in formazione sia aumentata del 111% rispetto all'anno precedente con una crescita nettamente superiore all'aumento del personale in proporzione. Il motivo di tale aumento è da attribuire alla ricerca di corsi di livello e approfonditi dei temi affrontati.

- ❖ Per il 2023, si è deciso di aumentare la banca ore da dedicare al progetto formativo fino a 100 ore/persona, nella convinzione che questo sia un passaggio fondamentale non solo per la soddisfazione del lavoratore ma anche per il successo di Progesto e delle aziende clienti.

### Formazione trasversale e personale 2022:



- **Team Building\_1:** lavorare bene per Progesto significa fare in modo che tutti i membri del team camminino insieme verso un obiettivo comune. La condivisione di esperienze, di nozioni, così come la possibilità di vedere nel dialogo e nel confronto uno strumento potente di risoluzione di problemi e di individuazione di opportunità e soluzioni migliorative non sono un dato di fatto, ma al contrario sono il frutto di un allenamento continuo.

Nel 2022 si è deciso di affidare l'organizzazione dell'attività di team building ad una società specializzata, anche questa società benefit, e come tale ha colto il senso più profondo delle SB di generare un impatto positivo dentro e fuori le mura dell'azienda. Il team building è stato quindi volutamente aperto ad alcuni rappresentanti degli stakeholder di Progesto (clienti, fornitori, collaboratori e partner) a supporto dei valori di collaborazione, mutuo beneficio e trasparenza che Progesto con forza porta avanti nel lavoro di ogni giorno. Si è parlato di #qualità e di #responsabilità sociale, le due direttive lungo le quali Progesto, e tutti coloro che lavorano per e con Progesto, progrediscono.





➤ **Team Building\_2:** lavorare in squadra significa anche fidarsi, affidarsi e divertirsi. Un secondo team building è stato realizzato per regalare al gruppo un momento di divertimento e vivere concretamente l'esperienza dell'affidarsi a qualcuno, lasciandosi slittare lungo una pista innevata legati tutti assieme attraverso una corda reale ma anche metaforica.

❖ Per il 2023, visti i benefici del team building realizzato con Corefab Società Benefit, si vuole riproporre una esperienza di team building allargato agli stakeholder riservando tuttavia uno spazio al team interno di Progesto.



➤ **Feedback Supervisore:** il progetto formativo di un lavoratore deve prevedere anche il confronto con il proprio supervisore in merito alla performance aziendale, non solo quella legata strettamente ai risultati, ma soprattutto la performance in merito alle dinamiche di gruppo, di atteggiamento verso i clienti, verso l'azienda e verso gli impegni di sostenibilità assunti da Progesto. Lo scopo di questo momento di confronto è prima di tutto quello di tracciare un percorso di crescita dove insieme si possano individuare eventuali criticità e trovare proposte di miglioramento condivise. In secondo luogo, questo momento di confronto è occasione di ascolto e dialogo su tematiche specifiche, imponendo un tempo per parlare e conoscersi oltre alle mansioni e ai risultati. Infine, il processo di feedback è occasione per riconoscere i comportamenti particolarmente virtuosi e ricordarci di ringraziare. Il processo di feedback viene svolto tramite una tabella standard per tutti i lavoratori con la cadenza di almeno 1 volta all'anno, al quale si affiancano anche altri momenti di condivisione e confronto più informali.

❖ Per il 2023 Progesto si impegna a proseguire con questo lavoro di reportistica con la stessa cadenza.

➤ **Feedback tra pari:** nel corso del 2022 non è stato possibile implementare un sistema di feedback tra pari, tuttavia l'azienda si impegna a realizzare questo progetto nel corso del 2023.

❖ Per il 2023 Progesto si impegna a proseguire con questo lavoro di reportistica con la stessa cadenza.

*«Sono in Progesto dal 2021 e sin dall'inizio ho apprezzato l'attenzione dell'azienda per i benefit rivolti ai dipendenti e l'attenzione per tematiche di sviluppo sostenibile e rigenerativo del business.*

*Ognuno di noi ha libertà di gestione del tempo privato con orari ingresso/uscita flessibili, smartworking volontario, piani di formazione condivisi che permettono al lavoratore di sviluppare le competenze desiderate anche non inerenti all'ambito lavorativo, piattaforma welfare aziendale per poter scegliere i servizi da attivare a seconda delle necessità, attività di team building anche con coinvolgimento degli stakeholders e attimi di ritrovo e condivisione dei risultati tramite riunioni periodiche.*

*Questo non significa certo non vi siano mai incomprensioni, o aspettative disattese, ma vi è sempre la serenità di poter dire a titolari e colleghi la propria opinione senza temere ripercussioni, con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni lavorative.»*

*Nicolò Fontana*

*Sistemi di Gestione e Responsabile Qualità*

- **Misurazione della soddisfazione dei lavoratori:** la rilevazione della soddisfazione dei lavoratori è uno strumento fondamentale per comprendere il clima aziendale nel suo complesso e allo stesso per valutare aspetti specifici verso i quali i lavoratori trovano più semplice esprimere il proprio giudizio in forma anonima. Nel 2022 è stata mantenuta la modalità di rilevazione tramite questionario on line aggiungendo nel questionario anche indicazioni in merito alla conoscenza delle attività di sostenibilità svolte dall'azienda e la possibilità di dare una preferenza sulla destinazione delle donazioni erogate da Progesto nel corso dell'anno. La rilevazione di luglio 2022 ha registrato una soddisfazione generali pari al 66%.
  - ❖ Per il 2023 Progesto auspica ad ottenere una soddisfazione del personale pari ad almeno il 75%. Tra le iniziative messe in campo nel 2022 per migliorare il benessere dei lavoratori, si decide di adottare le seguenti nel 2023: team building; occasioni di convivialità insieme; sistema di segnalazione anonima tramite cassetina; colloqui informali; condivisione della strategia e dell'andamento dell'azienda ogni trimestre.
  
- **Misurazione della soddisfazione del cliente:** la soddisfazione del cliente è tra gli obiettivi principali per Progesto. Oltre a custodire un rapporto continuativo e di fiducia con il cliente, grazie all'impegno del personale commerciale e tecnico, Progesto anche nel 2022 ha chiesto a tutti i propri clienti una valutazione sulla performance lavorativa sia in termini di risultato sia in termini di servizio tramite un questionario on line. La richiesta di compilazione del questionario avviene tramite email a chiusura di un lavoro in modo da dare il tempo al cliente di sperimentare tutto il processo produttivo fino alla chiusura che si esprime con l'invio della fattura. La compilazione del feedback è volontaria e offre la possibilità di indicare il nome dell'azienda cliente oppure di conservare l'anonimato. Come per il 2021, il criterio di valutazione dei punteggi acquisiti considera il cliente soddisfatto nel momento in cui assegna un punteggio pari o superiore a 3pt. Nessun giudizio ricevuto nel 2022 ha ottenuto un punteggio inferiore a 3pt, considerando pertanto raggiunta la piena soddisfazione del cliente.
  - ❖ Per il 2023 Progesto si impegna a monitorare la soddisfazione del cliente auspicando ad un 100% di soddisfazione ottenuta.

Nella primavera del 2022 Progesto ha ottenuto la certificazione ISO 9001, dando una veste ufficiale all'impegno continuo per garantire la soddisfazione del cliente e un alto livello di qualità delle prestazioni effettuate, così come l'efficientamento della gestione interna.



# CERTIFICATO

Kiwa Cermet Italia S.p.A.  
Società non assicurata  
soggetta a l'attività di  
diagnostica e coordinamento di  
Kiwa Italia Holding Srl  
Via S. Felice 10  
00144 Roma (RM)  
Tel. +39 06 520001  
www.kiwa.com  
E-mail: cermet@kiwa.com  
www.kiwa.com

**CERMET**



Numero	20039-4	Rev.	2019-05-06
Rev. Data	2019-05-06	Rev. Data	2019-05-06
Rev. Data	2019-05-06	Rev. Data	30.05.19

Certificato del Sistema di Gestione per la Qualità  
**ISO 9001:2015**

Si dichiara che il sistema di gestione per la Qualità dell'Organizzazione

**Progesto srl Società Benefit**

è conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per i seguenti prodotti/servizi:

Progettazione ed erogazione servizi di consulenza tecnica e formazione in ambito sicurezza, sicurezza di prodotto, processi produttivi, sistemi di gestione e sostenibilità

Procedente:  
Giampiero Baldoni

Il presente certificato è valido fino al 30/05/2023 e sarà rinnovato automaticamente se il cliente non ha richiesto la sua revoca o la sua sospensione.

**Progesto srl Società Benefit**  
**Sede Legale**  
Via S. Felice 10, 00144 Roma (RM) Italia

**Sedi Oggetto di Certificazione**  
Via S. Felice 10, 00144 Roma (RM) Italia



SGQ N° 0076

➤ **Coinvolgimento degli stakeholder:** l'evento di Team Building allargato agli stakeholder è stato ideale per poter discutere con gruppi rappresentativi di stakeholder le tematiche di sostenibilità affrontate da Progesto così come per raccogliere riscontri in merito all'operatività aziendale e a potenziali sviluppi. Questo incontro è stato poi seguito da una indagine più estesa con la quale Progesto ha chiesto una valutazione in termini di priorità sui temi materiali affrontati dall'azienda. Grazie alla risposta degli stakeholder, Progesto ha attivato una pianificazione delle attività più coerenti con le esigenze e le opinioni degli stakeholder.

❖ Per il 2023 Progesto ripropone la stessa indagine e cercherà di sviluppare attività in collaborazione con alcuni stakeholder.

➤ **Ambiente di lavoro:** il 2022 è iniziato con il trascolo della sede operativa di Progesto in un edificio più adatto allo svolgimento delle attività aziendali. I nuovi uffici rispondono infatti alle esigenze di spazio, luminosità, accoglienza ed efficientamento energetico che l'azienda si era proposta di trovare. La sala riunioni consente non solo di riunire tutto il team in modo appropriato, ma anche di poter erogare e seguire corsi di formazione a distanza e in presenza. La caffetteria offre un ritrovo accogliente per i momenti di pausa e per la pausa pranzo condivisa. È stato aumentato lo spazio di lavoro per tutti, dividendo gli operatori tecnici in isole di lavoro distinte in modo da favorire la concentrazione. Anche l'ampio parcheggio esterno garantisce un comfort maggiore rispetto alle sede precedente sia per i lavoratori sia per i clienti/fornitori.

Si è reso necessario affidare i servizi di pulizia ad una agenzia dedicata in modo da assicurare una buona conservazione degli ambienti. Infine, gli arredi e la vegetazione sono stati studiati per garantire alte prestazioni di ergonomia unitamente ad un ambiente accogliente e rilassante.

❖ Per il 2023 Progesto non sono previsti lavori di miglioramento strutturale.

## RICONOSCIMENTI E PREMI

Il 2022 è stato un anno denso di soddisfazioni per Progesto grazie anche all'ottenimento di premi e riconoscimenti ottenuti per merito sia per quanto riguarda la strategia di welfare aziendale adottata in azienda sia per il ruolo sociale che la società Progesto espleta con un'attenzione particolare al benessere del lavoratore e della società in cui esso e l'azienda stessa sono inseriti.

La proprietà riconosce il valore e al contempo la responsabilità di questi riconoscimenti, proprio in quanto azienda che promuove anche come servizio consulenziale forme di responsabilità sociale di impresa, risulta sempre più importante vivere il ruolo che l'azienda assume nel territorio e nei confronti di persone e ambiente e dimostrare con i fatti il vantaggio di essere un'azienda che vuole essere la prima PER il mondo.

## WELFARE INDEX PMI 2022

Dopo aver vinto il 1° premio del Welfare Index nella categoria Studi Professionali nel 2021, Progesto si riconferma eccellenza per la politica di Welfare adottata in azienda anche nel 2022, ottenendo di nuovo un posto sul podio tra le migliori aziende in Italia che riconoscono l'importanza della responsabilità sociale ne fanno un fattore determinante di sostenibilità, generativo di valore economico per le imprese e di valore sociale per le comunità.

Alla settima edizione del Welfare Index PMI hanno partecipato un numero complessivo di 6.532 aziende in Italia. L'indagine è stata coordinata e realizzata da Innovation Team, unità di ricerca di MBS Consulting – Gruppo Cerved. Il perimetro è costituito dalle imprese profit e non profit di tutti i settori produttivi, con un numero di lavoratori tra 6 e 1000.

L'indice Welfare Index PMI è l'espressione quantitativa sintetica del livello di welfare aziendale raggiunto dalle imprese, misurato su una scala da 0 a 100. L'edizione 2022 ha irrobustito il modello di analisi arricchendo i misuratori di impatto sociale in tutte le aree del modello di calcolo, e introducendoli ex novo nelle cinque aree in cui precedentemente non erano previsti: previdenza e protezione, salute e assistenza, conciliazione vita e lavoro, sostegno economico ai lavoratori, sostegno per educazione e cultura. Complessivamente, gli indicatori di impatto sociale inclusi nel modello sono 40, di cui 17 introdotti per la prima volta nell'edizione del 2022.



# La piattaforma welfare per lo sviluppo sostenibile del territorio

## Progesto

Progesto nasce nel 2018 come società di ingegneria e diventa Società Benefit nel 2020. L'azienda è composta da ingegneri e tecnici specializzati in materia di sicurezza, macchine e impianti industriali con lo scopo di aiutare le imprese ad immettere nel mercato prodotti conformi alle normative vigenti, prevenendo eventuali infortuni o problematiche di vario tipo. Il settore della "sicurezza industriale" rappresenta il core business, Progesto si occupa anche di perizie e consulenza in ambito Industria 4.0, supporta le aziende che intendono implementare alcuni sistemi di gestione ed è stato recentemente aperto anche il ramo Sostenibilità. L'azienda ha infatti sviluppato competenze specifiche per accompagnare altre imprese in una gestione sostenibile dei propri processi - dal calcolo del carbon footprint alla certificazione B Corp™ al Life Cycle Assessment fino al packaging sostenibile. Tra le iniziative di welfare, Progesto ha istituito una piattaforma dedicata dove ogni dipendente ha un plafond a disposizione in modo da dare ai dipendenti massima libertà di scelta. La piattaforma è stata creata da una società benefit dando spazio in parte ai grandi erogatori di servizi (acquisti on-line, catene di negozi presenti su tutto il territorio) e lasciando lo spazio ai piccoli esercenti di paese che normalmente rimarrebbero esclusi, proprio per aiutare la micro economia territoriale e consentire ai dipendenti di usufruire dei servizi locali. La piattaforma consente l'erogazione di servizi di vario tipo (spese scolastiche, acquisto di beni, carburante, spese mediche, viaggi, corsi di vario tipo, musei, teatri, ecc.) anche per i familiari. È possibile inoltre destinare il premio aziendale a un fondo pensione oppure destinarlo in beneficenza. Tutto questo viene gestito direttamente dal dipendente, con tutela della sua privacy e in completa autonomia. Le altre iniziative di welfare offerte dall'azienda sono: contributo del 50% per la mensa aziendale con pasti consegnati in ufficio giornalmente, flessibilità dell'orario di lavoro per gestire piccoli imprevisti o impegni personali, lavoro da

Settore:  
**Studi e Servizi Professionali**

Welfare Index PMI 2022:  
**3° classificato**

Rating: **Welfare Champion**



Dipendenti:  
**meno di 10**

Provincia:  
**Vicenza, Veneto**



*"I nostri dipendenti e collaboratori sono l'asset più importante dell'azienda. È un circolo virtuoso, un dare e avere trasparente e onesto, che ci consente di vivere meglio al lavoro e nella vita privata."*

**Julia Faccin, Amministratrice**



Firenze, Palazzo Vecchio  
16/18 settembre 2022

**IN BUONA COMPAGNIA**  
Per cercare, ricostruire, fare pace



---

## FESTIVAL NAZIONALE DELL'ECONOMIA CIVILE

Il 16 settembre 2022 Progesto è stata invitata sul palco del Festival dell'Economia Civile di Firenze a raccontare il proprio modello di sostenibilità rivolto alla società e ai lavoratori, assieme ad altre 4 aziende provenienti da tutta Italia.

La nomina ad AMBASCIATRICI DELL'ECONOMIA CIVILE è arrivata come un messaggio forte e chiaro di continuare questo cammino nella sostenibilità aziendale in cui Progesto crede fermamente e si impegna a diffondere all'interno delle altre imprese.

# ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE



Il presente attestato viene rilasciato a

**PROGESTO S.R.L. SB**

per aver partecipato all'indagine BEST Work Life promossa da NeXt- Economia, Corriere della Sera Buone Notizie e Fim Cisl ottenendo un punteggio di 7,21/10

Milano - 28 Novembre 2022



La responsabilità sociale di impresa invita le aziende a parlare con i legislatori, con gli istituti di ricerca e con i policy maker per dare il proprio contributo nello sviluppo di buone pratiche e soluzioni innovative adatte a costruire un futuro migliore così come ad aiutare altre aziende a superare ostacoli e intraprendere un percorso di successo aziendale e di impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Con questo spirito Progesto nel 2022 ha partecipato all'indagine **Best Work Life**, misurando la proprio performance e mettendo a disposizione dati e strumenti di lettura di un modo di fare impresa rigenerativo.

## 2° OBIETTIVO DI BENEFICIO SPECIFICO: ATTENZIONE ALLA COMUNITÀ

Promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro. La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro.



## OBIETTIVI E RISULTATI 2022/2023

KPI	OBIETTIVO 2022	RISULTATO 2022	VALUTAZIONE	OBIETTIVO 2023
Webinar gratuiti (Nr)	3	4	<b>POSITIVO</b>	3
Eventi formativi/convegni	0	2	<b>POSITIVO</b>	1
Attività Pro-Bono (nr ore)	20	53	<b>POSITIVO</b>	40
Volontariato Personale (ore/cad.)	4	4	<b>POSITIVO</b>	4
Attività Comunicative (nr contenuti)	4/mese	4/mese	<b>POSITIVO</b>	1/settimana

➤ **Webinar gratuiti:** lo strumento del webinar, sviluppato durante gli anni della pandemia causata dalla diffusione del Covid-19, si rileva tutt'oggi utile ed efficace al fine di poter organizzare incontri formativi accessibili ad un numero variabile di persone concentrando i tempi nel periodo di collegamento effettivo al webinar, riducendo quindi costi di trasferta e di tempi di spostamento. Progesto utilizza lo strumento del webinar per organizzare incontri formativi su varie tematiche in cui l'azienda è specializzata, consentendo la partecipazione a clienti, fornitori ma anche a persone esterne alla rete dell'azienda, con lo scopo di informare e divulgare tematiche di particolare rilevanza aziendale e sociale. L'obiettivo fissato per il 2022 è stato superato, riuscendo ad organizzare 4 webinar nel corso dell'anno. Nonostante la validità dello strumento, è stata rilevata una certa difficoltà a aumentare il numero di partecipanti medio ai webinar, probabilmente a causa dell'ampia e forse eccessiva offerta di webinar ormai erogati, che sminuisce il valore di questa opportunità formativa e appesantisce l'agenda degli interessati.

❖ Per il 2023 l'azienda si impegna a organizzare 3 webinar gratuiti aperti alla comunità.

➤ **Eventi formativi:** nel 2022 purtroppo non è stato possibile trovare un accordo di collaborazione con nessun istituto scolastico, nonostante le numerose richieste inviate da Progesto, le scuole non hanno accolto l'opportunità formativa indirizzata agli studenti. È stato tuttavia possibile erogare un corso di formazione gratuito per due componenti della onlus Women for Freedom nell'ambito della legge sulle Società Benefit e la certificazione B Corp e organizzare con l'associazione Thiene.org un convegno dedicato all'Open Innovation dove si è parlato di Società Benefit e di modelli aziendali rigenerativi alla cittadinanza e ai Sindaci del territorio.

❖ Per il 2023 Progesto proverà nuovamente ad organizzare eventi formativi nelle scuole, con la convinzione che è importante istruire i giovani sin dagli anni di preparazione scolastica sia in ambito di sicurezza sia in ambito di sostenibilità sociale e ambientale.

- **Attività pro-bono:** le attività pro-bono sviluppate da Progesto da un lato mirano a diffondere buone pratiche di business sostenibile e di responsabilità sociale d'impresa, dall'altro hanno anche l'obiettivo di supportare associazioni ed enti del territorio per contribuire al benessere delle persone e dell'ambiente. Il lavoro di Progesto in questo ambito si concretizza in diverse modalità operative:
- Organizzazione di convegni e incontri pubblici
  - Consulenza gratuita ad aziende interessate ad approcciare il modello delle società benefit
  - Consulenza e collaborazione con enti e associazioni no profit
  - Contributo per la redazione di tesi di laurea

Nel 2022 è stato di gran lunga superato l'obiettivo di destinare 20 ore a questo genere di attività, avendo registrato 53 ore di attività pro-bono. È infatti evidente il legame che si è creato tra Progesto e alcune realtà, con lo spirito di donare e di diventare un punto di riferimento.

Per quanto riguarda il contributo alla redazione di tesi di laurea che trattano il tema delle Società Benefit e delle aziende B Corp, i contributi nel 2022 sono stati 3, ma in particolare per la tesi di laurea di Cinzia Leonardi il lavoro è stato importante sia in termini di impegno di tempo sia e soprattutto in termini di approfondimento e valore del risultato, avendo potuto contribuire all'analisi di un caso aziendale di un cliente di Progesto, la Pasticceria Filippi, azienda rinomata sia per la qualità dei prodotti sia per l'impegno sociale rinnovato di anno in anno.

❖ Per il 2023 Progesto si impegna a dedicare almeno 1 settimana di lavoro (40) ad attività pro-bono.

- **Volontariato personale:** anche nel 2022 Progesto ha assegnato ai lavoratori e amministratori la possibilità di destinare 4 ore di lavoro retribuito ad attività di volontariato personale. Le attività realizzate sono state due:
  - La tinteggiatura del muro di cinta del giardino della Scuola dell'Infanzia Ferrarin di Thiene
  - L'assistenza alla preparazione e allo svolgimento della mostra Porte del Pasubio 1916-2022 organizzata dal CAI (Club Alpino Italiano) nelle sale di Palazzo Fogazzaro a Schio.
  
- ❖ Per il 2023 Progesto mantiene le 4 ore di volontariato assegnate a ciascun lavoratore e agli amministratori. Le attività saranno scelte su libera iniziativa di ciascuno o di comune accordo.



*«Personalmente, ogni volta che ho l'incarico di parlare ad un pubblico di temi di sostenibilità cerco di impegnarmi a trasmettere un messaggio, sperando che almeno un comportamento virtuoso riesca a filtrare al pubblico che mi ascolta, in modo da essere applicato e diffuso nel lavoro e nel privato.»*

*Nicolò Fontana*

*Sistemi di Gestione e Responsabile Qualità*

- **Attività comunicative:** l'azienda si impegna a diffondere tramite gli strumenti web (canali sociale, newsletter, ecc.) contenuti di pubblica utilità e informazione in ambito di sicurezza e sostenibilità. Nel 2022 si è riusciti a raggiungere una media mensile di 4 pubblicazioni al mese.
  - ❖ Per il 2023 si intende continuare questa attività di informazione, con l'impegno a pubblicare almeno 1 contenuto a settimana (settimane lavorative)
  
- **Ridefinizione del modello di business:** nel 2022 è nata Progesto Sustainable Quality, il ramo d'azienda dedicato ai servizi di assistenza e consulenza in ambito di sistemi di gestione e di sostenibilità, sia in ambito ambientale (con servizi più specifici come il calcolo delle emissioni e lo studio di ciclo di vita del prodotto – LCA) sia in ambito organizzativo, aiutando altre aziende a modificare il proprio modello imprenditoriale o anche semplicemente ad implementare nuove procedure atte a creare un impatto positivo verso le persone, la società e l'ambiente.



Oltre a questo, si è deciso di strutturare una banca ore per il tempo che Progesto può dedicare ad attività pro-bono, coinvolgendo i clienti che sono informati di questo ulteriore risultato ad accettazione di una offerta, in quanto ad ogni quotazione viene assegnato un tot di tempo che sarà poi destinato ad attività pro-bono.

- ❖ Per il 2023 si vuole sviluppare ulteriormente questo modo di fare impresa creando più collaborazioni e sinergie con aziende nell'ambito della sostenibilità.

- **Donazioni:** la spesa in donazioni nel 2022 è aumentata del 1025%, riuscendo finalmente a destinare una parte dei ricavi ad associazioni che si occupano di ambiente, di attività umanitarie e di supporto alle categorie fragili. Nello specifico, Progesto ha scelto di dare un contributo a:



Women For Freedom onlus che gestisce numerosi progetti di integrazione ed emancipazione femminile, in particolare di donne con un vissuto tale da porre delle barriere nel mondo del lavoro.



UNHCR per affrontare l'emergenza umanitaria causata dal conflitto tra Russia e Ucraina



Impresa sociale 4 Gaia che si occupa di formazione e sensibilizzazione nelle aziende e nelle scuole sul tema della tutela dell'ambiente e delle biodiversità

- ❖ Per il 2023 l'azienda auspica ad aumentare la quota da destinare a donazioni, sebbene i lavori di consulenza e assistenza non consentano di avere grandi marginalità, ma piuttosto informando i clienti e coinvolgendoli nelle finalità di beneficio comune di Progesto verso la comunità.

### 3° OBIETTIVO DI BENEFICIO SPECIFICO: ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema Terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo



## OBIETTIVI E RISULTATI 2022/2023

KPI	OBIETTIVO 2022	RISULTATO 2022	VALUTAZIONE	OBIETTIVO 2023
Acquisto di Hardware rigenerato	100%	100%	<b>POSITIVO</b>	100%
Consumo energia elettrica (kWh/mq)	50,74	45,35	<b>POSITIVO</b>	-2%
Energia Green	100%	100%	<b>POSITIVO</b>	100%
Consumo di gas	6,88	4,67	<b>POSITIVO</b>	-2%
Calcolo delle emissioni (ton CO2e)	-	9,12	<b>POSITIVO</b>	-10%

- **Acquisto di hardware rigenerato:** l'azienda si impegna ad acquistare solo computer rigenerati e allo stesso modo di rivendere computer considerati non più in grado di svolgere il loro lavoro in modo da evitare rifiuti e stimolare l'economia circolare. Tutti i computer acquistati nel 2022 sono prodotti rigenerati per un totale di 4 computer.
  - ❖ Per il 2023 si intende continuare questa scelta di acquisto e di formalizzarla in una politica ambientale.
  
- **Consumo energia elettrica:** il cambio di sede nel 2022 impone una valutazione dei consumi sia di luce sia di gas parametrati su mq, in modo da creare una coerenza di analisi tra gli uffici nuovi di 170 mq e la sede precedente di 87,6 mq. Nel rapporto non è stato tenuto conto dei mq del magazzino della nuova sede, essendo questo molto grande, circa 160 mq, ma non avendo consumi se non l'utilizzo della luce le rare volte in cui vi si accede. Secondo questo calcolo, è quindi possibile rilevare l'efficienza dei nuovi uffici che consumano € 45,35 kWh/mq, rispetto ai 50,74 kWh/mq della sede vecchia. Il 2022 segna quindi una riduzione dell'11% dei consumi di luce.
  - ❖ Per il 2023 si auspica ad una ulteriore riduzione dei consumi avendo installato un nuovo impianto di climatizzazione e termostati a controllo da remoto in ogni stanza, per una migliore gestione delle temperature. Non avendo storico dei consumi, si pone un obiettivo basso di -2%.
  
- **Energia Green:** già dall'ingresso nella nuova sede a gennaio 2022 è stato possibile attivare un contratto che prevedeva la fornitura di sola energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili. A marzo 2022 è stato scelto di passare a Eni Plenitude premiando il loro impegno ad essere una società benefit impegnata a ridurre gli impatti negativi e a generare un impatto positivo sull'ambiente. Da giugno 2022 è stato possibile cambiare fornitore anche per la materia gas, scegliendo di acquistare gas 100% compensato da Eni Plenitude.
  - ❖ Per il 2023 l'azienda si impegna a tenere attivo un contratto di fornitura di energia al 100% proveniente da fonti rinnovabili o compensate nel caso del gas.

- **Consumo di gas:** anche per il gas, il cambio di sede impone una valutazione dei consumi sul mq di superficie occupata, senza includere nel conteggio la superficie del magazzino, che non è riscaldata. Premettendo che il gas negli uffici è utilizzato sia per il riscaldamento sia per uso sanitario, si rileva che il consumo per metro quadro nel 2022 è calato del 32%, passando da 6,88 a 4,67. Le ampie vetrate degli uffici e l'esposizione a sud ovest sicuramente concorrono ad una minore necessità di riscaldamento.
  - ❖ Per il 2023 si auspica ad una notevole riduzione del consumo di gas grazie al nuovo impianto di rilevazione della temperatura con termostati evoluti installati in ogni stanza.
  
- **Riduzione dei prodotti usa e getta:** dopo l'eliminazione di boccioni di acqua di plastica, bicchieri e tazzine di plastica, dal 2022 ha eliminato le tovagliette di carta e le posate in plastica così come quelle in materiale definito compostabile, preferendo una scelta ecologica di posate lavabili che riducono a zero i rifiuti generati in questo ambito. L'azienda crede che siano proprio i piccoli gesti quotidiani a fare la differenza su larga scala, sia con una riduzione dei rifiuti e un calo della domanda che dovrebbe convertire un settore economico, sia e soprattutto condividendo principi e buone pratiche con i lavoratori con l'auspicio che ognuno cambi il proprio modo di porsi nei confronti degli acquisti in ottica di tutela ambientale.
  - ❖ Per il 2023 l'azienda si impegna ad eliminare le cialde del caffè, anche se compostabili, con una soluzione più virtuosa.

- **Monitoraggio dei rifiuti:** i rifiuti generati dall'attività di impresa sono molto contenuti considerata l'attività di ufficio in essere. La parte più rilevante dei rifiuti riguarda il secco indifferenziato raccolto dal servizio comunale e non quantificato. Carta, plastica e rifiuto organico sono conferiti nei contenitori adibiti a tale scopo nei pressi della sede aziendale. Tutte le stampe su un lato non più necessarie e che non contengano dati sensibili o soggetti ad accordi di riservatezza, sono riutilizzate. Le attrezzature elettroniche (pc, telefoni, ecc.) ancora funzionanti, ma non più efficienti per l'espletazione delle attività aziendali, sono vendute in modo da dare loro una seconda vita. In questo modo non diventano un rifiuto. I toner della stampante sono ritirati dalla ditta incaricata e ricaricati per un secondo utilizzo. L'azienda si fa anche carico di smaltimento di attrezzature o altre apparecchiature per conto dei proprio lavoratori.
  - ❖ Per il 2023 l'azienda si impegna a continuare questa politica di riciclo formalizzando il proprio impegno in una politica ambientale dedicate e informando tutti i lavoratori sui comportamenti virtuosi da tenere in questo ambito.
  
- **Riduzione degli spostamenti e lavoro da remoto:** il lavoro da remoto, forzato nel contesto pandemico ma ormai divenuto parte integrante dell'operatività aziendale, ha insegnato a gestire gli impegni e la necessità di incontro in modo differente rispetto al passato. Progesto ha quindi formalizzato la necessità di ridurre gli spostamenti allo stresso necessario, sia un termini di obbligo di presenza in loco per lo svolgimento delle attività lavorative, sia in termini di necessità di relazione umana e di rapporto con gli stakeholder. Consentire ai lavoratori di lavorare da casa, comporta un notevole impatto positivo per l'ambiente, così come la gestione più meticolosa dei viaggi di lavoro. La cultura imprenditoriale si è evoluta comprendendo la reale necessità di un incontro in presenza oppure l'alternativa da remoto. Progesto si è quindi dotata di strumenti tecnologici ancora più efficienti per agevolare le riunioni e il lavoro da remoto, in modo da garantire sempre un alto livello di prestazione e di efficienza.
  - ❖ Per il 2023 l'azienda si impegna a formalizzare in via definitiva questa strategia operativa.

- **Calcolo delle emissioni:** l'attività di analisi e rendicontazione delle emissioni ha prodotto come risultato un calcolo della quantità di CO2 equivalente generata dall'attività di impresa nei 12 mesi dell'anno 2022. Per lo svolgimento del calcolo è stato utilizzato lo strumento messo a disposizione del GHG protocol, in modo da ottenere un dato allineato con le metriche utilizzate come standard e quindi paragonabile con altri dati del settore. Il risultato ottenuto è riassunto nella tabella qui sotto:

Company		Year					
2022		2021	2022	0	0	0	0
Scope	Activity Type						
Scope 1	Stationary combustion	1,17	1,52	0,00	0,00	0,00	0,00
	Mobile combustion	1,91	1,98	0,00	0,00	0,00	0,00
	Fugitive emissions from air-conditioning	0,00	3,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Other fugitive or process emissions						
	<b>Scope 1 - Total</b>	<b>3,08</b>	<b>6,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Scope 2	Purchased electricity - location based	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Purchased electricity - market based	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Purchased heat and steam	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Scope 2 - Location based + heat and steam</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Scope 2 - market based + heat and steam</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Scope 3	Purchased goods and services						
	Capital goods						
	Fuel-and energy-related activities (not included in scope 1 or scope 2)						
	Upstream transportation and distribution	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Waste generated in operations						
	Business travel	0,29	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Employee commuting	0,00	1,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Upstream leased assets						
	Downstream transportation and distribution						
	Processing of sold products						
	Use of sold products						
	End-of-life treatment of sold products						
	Downstream leased assets						
	Franchises						
Investments							
Scope 1 (Biogenic)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Scope 2 (Biogenic)							
Scope 3 (Biogenic)		0,00	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00

La tabella illustra le voci più impattanti dal punto di vista delle emissioni di CO2 equivalente generate dall'azienda: il consumo di gas per la parte di gas metano acquistata da gennaio a giugno da un fornitore che non offre gas compensato, il gas refrigerante e i viaggi di lavoro utilizzando veicoli di proprietà dell'azienda e i mezzi privati. L'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili consente di ridurre notevolmente l'impatto su questo fronte. Il totale rendicontato secondo il protocollo GHG e che racchiude Scope1, Scope2 e Scope3 per i parametri considerati necessari, è pari a **9,12 TON di CO2 Equivalente emesse**.

- ❖ Per il 2023 Progesto si impegna a continuare a monitorare le emissioni in misura sempre più puntuale. Il cambio di fornitura per il gas metano segnerà sicuramente un fattore di riduzione delle emissioni, così come si rileva non sarà necessario introdurre nuovo gas refrigerante nell'impianto di climatizzazione che è appena stato installato. Si stima una riduzione delle emissioni del 10%. Per il momento non si ritiene necessario attivare una procedura di compensazione delle emissioni ufficiali, anche se questo non preclude la possibilità da parte dell'azienda di intraprendere iniziative di riduzione delle CO2.



*«Non essendo una grande azienda produttiva il nostro impatto sull'ambiente è minimo, così come non abbiamo grandi capitali da donare ad attività benefiche. Per quanto possibile ci impegniamo comunque in attività di volontariato e in scelte di mobilità, acquisto attrezzature e beni d'uso dal minor impatto climatico possibile.*

*Dove però possiamo fare veramente la differenza è nel nostro ruolo di consulenti.*

*Il nostro tipo di lavoro ci porta ad entrare in contatto con professionisti, mettere il piede in molte aziende, e attraverso il nostro operato dobbiamo cercare di condizionare le future scelte e comportamenti delle aziende che entrano in contatto con noi, cercando di trasmettere i valori di sostenibilità ambientale e sociale tipici delle società benefit, affinché possano a loro volta applicate a catena internamente all'azienda e/o nella vita privata dei singoli individui con cui collaboriamo.»*

*Nicolò Fontana  
Sistemi di Gestione e Responsabile Qualità*

# LA VALUTAZIONE DA PARTE DI TERZI

Il testo di legge che regola le Società Benefit impone un processo di valutazione della performance dell'azienda utilizzando uno strumento indipendente, sviluppato quindi da una parte terza.

Progesto dal 2020 ha scelto di adottare il B Impact Assessment (BIA), tool ideato da B Lab, in quanto strumento utile a sviluppare strategie di miglioramento interno, facile da utilizzare grazie ad una interfaccia interattiva, affidabile e funzionale a misurare la performance aziendale in relazione alla performance di altre aziende simili per settore, dimensione, area geografica grazie all'analisi di benchmark generata in automatico.

Al raggiungimento degli 80 punti secondo la scala di valutazione del BIA un'azienda ha la possibilità di sottomettere la propria autovalutazione ad un audit di B Lab e se il punteggio è confermato di ottenere il marchio B Corp.

Progesto dal 2022 aiuta le aziende italiane ad avvicinarsi allo strumento del BIA e ad ottenere la certificazione B Corp. Coerente quindi con questo compito che svolge con responsabilità ed entusiasmo, l'azienda ha deciso di chiedere la valutazione di auditor di B Lab a luglio 2022, dopo aver raggiunto un punteggio complessivo dall'autovalutazione del BIA pari a 88,2 punti. Il processo di validazione è stato quindi ufficialmente aperto il giorno 9 luglio 2022 e ad oggi l'azienda si trova ancora in coda di verifica, in attesa quindi che sia nominato un analista che valuti le risposte assegnate da Progesto e ne confermi o modifichi il punteggio finale.

All'apertura del processo di Audit B Lab congela il questionario del BIA non consentendo l'aggiornamento dei dati in base alle attività realizzate da luglio ad oggi, pertanto al momento il punteggio dell'azienda è bloccato a 88.2 pt.

Allo stesso modo, anche lo strumento SDG Action Manager che supporta le aziende a misurare i propri impatti e le proprie azioni anche in riferimento agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) è bloccato e non consente un aggiornamento delle informazioni.

Progesto ha continuato a lavorare per migliorare le prestazioni aziendali nei vari ambiti di sostenibilità presi in analisi dal BIA (governance, lavoratori, clienti, comunità e ambiente) e attende la chiusura dell'audit di verifica per aggiornare il sistema. Nel frattempo ci si augura di poter superare la verifica positivamente ed entrare nella lista delle poche aziende al mondo che riescono a superare gli 80 punti e si fanno portavoce di un messaggio tanto impegnativo quanto forte: le aziende possono essere la forza che guida il cambiamento verso un sistema economico che garantisce benessere a tutti e allo stesso tempo preserva il futuro delle generazioni future.



### B Impact Assessment

GENERALE	COMPLETAMENTO	
<b>88.2</b>	<b>100%</b>	
OPERAZIONI	IBM	N/A
<b>66.1</b>	<b>10.0</b>	<b>12.1</b>

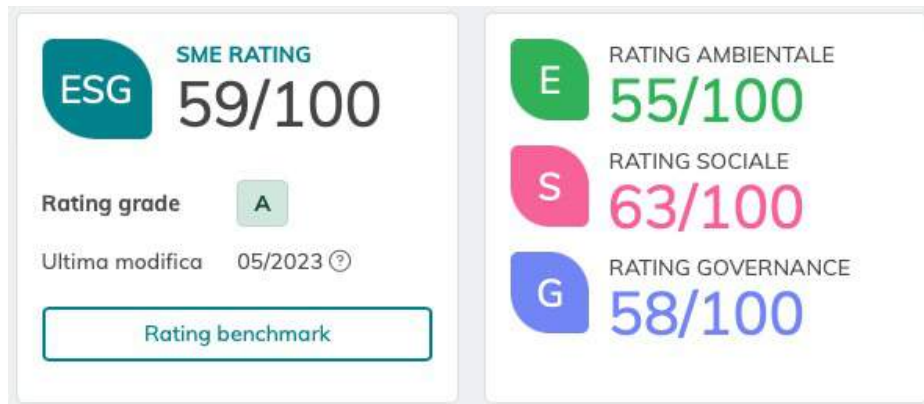
[VISUALIZZARE REPORT](#)

[VISTA](#)



Progesto ha esplorato anche altri strumenti di misurazione e valutazione delle prestazioni ESG dell'azienda, sia per ovviare al blocco della piattaforma BIA dovuta all'apertura dell'audit di certificazione B Corp, sia per testare nuovi strumenti eventualmente da proporre anche alle aziende clienti.

La piattaforma Ecomate è risultata uno degli strumenti più apprezzati, non solo per la facilità di utilizzo, simile a quanto già sperimentato con il BIA, ma soprattutto perché essendo stata sviluppata in Italia risulta essere molto più coerente con il contesto economico aziendale italiano ed europeo. Oltre a questo, Ecomate restituisce un rating di sostenibilità complessivo e dettagliato per area di impatto (Governance, Sociale e Ambiente), e contiene già all'interno della piattaforma degli indicatori di prestazione allineati con le normative europee vigenti, le leggi italiane, così come con altri standard di valutazione riconosciuti a livello internazionale (SDG, GRI, UN Global Compact, OECD). Le domande di indagine della piattaforma costituiscono una linea guida per le aziende affinché possano migliorare il loro impatto e mettono in evidenza eventuali criticità ed iniziative di miglioramento attuabili. Oltre a questo, Ecomate sarà in grado, in un futuro prossimo, di funzionare come base di elaborazione del bilancio di sostenibilità secondo la nuova normativa Europea per la rendicontazione non finanziaria.



Dalla prima compilazione del questionario, Progesto ha ottenuto un rating del 59/100 che corrisponde ad una A, dimostrandosi nettamente superiore alla media delle altre aziende in Italia, nel settore e concorrenti.



# VALORE CONDIVISO

Come richiesto dalla normativa e come delineato nel nostro Codice Etico, questa relazione di impatto è pubblicata sul sito internet di Progesto [www.progesto.it](http://www.progesto.it) e inviata a tutti gli stakeholders in modo da condividere con tutte le parti interessate il nostro impegno e il nostro impatto sulle persone, sulla società e sull'ambiente.

Commenti, osservazioni e richiesta di informazioni aggiuntive possono essere inviate all'indirizzo email [julia@progesto.it](mailto:julia@progesto.it)

Grazie da tutti noi di Progesto