progesto
SUSTAINABLE QUALITY

Certified B Corporation



RELAZIONE DI IMPATTO E DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÁ (VSME)

2024

SOMMARIO

01 INTRODUZIONE

Nota metodologica. 6

02 CHI SIAMO

Chi siamo. 12
Le nostre certificazioni. 14
I nostri Servizi. 18
Il nostro modello di Business. 19
Analisi economico - finanziaria. 22

03 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÁ

La strategia di sostenibilità. 26
L'analisi di Doppia Materialità. 28

04 I TRE PILASTRI DELL'IMPATTO DI PROGESTO: LA FINALITÁ DI BENEFICIO SPECIFICO

I tre pilastri dell'impatto di Progesto. 32
La Valutazione d'Impatto a beneficio dei lavoratori. 36
Obiettivi per il futuro. 43
La Valutazione d'Impatto a beneficio della Comunità. 44
Politiche e azioni. 45
I lavoratori nella catena del valore. 50
Impegno civico e collaborazione con le istituzioni. 50
Obiettivi per il futuro. 50
La Valutazione d'Impatto a beneficio dell'Ambiente. 52
Politiche e Azioni. 56
Obiettivi per il futuro. 56

05 LA VALUTAZIONE ESTERNA

La Valutazione Esterna. 60

06 DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÁ VSME

Dichiarazione sulla sostenibilità VSME. 64
B1 – Basi per la preparazione. 64
C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate. 64
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile. 65
C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile. 65
B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra. 66
C3 – Obiettivi di riduzione GHG e transizione climatica. 66
B6 – Acqua. 66
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti. 67
B8 – Forza lavoro, caratteristiche generali. 67
B9 – Forza lavoro, salute e sicurezza. 67
B10 – Forza lavoro, retribuzione, contrattazione collettiva e formazione. 68
C6 – Metriche aggiuntive forza lavoro propria: politiche e processi sui diritti. 68
C7 – Gravi violazioni dei Diritti Umani. 68
C9 – Rapporto di diversità di genere negli organi di governo. 69
Tabella di raccordo. 69

07 RICONOSCIMENTI

Riconoscimenti. 72

08 CONCLUSIONI

Conclusioni. 78



01

INTRODUZIONE

Nota Metologica

*Il presente documento costituisce il **Report di Sostenibilità 2024 di Progesto Srl Società Benefit** e rappresenta l'evoluzione del percorso di rendicontazione volontaria avviato nel 2023. Il report integra:*

• la **Relazione di Impatto**, redatta in conformità all'art. 1, commi 376–384, della **Legge 208/2015** sulle Società Benefit;

• la **Dichiarazione sulla sostenibilità** elaborata in conformità allo **standard VSME** (Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings), sviluppato da EFRAG e trasmesso alla Commissione Europea il 17 dicembre 2024.

Pur essendo un'impresa che rientra nella definizione di micro-impresa ai sensi della Direttiva Contabile 2013/34/UE, Progesto ha scelto consapevolmente di **adottare integralmente entrambi i moduli** previsti dallo standard VSME:

• il **Modulo Base**, che costituisce la struttura minima comune per le PMI non quotate;
• il **Modulo Completo**, che consente una rendicontazione più approfondita su aspetti strategici, climatici, sociali e di governance, secondo le esigenze informative di stakeholder finanziari e industriali.

L'intera rendicontazione è stata predisposta seguendo fedelmente la sequenza e l'organizzazione suggerita dallo standard VSME, per facilitare la leggibilità e la fruizione da parte degli stakeholder esterni, in particolare banche, investitori, clienti industriali e partner pubblici, che sempre più spesso utilizzano lo standard come strumento di valutazione del profilo ESG delle imprese.

Integrazione tra standard VSME e Relazione di Impatto

La scelta di integrare all'interno di un unico documento il reporting secondo il VSME e la Relazione di Impatto nasce da un'esigenza **di coerenza e semplificazione.** I contenuti previsti dalla normativa italiana sulle Società Benefit si intrecciano in modo naturale con le disclosure richieste dallo standard VSME, in particolare in merito:

• alla prospettiva futura, che guarda quindi agli **obiettivi di beneficio comune** e alle azioni attuate per raggiungerli;
• agli **impatti generati** su persone, comunità e ambiente;
• alla descrizione delle **pratiche**, delle **politiche** e delle **iniziative future.**

Dove opportuno, è stato adottato il principio del **riferimento per inclusione**, rinviando a sezioni del documento in cui le stesse informazioni sono già state descritte con finalità coerenti, al fine di evitare ripetizioni e rendere il testo più scorrevole.

Analisi di doppia materialità

Sebbene lo standard VSME nella versione definitiva del dicembre 2024 non preveda più l'obbligo di illustrare i risultati dell'analisi di **doppia materialità**, Progesto ha scelto di mantenere questo esercizio come elemento fondante del proprio approccio alla sostenibilità.

Nel 2024 è stata condotta un'analisi completa di doppia materialità, coinvolgendo gruppi rappresentativi di stakeholder interni ed esterni. L'analisi ha consentito di identificare:

• gli **impatti** attuali e potenziali, positivi e negativi, che l'attività di Progesto genera su persone e ambiente;
• i **rischi e le opportunità** legati ai fattori ESG che possono influenzare le performance finanziarie dell'impresa nel breve, medio e lungo periodo.

I risultati sono stati utilizzati sia per contestualizzare le disclosure VSME, sia per aggiornare le priorità strategiche e definire gli obiettivi di miglioramento a medio termine.

Perimetro di rendicontazione

Il presente report fa riferimento all'anno solare **2024** e riguarda esclusivamente Progesto Srl Società Benefit, in quanto l'azienda non ha filiali né società controllate. La rendicontazione è quindi **redatta su base individuale**. I dati e le informazioni incluse provengono da:

- fonti interne (sistemi gestionali, registri formazione, rilevazioni HR e tecniche);
- attività di stakeholder engagement e analisi qualitativa;
- elaborazioni originali o stime, laddove specificato.

Quando rilevanti, sono riportati anche **dati comparativi del 2023 e del 2022**, secondo il principio della comparabilità e della trasparenza.

Scelte metodologiche e intenzionalità

Il linguaggio adottato è semplice e inclusivo, pur mantenendo rigore tecnico e coerenza con i riferimenti normativi. L'obiettivo è rendere il documento comprensibile e accessibile a tutti gli stakeholder, compresi coloro che non hanno familiarità con la terminologia ESG.

Questa scelta riflette **la missione stessa di Progesto**, che nell'ambito delle proprie attività di consulenza ESG promuove la diffusione del modello benefit e la costruzione di percorsi di sostenibilità concreti e rendicontabili, anche tra le PMI. In coerenza con questo impegno, Progesto ha scelto di fornire una rendicontazione completa, trasparente ed evoluta, superando gli obblighi minimi di legge.

Infine, il report 2024 rappresenta il naturale sviluppo del primo documento pubblicato nel 2023, redatto sulla base della **bozza VSME** e realizzato nell'ambito del **field test europeo** promosso da EFRAG. Tale esperienza ha fornito elementi utili alla costruzione di un modello proprietario di rendicontazione, oggi affinato alla luce della versione finale dello standard. Tutte le informazioni richieste dallo standard VSME sono state valutate; sono state omesse le informative ritenute non applicabili.





02

CHI SIAMO

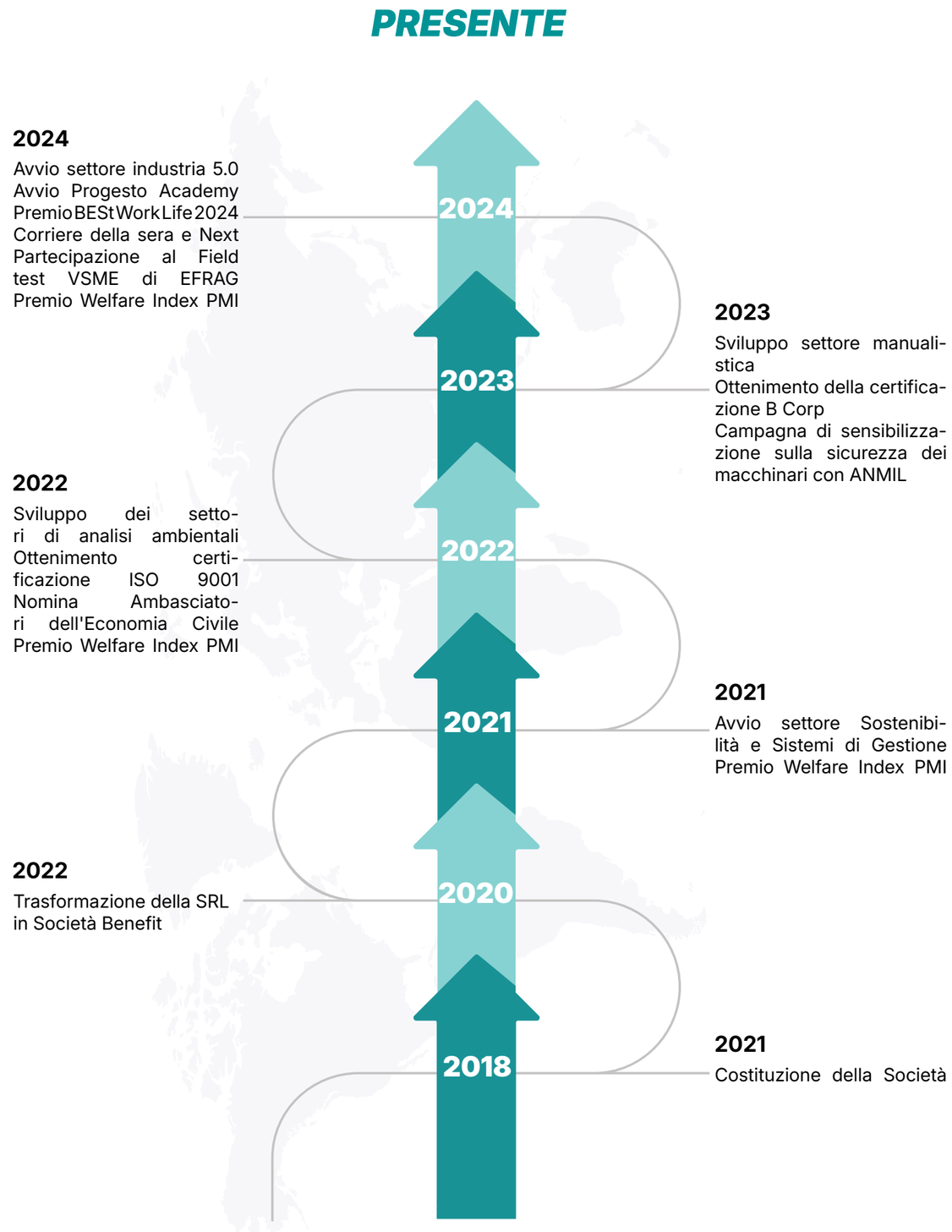
Chi Siamo

Progesto srl Società Benefit nasce nel 2018 a Zanè (VI) da un'intuizione dell'**ing. Marco Cattelan**, che ha trasformato una solida esperienza nella sicurezza macchine e negli impianti industriali in un'impresa capace di offrire servizi tecnici ad alto valore aggiunto e dinamici, cioè in grado di evolvere con lo sviluppo dei propri clienti e del contesto normativo.

Dal 2020 Progesto è formalmente **Società Benefit**, e dal 2023 è anche **certificata B Corp** entrando a far parte delle aziende che guidano un movimento globale che si impegna a fronte di un paradigma economico inclusivo, equo e rigenerativo.

Oggi Progesto è una società di ingegneria e un laboratorio permanente di sperimentazione sostenibile. Il nostro posizionamento si basa sulla capacità di coniugare competenze tecniche verticali con una forte visione valoriale, contribuendo a innovare i modelli produttivi e organizzativi delle imprese italiane, in particolare nel settore manifatturiero e industriale.

La linea del tempo, racchiusa nel sinottico qui sotto, illustra le principali tappe della storia di Progesto, evidenziando in particolari lo sviluppo nell'offerta rivolta al mercato:



La Struttura Organizzativa

Nel 2024 l'organico di Progesto è composto da:

- ***2 soci amministratori***
- ***6 dipendenti tra tecnici e staff di supporto***

A questi si aggiunge una **rete qualificata di collaboratori esterni**, selezionati in base a criteri di eccellenza, esperienza e specializzazione.

Questo modello consente di mantenere un presidio interno su alcuni ambiti strategici e, allo stesso tempo, di attingere a competenze specialistiche attraverso una rete di professionisti esterni selezionati e fidelizzati, garantendo così flessibilità operativa, elevata qualità tecnica e sicurezza per il cliente.

Il principio di interdipendenza, proprio delle B Corp, guida questa scelta:

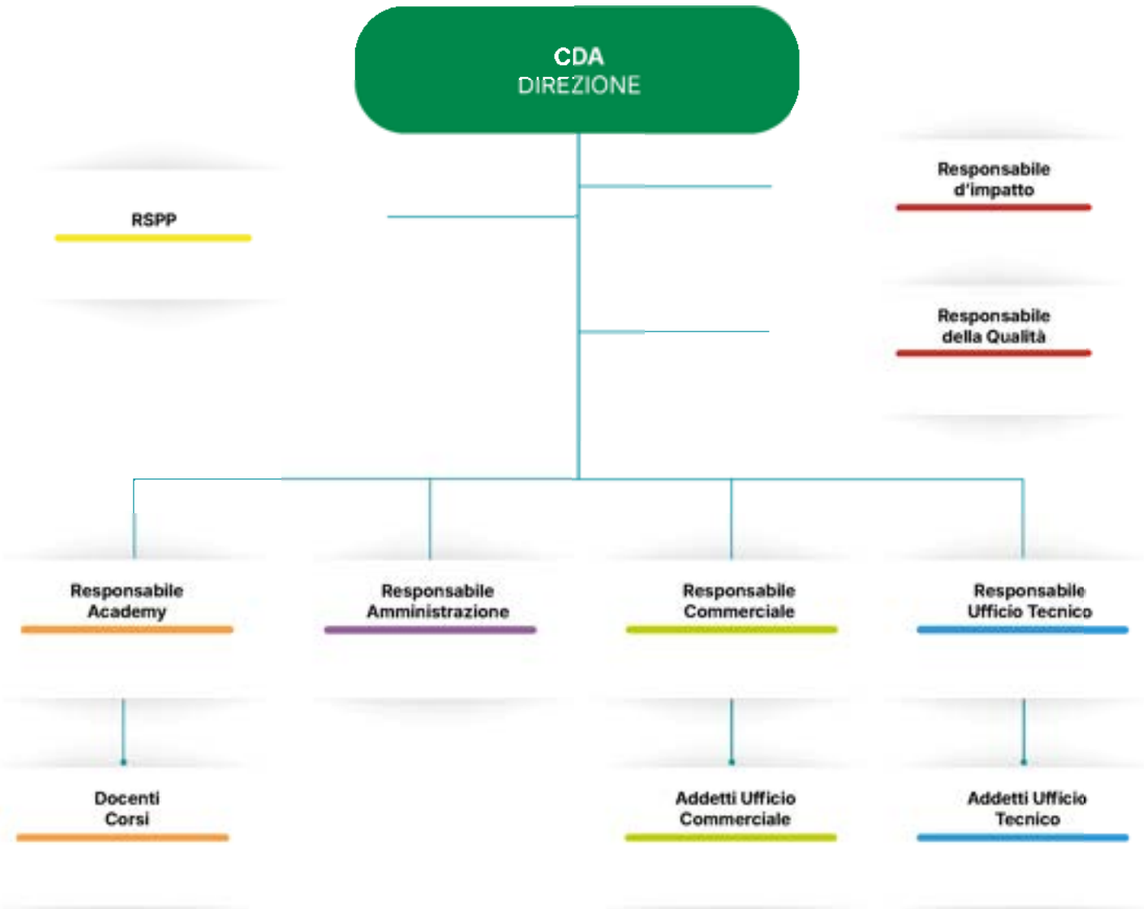
nessuna impresa può fare tutto da sola, ma solo attraverso la collaborazione e la fiducia reciproca si possono affrontare le complessità tecniche, normative e di contesto del nostro tempo creando valore aggiunto interno e soprattutto restituendo all'esterno prosperità. È quanto traspare anche dalla nostra Mission e dalla nostra Vision:



Progesto srl Società Benefit



Report di Sostenibilità e Relazione d'Impatto 2024



La governance è affidata ai due soci titolari e amministratori, Marco Cattelan e Julia Faccin, che rappresentano l'intera proprietà dell'azienda. La proprietà riveste i ruoli fondamentali di direzione strategica e tecnica, distribuendo pari poteri ai due soci e titolari d'impresa i quali ricoprono le posizioni direttive e di coordinamento dei vari reparti. I doveri degli organi di controllo e amministrazione dell'impresa sono disciplinati dalla legge Italiana e dallo statuto dell'impresa, così come da tutti gli altri regolamenti e policy approvate dal consiglio di amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione

Il consiglio di amministrazione di Progesto coincide con la proprietà e con l'organo direttivo. Il CDA si riunisce periodicamente per sviluppare e monitorare l'attività di impresa, in particolare il raggiungimento degli obiettivi di crescita e di perseguimento delle attività di beneficio verso le persone, la comunità e l'ambiente.

Le riunioni seguono un'agenda regolare trimestrale, oltre a riunioni occasionali finalizzate alla risoluzione di eventuali criticità o alla delibera di decisioni di ordinaria amministrazione. Le dimensioni dell'azienda e il settore di attività non impongono alcun obbligo di organismo di vigilanza esterno così come di revisione. Gli amministratori deliberano sulla strategia organizzativa, lo sviluppo commerciale, la definizione dei ruoli e dei processi produttivi, il budget di spesa, eventuali investimenti specifici e finalizzati alla crescita tecnologica o all'efficientamento, i compensi e gli obiettivi da raggiungere.

La composizione del CDA mostra una posizione paritaria di genere (1 + 1) e di età (entrambi nella fascia 40-50). Nel merito delle competenze e della formazione, il CDA è distribuito come evidenziato nella tabella di seguito:

	Sviluppo strategico	Esperienza industriale	Business Leadership	Digitalizzazione e innovazione	Governance e compliance	Pianificazione strategica	ESG, analisi dei rischi e Sostenibilità	Marketing e comunicazione
Marco Cattelan	■	■	■	■		■	■	
Julia Faccin	■	■		■	■		■	■

La figura del responsabile di impatto, ricoperta da Julia Faccin, risolve gli obblighi in capo alla Società Benefit di nomina di un referente che coordini e guidi la strategia e le attività dell'impresa al fine di realizzare gli obiettivi di beneficio specifico inseriti nell'oggetto sociale dello statuto societario e di assicurare equilibrio tra la realizzazione del profitto e il perseguimento del beneficio comune. A tal proposito, il responsabile di impatto informa e crea opportunità formative interne per diffondere i principi di sostenibilità sui quali l'azienda si fonda e distribuire ruoli e attività attraverso il coinvolgimento di tutte le figure aziendali, così come occasioni di formazione e informazione verso l'esterno per divulgare i valori delle aziende benefit e l'importanza di indirizzare l'azienda secondo i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di conduzione di impresa (ESG).

Il responsabile di impatto ha acquisito nel tempo una serie di competenze tecniche e operative, così come di conoscenze, tali da poter guidare l'impresa nel percorso di evoluzione sostenibile e in particolare di sviluppo della strategia con la finalità di mettere in risalto le responsabilità dell'impresa verso gli stakeholder e l'ambiente e analizzare rischi e opportunità derivanti da una lettura attenta del contesto all'interno del quale la società opera. Tali competenze sono state certificate con l'ottenimento della certificazione Chief Value Officer, emessa da Bureau Veritas ad aprile 2024. A partire dal 2023, l'azienda ha avviato un processo di coinvolgimento nella strategia aziendale che apre a tutte le funzioni aziendali la possibilità di partecipare, suggerire, contribuire allo sviluppo della strategia aziendale sia con riferimento all'impatto che l'organizzazione genera verso l'esterno sia nella gestione delle questioni interne con la finalità di migliorare il benessere delle persone e al contempo di responsabilizzare e creare un maggiore senso di appartenenza all'impresa, per la stabilità e la crescita di tutta la struttura organizzativa. Le attività di coinvolgimento sono proposte sia tramite il dialogo diretto durante le riunioni periodiche generali sia attraverso rilevazioni con questionario e strumenti di indagine anche anonimi.

Le Politiche adottate

Il Codice Etico

Dal 2022 Progesto si avvale di un Codice Etico Aziendale, sviluppato coerentemente con la struttura dell'impresa e della sua Catena del valore, con lo scopo di condividere principi e valori imprescindibili con tutti gli stakeholder.

Il codice etico assume quindi la funzione di "carta dei valori" dell'azienda, in ottica di responsabilità sociale d'impresa, verso i quali tutti i soggetti che intrattengono relazioni con la società si devono ispirare.

I promotori dell'etica aziendale sono primi tra tutti gli amministratori, i quali sono chiamati ad agire in trasparenza, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani, con un particolare riferimento a principi di equità ed eguaglianza, legalità, protezione della salute, riservatezza, trasparenza, tutela dell'ambiente e della persona.

Il Codice Etico di Progesto è un documento pubblico, disponibile sul sito aziendale www.progesto.it.

Diritti Umani e Tutela dell'ambiente

Per volontà degli amministratori, Progesto ha emanato una serie di documenti finalizzati a riconoscere formalmente i principi di equità, inclusione e tutela dell'ambiente e della persona, ripudiando quasiasi forma di discriminazione e diffondendo buone pratiche e valori con lo scopo di concretizzare una cultura incentrata sul rispetto della natura e dei suoi abitanti.

Le varie politiche e dichiarazioni, inclusa la politica ambientale e della qualità sono affisse in azienda e accessibili a tutti, nonché pubblicate sull'intranet aziendale.

La Certificazione ISO 9001

Dal 6 maggio 2022 Progesto mantiene la certificazione ISO 9001 con l'Organismo notificato KIWA a conferma e supporto dell'attività costante che l'azienda svolge al fine di perseguire e garantire la soddisfazione del cliente, che è un indicatore misurato attraverso la somministrazione di un semplice questionario on line, studiato per indagare le aree di criticità del processo produttivo: la chiarezza dell'offerta, la prestazione del tecnico di riferimento e il livello di gradimento generale.

Su una scala da 1 a 4, dove 1 è insufficiente, 2 è sufficiente, 3 è buono e 4 è ottimo, si considera il cliente soddisfatto laddove il punteggio assegnato a ciascun quesito sia maggiore o uguale a 3 punti.

KPI	OBBIETTIVO 2024	RISULTATI 2024	OBBIETTIVO 2024
Misurazione della soddisfazione del cliente	100%	100%	100%

Nel 2024, la media di tutti i punteggi raccolti risulta in 3,78 punti, su un massimo di 4 punti, facendo alzare la soglia di soddisfazione dall89% del 2023 al 95% nel 2024. Questa è la valutazione più restrittiva e conservativa, che mira ad ottenere un punteggio medio massimo di 4 punti per ciascun cliente.

Tuttavia, considerando il cliente soddisfatto qualora il suo giudizio complessivo sia maggiore o uguale a 3 punti, livello in cui il servizio è stato soddisfacente anche se lascia un piccolo margine di miglioramento, possiamo oggettivamente rilevare come tutti clienti hanno assegnato un giudizio di valore superiore a 3 (il più basso è infatti di 3,33) arrivando quindi a raggiungere l'obiettivo di soddisfazione del cliente al 100%.

Nel 2024 è stato portato a termine con successo il secondo rinnovo della certificazione.

La Certificazione B Corp

La certificazione B Corp, rilasciata da B Lab, attesta l'impegno di un'azienda nel generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, attraverso pratiche responsabili, trasparenti e sostenibili. Progesto ha ottenuto la certificazione nel settembre d'impatto **2023**, dopo un percorso di valutazione approfondito avviato a luglio 2022 con l'apertura dell'audit di valutazione del **B Impact Assessment**. Lo strumento prende in esame le performance in cinque aree: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti. Il **punteggio finale validato è stato di 87.7**, come riportato pubblicamente sul sito ufficiale del movimento B Corp.

All'interno di Progesto, la certificazione è gestita come uno strumento operativo e strategico: viene monitorata regolarmente dalla responsabile di impatto, integrata nel sistema organizzativo e utilizzata per orientare il miglioramento continuo e rafforzare la coerenza tra finalità benefit, governance e modello di business rigenerativo. Il miglioramento continuo ci ha infatti consentito di alzare il nostro punteggio in riferimento all'anno 2024 a XX punti. Quest'ultimo punteggio non è stato verificato da un auditor, ma riassume il risultato dell'autovalutazione condotta internamente in Progesto e che adempie all'obbligo di valutazione con uno strumento indipendente richiesto annualmente alle società benefit secondo la legge n.208 del dicembre 2025.

I Nostri Servizi

Progesto opera principalmente in quattro aree di servizio integrate:

- ***Sicurezza e conformità macchine***

Documentazione tecnica, manualistica, assistenza alla marcatura CE di macchine e impianti industriali e ad altre direttive e regolamento nell'ambito della sicurezza industriale. Consulenza per costruttori e utilizzatori di macchinari; formazione e check up aziendali.

- ***Industria 4.0 e 5.0***

Perizie tecniche, diagnosi energetiche, consulenza e formazione.

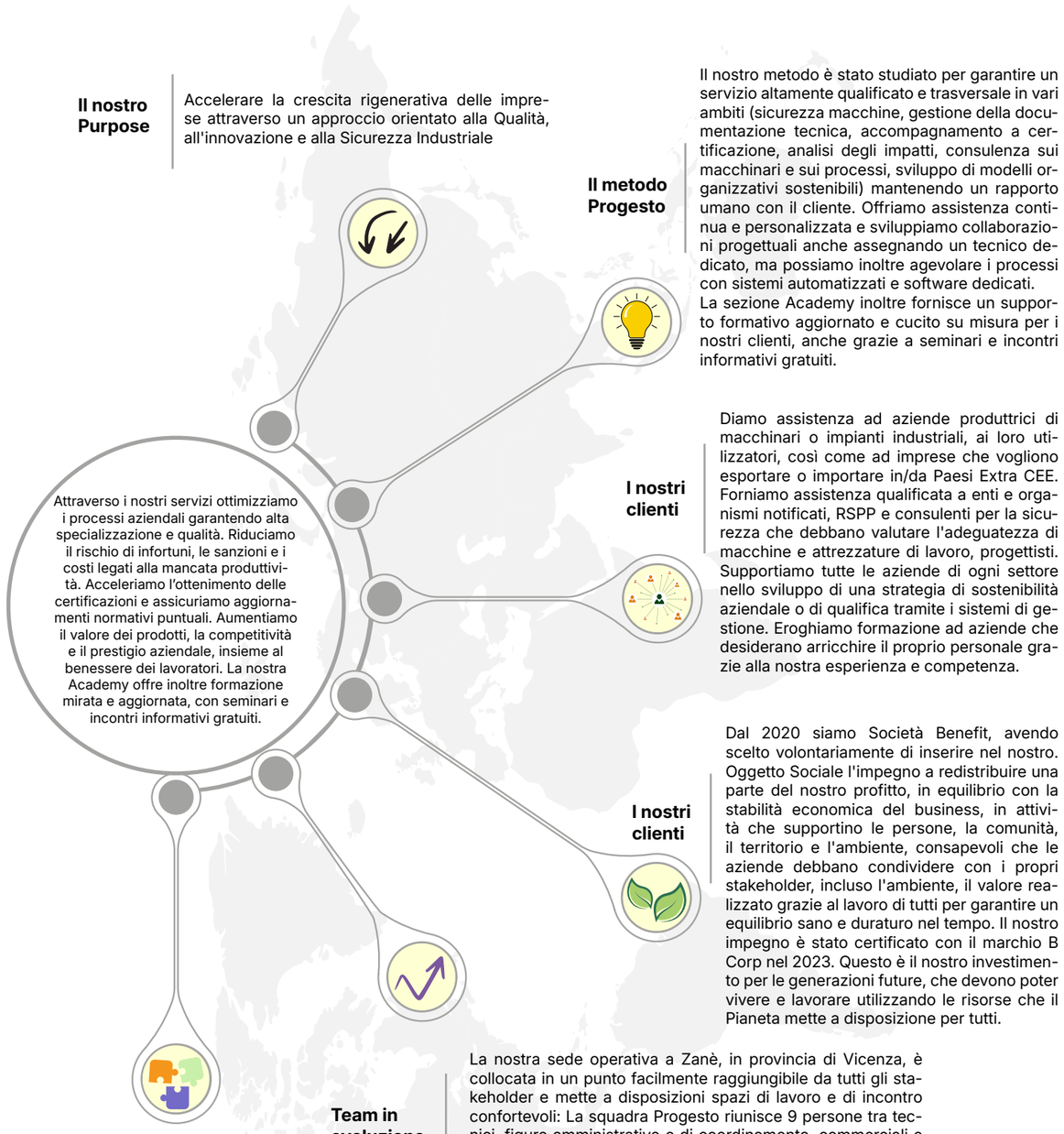
- ***Sistemi di gestione e compliance organizzativa***

Progettazione e implementazione di vari schemi di certificazione ISO e altri modelli organizzativi.

- ***Sostenibilità e innovazione rigenerativa***

Servizio di fractional manager per la sostenibilità, Report ESG, relazioni di impatto, analisi e certificazioni ambientali (tra i più noti studi di LCA, EPD, carbon footprint di organizzazione), supporto alla certificazione B Corp e allo sviluppo di modelli di business sostenibili, formazione.

I servizi sono erogati con una metodologia su misura, in base al settore, alla dimensione e agli obiettivi del cliente, con attenzione alla formazione e al coinvolgimento del personale aziendale. La consulenza è intesa come **partenariato evolutivo**, non solo come prestazione professionale.



Il nostro Purpose

Accelerare la crescita rigenerativa delle imprese attraverso un approccio orientato alla Qualità, all'innovazione e alla Sicurezza Industriale

Il metodo Progesto

Il nostro metodo è stato studiato per garantire un servizio altamente qualificato e trasversale in vari ambiti (sicurezza macchine, gestione della documentazione tecnica, accompagnamento a certificazione, analisi degli impatti, consulenza sui macchinari e sui processi, sviluppo di modelli organizzativi sostenibili) mantenendo un rapporto umano con il cliente. Offriamo assistenza continua e personalizzata e sviluppiamo collaborazioni progettuali anche assegnando un tecnico dedicato, ma possiamo inoltre agevolare i processi con sistemi automatizzati e software dedicati.
La sezione Academy inoltre fornisce un supporto formativo aggiornato e cucito su misura per i nostri clienti, anche grazie a seminari e incontri informativi gratuiti.

I nostri clienti

Diamo assistenza ad aziende produttrici di macchinari o impianti industriali, ai loro utilizzatori, così come ad imprese che vogliono esportare o importare in/da Paesi Extra CEE. Forniamo assistenza qualificata a enti e organismi notificati, RSPP e consulenti per la sicurezza che debbano valutare l'adeguatezza di macchine e attrezzature di lavoro, progettisti. Supportiamo tutte le aziende di ogni settore nello sviluppo di una strategia di sostenibilità aziendale o di qualifica tramite i sistemi di gestione. Eroghiamo formazione ad aziende che desiderano arricchire il proprio personale grazie alla nostra esperienza e competenza.

I nostri clienti

Dal 2020 siamo Società Benefit, avendo scelto volontariamente di inserire nel nostro Oggetto Sociale l'impegno a redistribuire una parte del nostro profitto, in equilibrio con la stabilità economica del business, in attività che supportino le persone, la comunità, il territorio e l'ambiente, consapevoli che le aziende debbano condividere con i propri stakeholder, incluso l'ambiente, il valore realizzato grazie al lavoro di tutti per garantire un equilibrio sano e duraturo nel tempo. Il nostro impegno è stato certificato con il marchio B Corp nel 2023. Questo è il nostro investimento per le generazioni future, che devono poter vivere e lavorare utilizzando le risorse che il Pianeta mette a disposizione per tutti.

Team in evoluzione

La nostra sede operativa a Zanè, in provincia di Vicenza, è collocata in un punto facilmente raggiungibile da tutti gli stakeholder e mette a disposizioni spazi di lavoro e di incontro confortevoli: La squadra Progesto riunisce 9 persone tra tecnici, figure amministrative e di coordinamento, commerciali e addetti alla comunicazione. Tuttavia, ci piace pensare a Progesto come all'insieme di partner e fornitori che assieme a noi consentono di offrire un'assistenza eccellente e dalla quale i nostri cliente traggono vantaggi organizzativi ed economici.

Creiamo Sinergie

La nostra sede operativa a Zanè, in provincia di Vicenza, è collocata in un punto facilmente raggiungibile da tutti gli stakeholder e mette a disposizioni spazi di lavoro e di incontro confortevoli: La squadra Progesto riunisce 9 persone tra tecnici, figure amministrative e di coordinamento, commerciali e addetti alla comunicazione. Tuttavia, ci piace pensare a Progesto come all'insieme di partner e fornitori che assieme a noi consentono di offrire un'assistenza eccellente e dalla quale i nostri cliente traggono vantaggi organizzativi ed economici.

Progesto opera principalmente in quattro aree di servizio integrate:

• Sicurezza e conformità macchine
Documentazione tecnica, manualistica, assistenza alla marcatura CE di macchine e impianti industriali e ad altre direttive e regolamento nell'ambito della sicurezza industriale. Consulenza per costruttori e utilizzatori di macchinari; formazione e check up aziendali.

• Industria 4.0 e 5.0
Perizie tecniche, diagnosi energetiche, consulenza e formazione.

• Sistemi di gestione e compliance organizzativa
Progettazione e implementazione di vari schemi di certificazione ISO e altri modelli organizzativi.

• Sostenibilità e innovazione rigenerativa
Servizio di fractional manager per la sostenibilità, Report ESG, relazioni di impatto, analisi e certificazioni ambientali (tra i più noti studi di LCA, EPD, carbon footprint di organizzazione), supporto alla certificazione B Corp e allo sviluppo di modelli di business sostenibili, formazione.

I servizi sono erogati con una metodologia su misura, in base al settore, alla dimensione e agli obiettivi del cliente, con attenzione alla formazione e al coinvolgimento del personale aziendale. La consulenza è intesa come **partenariato evolutivo**, non solo come prestazione professionale.

Theory of Change

Il modello1 di Progesto può essere sintetizzato nel sinottico qui sotto:

• Finalità
Accelerare la crescita rigenerativa delle imprese attraverso un approccio orientato alla Qualità, all'innovazione e alla Sicurezza Industriale.

• Input
- Competenze tecniche interne ed esterne
- Valori benefit e cultura B Corp
- Rete di partner e specialisti
- Strumenti digitali e metodologie proprietarie

• Attività
- Consulenza tecnica e produzione documenti nei vari settori trattati
- Formazione
- Audit e affiancamento
- Co-progettazione e networking territoriale

• Output
- Documentazione tecnica e analisi
- Progetti di conformità e miglioramento
- Sistemi di gestione implementati e mantenimento
- Report ESG
- Analisi di impatto sociale e ambientale
- Eventi, webinar e materiali divulgativi

• Outcome
- Conformità normativa dei documenti
- Aumento della consapevolezza dei clienti
- Maggiore efficienza e riduzione dei rischi
- Evoluzione dei modelli organizzativi
- Accesso a nuovi mercati e competitività

• Impatto
- Diffusione della cultura della sostenibilità e della sicurezza
- Riduzione della probabilità di infortuni
- Miglioramento del benessere aziendale
- Crescita di imprese rigenerative e interdipendenti
- Sviluppo locale
- Relazioni generative

[1] *Sintesi dall'applicazione della Theory of Change*

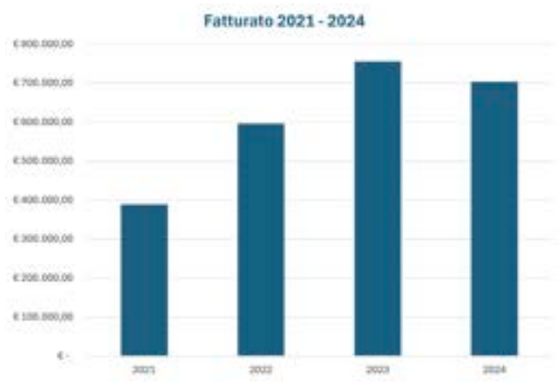
Analisi Economico Finanziaria

Nel 2024, il settore manifatturiero italiano ha registrato una contrazione significativa, con una diminuzione complessiva della produzione industriale del 3,5%2 rispetto all'anno precedente. Questo calo ha colpito in particolare alcuni comparti chiave dell'industria nazionale, tra cui:

- Metallurgia e Lavorazione dei Metalli: La produzione nel settore metallurgico è diminuita del 3,9%, mentre la lavorazione dei metalli ha subito un calo del 5,2%. Questi settori hanno risentito della riduzione della domanda interna e delle difficoltà nei mercati di esportazione.

- Macchinari e Legno-Carta: La produzione di macchinari ha registrato una flessione del 17,4%, mentre il settore legno-carta ha visto un calo superiore al 9%. La diminuzione degli investimenti, in parte dovuta all'attesa delle misure di Transizione 5.0, ha contribuito a questa contrazione.

Le conseguenze di questa contrazione si sono riflesse anche sui settori dei servizi, in particolare nell'ambito della sicurezza industriale e della consulenza tecnica, dove permane una certa difficoltà a far percepire come prioritarie attività legate alla tutela della sicurezza e all'integrità dei lavoratori.



Nonostante questo quadro, l'approccio di Progesto si è dimostrato resiliente: se nel triennio precedente l'azienda aveva saputo cogliere nicchie di mercato e opportunità capaci di generare crescite significative di fatturato, nel 2024 si è registrata una contrazione dei ricavi, comunque contenuta e affrontata con tempestività.

Grazie a un attento presidio della marginalità e a una strategia di contenimento dei costi attivata già a partire dal secondo semestre, l'azienda è riuscita a preservare la propria solidità economica, chiudendo l'esercizio in modo complessivamente positivo. Le leve attivate includono:

il **rimodellamento della struttura dei costi**, attraverso l'ottimizzazione dei carichi di lavoro e la razionalizzazione delle collaborazioni esterne;
il **monitoraggio continuo delle performance** economiche tramite il controllo di gestione interno;
il rafforzamento dell'**attività commerciale**, con azioni di fidelizzazione, cross selling e sviluppo di nuovi canali di vendita coerenti con il profilo dell'azienda.

La specificità del modello di business – basato sulla prestazione intellettuale e non sulla movimentazione di merci – impone un costante allineamento tra le risorse umane disponibili e il portafoglio progetti. Tutti i dati economico-finanziari ufficiali sono consultabili nel Bilancio d'esercizio al 31.12.2024, depositato presso la Camera di Commercio e allegato alla dichiarazione sulla sostenibilità. Il bilancio costituisce parte integrante della documentazione a supporto della presente rendicontazione e riflette con trasparenza le scelte strategiche operate dall'azienda.

² https://www.istat.it/comunicato-stampa/produzione-industriale-dicembre-2024/

Guardando al 2025, Progesto prevede un contesto ancora incerto e sfidante. L'instabilità dei mercati, unita alla complessità dei cambiamenti normativi e digitali, richiede una continua attenzione alla diversificazione dell'offerta e alla ricerca di nuove fonti di reddito. In particolare, si intende rafforzare:

- gli investimenti in **risorse umane qualificate**

- lo sviluppo di nuovi **strumenti digitali e software proprietari**

- **la capacità di innovazione organizzativa**, come elemento distintivo e vantaggio competitivo.

La solidità finanziaria dell'azienda, costruita nel tempo grazie a una gestione prudente e fondata su autofinanziamento e assenza di debito strutturale, rappresenta un fattore chiave per affrontare con serenità il futuro e sostenere nuovi investimenti.



03

LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÁ

La Strategia Di Sostenibilità

Progesto Srl S.B. ha scelto di essere parte attiva della transizione verso un nuovo paradigma economico, fondato su valore condiviso, responsabilità e interdipendenza. Non si tratta solo di abbracciare formalmente le finalità delle **Società Benefit** o di certificare le proprie performance attraverso il **marchio B Corp**, ma di aver trasformato il proprio modello di business affinché la sostenibilità fosse una leva concreta, integrata nei servizi, nei processi e nella cultura d'impresa.

La nostra strategia di sostenibilità nasce da un'intenzionalità profonda: contribuire a diffondere un approccio rigenerativo anche attraverso l'offerta consulenziale. Accompagniamo le imprese nel progettare e realizzare **modelli organizzativi sostenibili**, portando nei contesti produttivi i valori e i principi etici che guidano Progesto fin dalla sua costituzione, primo tra tutti il rispetto: rispetto verso le persone e quindi la loro tutela in azienda soprattutto nell'ambito della sicurezza, rispetto verso la comunità riconoscendo il ruolo fondamentale che la comunità ha nella crescita e nell'evoluzione delle imprese, e il rispetto verso l'ambiente, che implica un impegno a lungo termine delle aziende nella tutela e nella preservazione delle risorse.

Dalla visione all'azione

Il percorso ha avuto un'accelerazione nel giugno 2020, quando i soci hanno deciso di formalizzare l'impegno dell'impresa inserendo nell'oggetto sociale dello Statuto tre finalità di beneficio specifico, in aggiunta alla finalità comune di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio e ambiente. Questa scelta ha segnato la nascita di una strategia d'impatto che, da allora, si evolve costantemente, alimentata da:

- **ascolto attivo degli stakeholder**
- **co-progettazione interna**
- **sperimentazione quotidiana di strumenti e pratiche.**

Progesto è diventata un modello ispirativo per altre PMI del territorio, e il crescente interesse verso la nostra esperienza ha portato alla creazione di un nuovo ramo aziendale: **Progesto Sustainable Quality**, attivo dal 2021, che integra servizi ESG, sistemi di gestione, analisi ambientali e supporto strategico.

Un approccio sistemico e misurabile

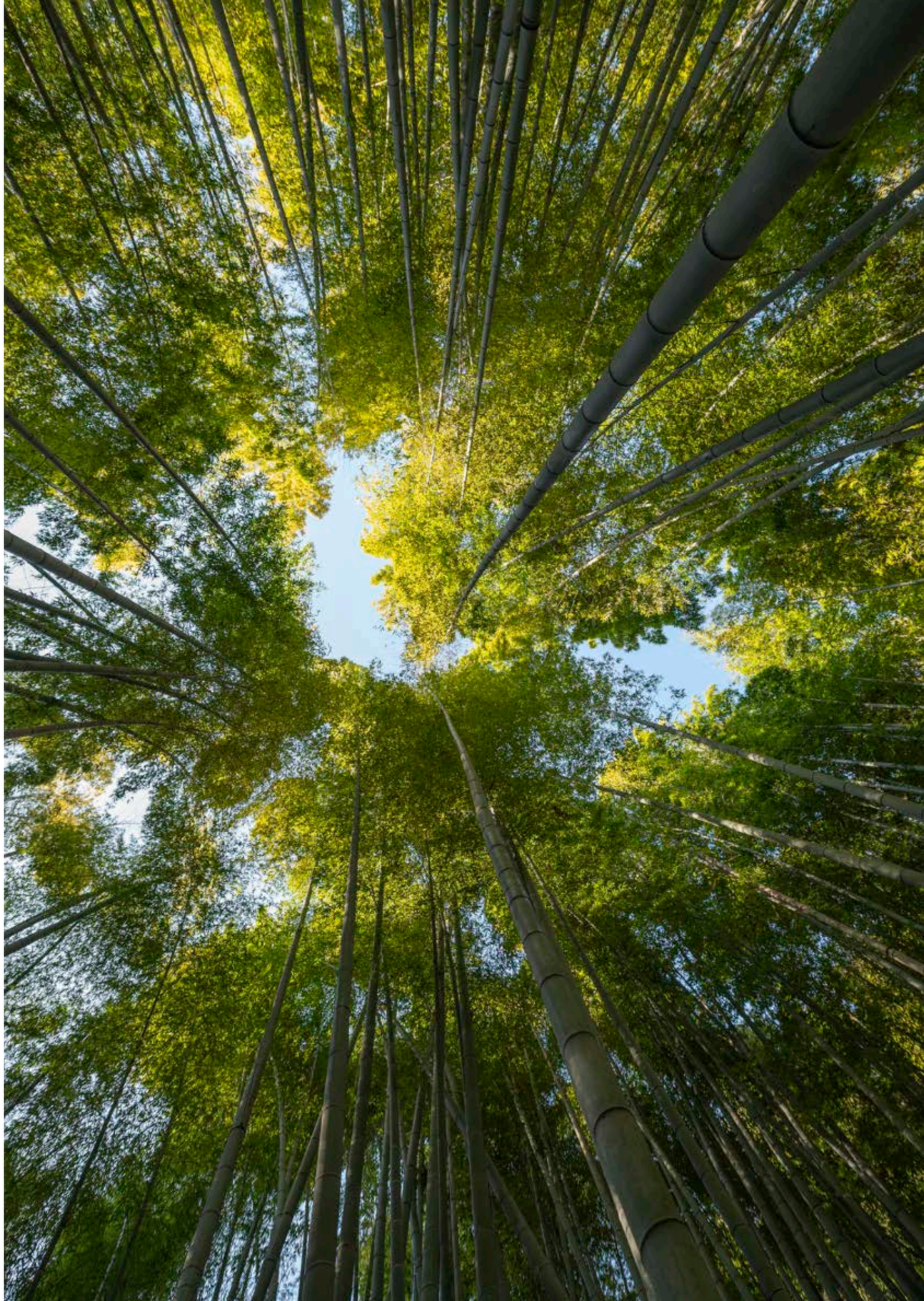
La strategia di sostenibilità si fonda su un impianto solido e strutturato, che ha rafforzato la governance attraverso la redazione di politiche e l'implementazione di pratiche volte a promuovere il modello di impresa sostenibile e responsabile sia internamente sia esternamente. Le pratiche proposte ai clienti sono prima sperimentate e affinate internamente con il prezioso contributo di partner esterni, garantendo coerenza e affidabilità. È proprio lo sviluppo di una rete di partner professionisti che collaborano con Progesto lo strumento che ci consente di soddisfare la varietà di esigenze dei nostri clienti con prestazioni di alto livello, in grado di assicurare non solo la compliance normativa ma soprattutto la propensione ad innovare e a far emergere la convenienza delle scelte responsabili.

Gli strumenti principali che sostengono la nostra strategia sono:

- il **coinvolgimento attivo degli stakeholder** (engagement e materialità)
- la definizione di **obiettivi chiari**, **misurabili e sfidanti**.

La strategia è partecipata: obiettivi e azioni sono discussi nelle riunioni periodiche (trimestrali o mensili a seconda della tematica), con momenti di confronto individuali o tematici. Non esiste sostenibilità senza coinvolgimento consapevole delle persone e soprattutto senza dati oggetti sui quali ragionale e creare nuove opportunità. Il metodo analitico accompagna Progesto in tutte le attività svolte, considerando i dati la base di partenza fondamentale dalla quale poi costruire soluzioni personalizzate dove la soggettività e l'apporto unico di ogni persona sono elementi preziosi per dare spazio all'innovazione e alla crescita.

La progettazione di nuovi servizi è spesso co-progettazione non solo con partner di progetto ma anche con le associazioni del territorio, dalle quali acquisiamo una visione più ampia delle tematiche critiche e delle opportunità di impatto positivo. È proprio con il mondo del no profit che nel 2024 Progesto si è impegnata al fine di fondere in modo ancora più profondo i propri servizi con la possibilità di generare beneficio collettivo sia sul piano sociale sia nell'ambito della tutela dell'ambiente.



L'analisi Di Doppia Materialità

Anche se lo standard VSME, nella sua versione definitiva del dicembre 2024, non prevede più l'obbligo di rendicontare l'analisi di materialità, Progesto ha scelto di non rinunciare a questo strumento fondamentale di governance e pianificazione strategica. Nel corso del 2024, abbiamo infatti condotto una nuova analisi di doppia materialità, con l'obiettivo di individuare e dare priorità ai temi più significativi in relazione alla nostra attività, al contesto operativo e agli interessi degli stakeholder, nonché alle sfide e opportunità legate alla transizione sostenibile.

La valutazione è stata sviluppata attraverso un processo strutturato e partecipativo, che ha coinvolto sia **gli stakeholder interni** (soci amministratori e dipendenti) sia una selezione di **stakeholder esterni rilevanti**, tra cui clienti, partner strategici, consulenti tecnici e soggetti del territorio; si tratta di poche persone mirate identificati dal processo di stakeholder engagement volendo per quest'attività svolgere degli incontri on-to-one dedicati all'analisi di impatti, rischi e opportunità attraverso il dialogo e il confronto personale e verbale, in modo da riuscire a cogliere tutte quelle sfumature che un questionario non riesce a trasmettere.

Il punto di partenza è stato l'elenco dei **temi di sostenibilità proposti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, successivamente rielaborato e adattato al profilo di una microimpresa del settore dei servizi professionali. Ogni tema è stato analizzato applicando il principio della doppia rilevanza (double materiality), ovvero:

- **la materialità di impatto** (prospettiva inside-out): valutazione del grado in cui Progesto influisce, direttamente o indirettamente, su persone, ambiente e società;

- **la materialità finanziaria** (prospettiva outside-in): valutazione dell'esposizione di Progesto a rischi o opportunità finanziari derivanti da fattori ESG e dal contesto esterno.

In collaborazione con i dipendenti, è stata quindi effettuata una **valutazione qualitativa e quantitativa** della rilevanza di ciascun tema, considerando:

- la significatività degli **impatti, rischi e opportunità (IRO)** associati;

- la **priorità strategica** che l'azienda intende attribuire al tema nel prossimo futuro.

Per rendere il processo più oggettivo e tracciabile, è stato utilizzato un **foglio di calcolo Excel strutturato**, che ha consentito di attribuire punteggi numerici a ciascun tema secondo le due dimensioni. Parallelamente, lo stesso metodo è stato applicato a persone in rappresentanza degli **stakeholder esterni**: consulenti, fornitori, partner, clienti e consulenti finanziari.

Il lavoro di analisi è stato condotto attraverso interviste strutturate e scambi diretti, con l'obiettivo di raccogliere la loro percezione e valutazione di ciascuna tematica così come di suggerire eventuali altri temi non considerati dalla proprietà.

Questo approccio ha consentito a Progesto di:
- ottenere una **visione completa e comparata** delle aspettative e delle sensibilità del proprio ecosistema;
- confermare o riorientare le proprie priorità strategiche;
- disporre di una base solida, trasparente e coerente per lo **sviluppo delle azioni** e degli obiettivi legati alla sostenibilità.

L'analisi di doppia materialità si conferma quindi come uno strumento essenziale di governo dell'impresa, utile non solo ai fini della rendicontazione, ma soprattutto per garantire allineamento tra strategia, impatti generati e creazione di valore condiviso nel tempo.

I risultati dall'analisi di impatto e di rischi & opportunità
Il sinottico qui sotto evidenzia l'elenco dei temi materiali generato dalle attività di analisi degli IRO e dal confronto con gli stakeholder con l'indicazione per ciascun tema di una priorità, che l'azienda ha assegnato tenendo in considerazione quanto rilevato dal quadro complessivo. In questo modo, Progesto si pone due obiettivi: non solo definire quali sono gli ambiti dove è necessario lavorare, al fine di aumentare o migliorare il proprio impatto, ma anche le tempistiche di attivazione.

Tema materiale	Materiale	Priorità	Analisi
Climate Change	NO	/	L'impatto negativo di Progesto sul problema del cambiamento climatico è minimo causa il tipo di attività svolta e gli accorgimenti già implementati.
Sensibilizzazione sul tema di tutela ambientale	SI	Media	Rispetto al problema del cambiamento climatico, risulta molto più impattante e interessante in ottica di sviluppo futuro l'attività che Progesto può svolgere per sensibilizzare le imprese e la comunità ad intraprendere azioni di salvaguardia e riduzione degli impatti.
Sensibilizzazione e Impatto sulla comunità	SI	Media	Allo stesso modo, la consulenza e le attività pro bono dedicate alla comunità possono divulgare il valore della responsabilità sociale delle imprese e innescare un cambiamento culturale all'interno delle aziende ma anche in un contesto macro di società civile.
Tutela della riservatezza del cliente e protezione dei dati	SI	Bassa	Le procedure implementate assicurano una tutela adeguata del cliente, tuttavia per il tipo di assistenza svolta si è ritenuto opportuno confermare la materialità del tema anche se non riscontra impatti negativi.
Continuità nella qualità offerta per preservare salute e sicurezza	SI	Alta	La qualità dell'offerta è elemento differenziante e include non solo la preparazione tecnica del personale ma anche il servizio di cura e assistenza nei confronti del cliente. Progesto si fonda sull'erogazione di servizi, dove la relazione con il cliente risulta fondamentale.
Formazione e sviluppo delle competenze	SI	Alta	Strettamente collegato al tema precedente, la preparazione del personale è elemento di retention per offrire prospettive di crescita personale e garantire adeguatezza nella risposta alle esigenze dei clienti.
Condizioni di lavoro	SI	Media	Su questo fronte, è necessario lavorare al fine di non perdere il contatto con i lavoratori, che sono la risorsa più importante dell'impresa.
Equilibrio tra vita professionale e vita privata	SI	Bassa	Progesto applica già soluzioni evolute per i lavoratori, ma ritiene fondamentale misurarne l'impatto e perfezionare laddove opportuno
Innovazione	SI	Alta	Questa è l'area dove Progesto individua la maggiore possibilità di vantaggio competitivo, e di generare un impatto positivo per i clienti e indirettamente stakeholder esterni.
Sviluppo strategico	SI	Media	Il modello di business adottato, fondato sul mutuo beneficio tra aziende e stakeholder, sta funzionando e richiede un impegno costante nel tempo.
Duplice scopo societario	SI	Bassa	Progesto ha già accolto una forma giuridica evoluta e si sottopone a valutazione da parte di parte terza con la certificazione B Corp, che si impegna a mantenere.

I principali rischi alla quale l'azienda è esposta possono essere raggruppati in due macro categorie: la forza lavoro da un lato e lo sviluppo di prodotti innovativi e qualitativamente e evoluti dall'altro. È evidente come queste due ore siano intersecate tra loro, riconoscendo il ruolo fondamentale del personale interno e di collaboratori esterni nella proposta di valore erogata al cliente, dove formazione e benessere si pongono come le due condizioni necessarie al fine di mettere i lavoratori nelle condizioni di soddisfare le esigenze dei clienti.

Alle competenze e alle attitudini delle persone non può mancare un supporto strumentale dato da software, strumenti di altro tipo, che facilitano il lavoro dell'operatore e distinguono il servizio erogato da Progesto rispetto alla media di mercato. Il posizionamento di Progesto è infatti intermedio tra liberi professionisti poco o per nulla strutturati che fondano la loro attività sulle conoscenze e competenze personali; e dall'altro lato società di consulenza strutturate che da quanto rilevato dai clienti riducono il contatto e la presenza della persona a fronte di una logica di volumi. L'obiettivo di Progesto è invece quello di affiancare una conoscenza approfondita dalla materia con le competenze maturate dal gruppo di lavoro, il tutto proposto al cliente in modo personale e attento.

Poiché le dinamiche di costo sono fonte di rischio, risulta indispensabile ricorrere alla tecnologia e soluzioni innovative per garantire equilibrio interno all'impresa. Con il motto "siamo quello che professiamo" Progesto si impegna inoltre a dare coerenza tra l'essere società benefit e la tipologia di assistenza proposta ai clienti, riconoscendo nell'esempio e nella trasparenza due pilastri fondamentali per costruire un rapporto di fiducia a lungo termine con il mercato.



04

I TRE PILASTRI DELL'IMPATTO DI PROGESTO: LA FINALITÁ DI BENEFICIO SPECIFICO

I Tre Pilastri Dell'impatto Di Progesto:

Le aree dove Progesto ha scelto di impegnarsi formalmente con la modifica statutaria del 2020 sono tre e si identificano con i beneficiari delle azioni intraprese. Gli obiettivi si traducono in azioni, policy e risultati misurabili, e rappresentano anche la base del nostro modello d'impatto integrato.

Riguardano:
- **il benesse dei lavoratori**
- **la creazione di volori per la comunità**
- **la tutela dell'ambiente**

Questi tre pilastri si confermano ogni anno come le direttrici strategiche principali e sono coerentemente integrati anche nella rendicontazione VSME.

la finalità di Beneficio Specifico

Lavoratori	*Offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale.*

I lavoratori rappresentano per Progesto il principale asset strategico e il canale attraverso cui si generare valore condiviso: non solo contribuiscono alla prosperità interna dell'azienda, ma sono protagonisti anche delle azioni di restituzione verso la comunità, come le attività pro bono e di sensibilizzazione. Questo approccio, tuttavia, non viene calato dall'alto: al contrario, la definizione degli obiettivi e delle attività passa attraverso un **processo partecipativo**, stimolato e facilitato dalla governance aziendale, con l'intento di costruire una strategia condivisa, espressione autentica di una cultura d'impresa evoluta e rigenerativa.

In quest'ottica, anche le politiche di benessere e welfare sono oggetto di confronto durante le riunioni generali trimestrali, e quando necessario, attraverso incontri tematici dedicati, sia in forma collettiva che individuale. Questo permette a ogni persona di esprimersi liberamente, contribuendo in modo attivo alla costruzione del proprio contesto lavorativo.

Il welfare aziendale di Progesto integra quindi dimensioni relazionali e organizzative – come il coinvolgimento e l'ascolto – con misure concrete a supporto del reddito, della qualità del tempo e dell'equilibrio tra vita personale e professionale.

Comunità	*Promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro. La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro.*

L'ascolto attento del mercato e delle esigenze espresse dai clienti stimola Progesto a perfezionare costantemente non solo la propria offerta consulenziale, ma anche il modo in cui comunica e rende conto del proprio impatto. La trasparenza nella misurazione e nella condivisione dei risultati, unita alla capacità di personalizzare gli obiettivi di beneficio, rappresenta una leva fondamentale per rispondere alle aspettative di stakeholder diretti (clienti, fornitori, partner) e indiretti (cittadini, studenti, istituzioni).

Fin dalle nostre origini, abbiamo riconosciuto il valore trasformativo delle nostre competenze tecniche e organizzative, soprattutto nei settori della sicurezza industriale e della sostenibilità aziendale. Questa consapevolezza ha portato l'impresa a eleggere la comunità a uno dei tre pilastri della propria strategia di impatto, traducendo il proprio sapere in azioni concrete di **divulgazione, formazione e sensibilizzazione.**

Nel corso degli anni, questo impegno si è strutturato attraverso:

- **l'organizzazione e la partecipazione a webinar, eventi e convegni pubblici e gratuiti;**
- **la realizzazione di progetti pro bono a favore di piccole imprese, associazioni o enti del terzo settore;**
- **la produzione e diffusione di contenuti informativi accessibili e professionali;**
- **la costruzione di relazioni di rete con soggetti pubblici e privati attivi nella transizione ecologica e sociale.**

Progesto interpreta il proprio ruolo non solo come fornitore di servizi, ma come f**acilitatore di processi culturali e imprenditoriali** in grado di generare valore nei territori. L'accesso alla conoscenza, soprattutto quando riguarda temi complessi come la sicurezza, la compliance e la sostenibilità, è infatti un diritto collettivo che può accrescere la capacità delle comunità locali di affrontare le sfide attuali e costruire modelli più equi e resilienti.

Per questo motivo, in Progesto ci impegniamo ogni anno a destinare tempo, risorse e competenze alla promozione della consapevolezza e alla diffusione di strumenti operativi in grado di supportare le organizzazioni nel proprio percorso di evoluzione responsabile. In coerenza con i principi dell'interdipendenza e dell'imprenditorialità rigenerativa, l'azienda considera ogni attività rivolta alla comunità come parte integrante del proprio modello di business e della propria missione sociale.

Ambiente

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema Terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo.

Sebbene Progesto operi come società di servizi intellettuali e quindi non generi impatti ambientali diretti significativi in termini di produzione o consumo di risorse, il tema ambientale occupa un posto centrale nella sua strategia di sostenibilità. In coerenza con i nostri valori benefit e con gli impegni assunti in ambito B Corp, abbiamo scelto di agire consapevolmente anche sulle dimensioni ambientali indirette, promuovendo un approccio responsabile e rigenerativo.

La valutazione di impatto a beneficio dell'ambiente contenuta in questo report analizza nel dettaglio le azioni implementate nel 2024.
Nell'ambito dell'efficientamento energetico, il 2024 è un anno di misurazione e monitoraggio a seguito degli interventi di miglioramento dell'impianto di riscaldamento e raffrescamento effettuati nel 2023 e completati a inizio 2024.

Sul fronte delle emissioni invece, le azioni si consolidano in due macro temi:

• **la sensibilizzazione** interna, ma anche verso l'esterno, attraverso la promozione dell'uso consapevole delle risorse anche nelle attività quotidiane e
• **l'organizzazione** del lavoro in termini di tempi, obiettivi e spazi, atta a ridurre in modo anche considerevole gli spostamenti casa-lavoro.

Sono stati aperti altri spunti di efficientamento e riduzione dei consumi a livello di condominio, tuttavia non essendo proprietari delle strutture, i progetti restano su un piano di bontà intenzionale e non trovano l'appoggio dei proprietari dello stabile.

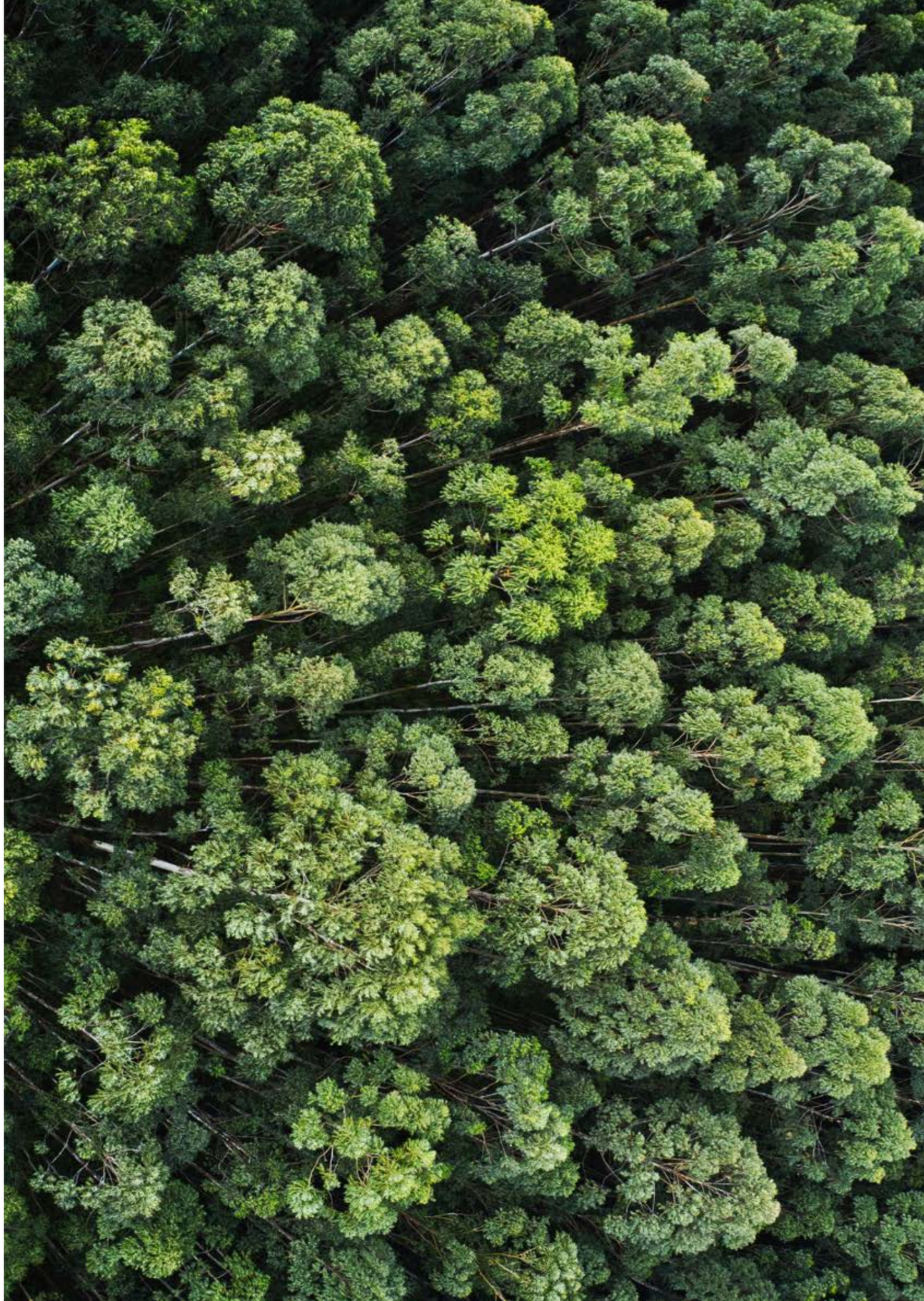
Oltre all'impegno gestionale interno, la strategia ambientale di Progesto prevede un significativo investimento in **attività di divulgazione, formazione e sensibilizzazione ambientale**, come parte integrante del proprio beneficio comune. In particolare, nel corso del 2024 abbiamo:

• erogato **assistenze tecniche gratuite** a supporto di PMI interessate a misurare i propri impatti ambientali;
• organizzato **webinar informativi** su temi quali carbon footprint e compensazione;
• contribuito alla **promozione della misurazione e del miglioramento degli impatti ambientali** presso i propri clienti e stakeholder;
• **rafforzato collaborazioni** con imprese e consulenti specializzati, per affiancare i clienti in percorsi complessi di riduzione delle emissioni o gestione circolare delle risorse.

Attraverso queste azioni, Progesto esercita un impatto ambientale indiretto ma significativo, agendo da moltiplicatore di consapevolezza e da facilitatore di soluzioni sostenibili all'interno del proprio ecosistema relazionale. L'ambiente non è solo un tema di responsabilità, ma un orizzonte strategico in cui l'azienda sceglie di posizionarsi attivamente, contribuendo alla transizione ecologica delle imprese e allo sviluppo di una cultura ambientale condivisa.

Per ognuna delle finalità specifiche di beneficio comune Progesto si impegna annualmente a misurare le proprie prestazioni in riferimento agli obiettivi prefissati utilizzando indicatori chiave di prestazione (KPI) il più possibile quantitativi, con lo scopo di restituire un quadro trasparente e misurabile.

Di seguito è illustrata la rendicontazione degli indicatori (KPI) misurati relativi al 2024, unitamente ad una breve descrizione delle azioni portate a termine e all'enunciazione degli obiettivi decisi per l'annualità successiva.



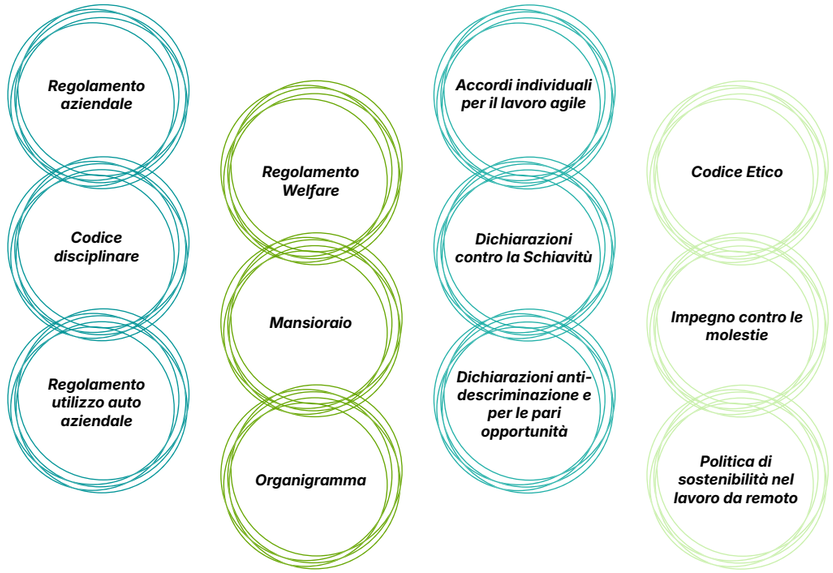
La Valutazione d'Impatto a beneficio dei lavoratori

KPI	OBIETTIVO 2024	RISULTATO 2024	IMPATTO	OBIETTIVO 2025
Premio Welfare (€/persona)	200 + 400 €	200€	Supportare il reddito personale e compensare gli effetti negativi dell'inflazione sulla capacità di spesa personale.	€ 200 + € 1000
Contributo mensa 50%	✓	✓		✓
Nuove assunzioni (nr)	+1 addetto	+1	Favorire l'occupazione e valorizzare le competenze.	+1
Ore lavoro da remoto (nr)	4 gg/settimana strutturale	✓	Migliorare la gestione del tempo individuale e ridurre i costi di spostamento casa/lavoro.	Mantenimento
Flessibilità oraria	✓	✓	Facilitare la conciliazione di esigenze personali con gli impegni lavorativi.	Mantenimento
Settimana corta	SI	SI		Conferma
Ore di formazione individuale (nr)	Min 50	62,64	Investire in formazione è un modo per aumentare	T: 100 ore C: 40 ore
			il benessere delle persone e la loro soddisfazione lavorativa e personale.	D: 80 ore
Team Building	1	1	Costruire un ambiente di lavoro sereno e inclusivo, favorire il dialogo e la creazione di relazioni interpersonali di mutuo aiuto.	1
Feedback supervisore per persona	1	1	Costruire un ambiente di lavoro sereno e inclusivo, favorire il dialogo e la creazione di relazioni interpersonali di mutuo aiuto.	1
Feedback tra pari	1	1	Aumentare la consapevolezza delle proprie capacità, sviluppare l'autocritica e aiutare i colleghi a migliorarsi.	1
Misurazione della soddisfazione dei lavoratori	1	1	Comprendere le aree di miglioramento e rispondere alle aspettative dei lavoratori.	1

*vedere paragrafo sotto per dettagli

Politiche e Azioni

Nei confronti dei propri lavoratori, Progesto si è dotata di una serie di politiche e documenti finalizzati a definire con chiarezza e trasparenza i compiti e i diritti alla base della relazione tra azienda e lavoratori.



Tutta la documentazione è approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata nell'intranet aziendale nominato "Wiki Progesto" attraverso il quale ogni lavoratore ha la possibilità di consultare i documenti pubblicati dall'azienda e tutte le versioni precedenti.
È altrettanto significativo dare evidenza che i regolamenti e le politiche adottate dall'azienda sono sempre discussi e presentati a tutti i destinatari in occasione di riunioni periodiche o di incontri dedicati alla tematica in questione.

Nel corso del 2024 è stato portato a terminato il progetto di redazione del Manuale del lavoratore, la cui approvazione tuttavia è posticipata al 2025 in quanto il CdA ha ritenuto fondamentale fare un passaggio in plenaria con i lavoratori per discutere la completezza del documento prima della sua pubblicazione.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela della salute e della sicurezza delle persone che lavorano in Progesto rappresenta un valore centrale e non negoziabile, non solo per coerenza con i servizi erogati in ambito di prevenzione e assistenza tecnica, ma anche come espressione concreta dell'identità benefit e rigenerativa dell'impresa. Nel corso del 2024, non si sono registrati infortuni, decessi o casi di malattie professionali tra i lavoratori e collaboratori dell'azienda. Questo risultato conferma l'efficacia delle azioni messe in campo in termini di informazione, prevenzione e cultura della sicurezza, anche in un contesto di lavoro distribuito e flessibile.

Progesto adotta infatti un approccio proattivo e sistemico alla sicurezza, che non si limita al rispetto degli obblighi normativi, ma mira a diffondere consapevolezza e buone pratiche quotidiane tra tutte le persone coinvolte.

Le azioni principali attuate includono:

• la distribuzione a ciascun lavoratore di un documento con le **linee guida essenziali per la salubrità e la sicurezza del luogo di lavoro**, inclusi ambienti domestici (in caso di lavoro da remoto) e sedi temporanee presso clienti;
• la **promozione di comportamenti sicuri** anche per la prevenzione di malattie professionali e disturbi legati alla postura, alla vista e allo stress lavoro-correlato in particolare per il lavoro agile;
• il **richiamo costante dei principi di prevenzione** nel **Codice Etico aziendale**, condiviso con tutto il personale;
• la **formazione specifica** in materia di sicurezza e salute sul lavoro, integrata con altri appuntamenti formativi come il format Ocjo;
• l'inserimento del **benessere psicofisico** tra gli ambiti di attenzione della strategia ESG e del piano welfare.

A complemento di queste misure, l'azienda ha attivato un programma continuativo di informazione e sensibilizzazione sul tema della salute globale della persona, con particolare attenzione agli strumenti messi a disposizione dal **piano di welfare aziendale**, che prevede rimborsi per spese sanitarie, visite specialistiche e attività di prevenzione, estesi anche ai familiari più stretti; oltre ai sistemi di **prevenzione integrativa**, con suggerimenti e riferimenti per l'accesso a screening periodici, check-up e sportelli psicologici.

L'approccio adottato da Progesto si basa sul principio che **la sicurezza è un atto culturale**, che richiede la partecipazione attiva di ogni persona, e che la salute è un investimento strategico sulla continuità, la qualità e l'umanità del lavoro.

Il piano di welfare: benessere come investimento sociale

Il piano di welfare aziendale di Progesto si configura come un **insieme integrato di strumenti, relazioni e scelte valoriali**, che contribuiscono a generare:

• una maggiore qualità della vita lavorativa
• un ambiente basato su fiducia e responsabilizzazione
• una cultura d'impresa che valorizza l'equilibrio e l'interdipendenza tra l'impresa e le persone che la vivono.

Anche in un anno economicamente complesso, Progesto ha scelto di non comprimere il welfare, ma di rafforzarne la centralità, dimostrando che il benessere non è un costo, ma una **leva strategica per la resilienza, la retention e la competitività sostenibile.**

Progesto considera il benessere delle persone come parte fondante del proprio modello organizzativo e strategico. Il piano di welfare aziendale è costruito con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro che sia confortevole, sicuro, partecipativo e soprattutto capace di adattarsi alle esigenze individuali, riconoscendo nella gestione del tempo uno dei principali strumenti di cura e fiducia.

L'ottenimento anche nel 2024 del premio Welfare Champion3 a seguito dell'indagine svolta da Generali Italia nell'ambito del Welfare Index PMI, mette in evidenza l'impegno costante e concreto che la nostra azienda ripone in questo ambito.

Nel 2024, l'azienda ha distribuito il premio welfare di 800 euro per persona maturato nel 2023 grazie al raggiungimento degli obiettivi di fatturato al 31.12.2024.
Con riferimento invece all'anno 2024, nonostante un esercizio economico chiuso con un fatturato inferiore agli obiettivi previsti, l'azienda ha scelto di confermare gli impegni assunti verso i propri lavoratori, approvando la distribuzione in piattaforma nel 2025 del premio fisso di 200 euro a tutti i lavoratori in forza al 31/12/2024 come contributo al reddito personale. Per i dipendenti assunti in corso d'anno, l'importo è stato calcolato in proporzione ai mesi lavorati.

[3] https://www.welfareindexpmi.it/evento-2024/

Per la distribuzione del premio welfare, Progesto ha scelto di **riconfermare la collaborazione con TreCuori Società Benefit**, una piattaforma che supporta e valorizza il **tessuto economico e sociale locale**. Attraverso TreCuori, i lavoratori possono utilizzare il credito welfare presso una rete di realtà del territorio, alimentando un circuito virtuoso di prossimità, oltre che ad estendere i benefici ai familiari più stretti.

Il piano welfare si completa poi con altre iniziative che concretizzano la cura che l'impresa dispone verso i propri lavoratori. Tra le più significative:

• la **strutturazione del lavoro agile** fino a **4 giorni alla settimana**, su scelta del lavoratore, non più come concessione in deroga ma formalizzato con un accordo tra l'impresa e ciascun lavoratore;
• la **flessibilità oraria di 30 minuti** sull'ingresso e sull'uscita; ulteriore strumento che permette alle persone di **organizzare le proprie giornate in modo più armonico,** conciliando attività professionali e bisogni personali o familiari;
• Il **contributo pari al 50%** sul costo del servizio di mensa con consegna quotidiana, un gesto concreto per **agevolare l'accesso a pasti sani e di qualità**, contribuendo al benessere fisico e alla socialità in azienda;
• una organizzazione partecipativa dei lavoratori nei processi decisionali, con la condivisione di progetti, strategie e iniziative durante le riunioni trimestrali di condivisione dell'andamento economico o con incontri dedicati;
• la strutturazione del lavoro per obiettivi individuali, con l'erogazione di premi monetari in busta paga mensile al raggiungimento di livelli di prestazione superiore a quanto richiesto al lavoratore;
• un lavoro di mappatura delle competenze e conoscenze e la definizione di piani formativi di crescita tramite colloqui individuali e lo strumento dello Skill Matrix;
• il progetto di settimana corta per dare un contributo ancora più spinto al miglioramento dell'equilibrio vita lavorativa/vita privata.

Il progetto "settimana corta"

Una delle principali innovazioni del 2024 è stato l'avvio, durante i mesi estivi, del progetto **"settimana corta"**, pensato come benefit sperimentale per offrire ai lavoratori l'opportunità di godere di un lungo fine settimana. Il meccanismo prevede la possibilità di anticipare ore di lavoro nei giorni precedenti che unita al contributo orario da parte dell'azienda offre la fruizione del venerdì pomeriggio libero.

Dopo l'esito positivo della fase pilota, il progetto è stato riconfermato anche nei mesi successivi ed è già stato pianificato il suo mantenimento almeno per tutta la prima metà del 2025, con l'intento dichiarato di renderlo strutturale.

I lavoratori hanno manifestato il proprio gradimento attraverso canali di feedback diretti ma anche con lo strumento del questionario di soddisfazione che tratta vari aspetti del benessere e della soddisfazione. Inoltre, tutti i lavoratori hanno dimostrato serietà e professionalità nell'utilizzo dell'opzione settimana corta, garantendo la presenza in ufficio in caso di necessità per riunioni o attività prioritarie.

Il lavoro da remoto

Progesto crede fermamente nel valore del benessere aziendale, ovvero l'insieme delle buone pratiche per rendere l'ambiente di lavoro e il lavoro confortevole, sicuro e coinvolgente per i lavoratori.

Per questo nel 2024 è stato formalizzato un contratto di lavoro agile per tutti i lavoratori, quindi aperto a tutte le funzioni, offrendo la possibilità di lavorare in una sede diversa dalla sede aziendale, purchè idonea ai requisiti di salute e sicurezza, fino a 4 giorni alla settimana a discrezione del lavoratore.

I dati e il feedback ricevuto dai colloqui personali con i lavoratori restituiscono un quadro interessante: la percentuale di ore lavorate da remoto nel 2024 è diminuita al 18,5% invertendo il trend in crescita che aveva caratterizzato il triennio precedente (8% del 2021,14% del 2022 e 23% nel 2023). Il motivo principale di questo risultato risiede nel fatto che molti lavoratori ritengono non solo piacevole ma spesso utile essere presenti in azienda in quanto riconoscono nel confronto personale, nel dialogo e negli scambi informali, un grande valore che trova poi riscontro nell'attività lavorativa, così come nel benessere personale.

Team building 2024

Nel 2024, Progesto ha organizzato un'attività di team building coinvolgente e partecipata, che ha visto la piena co-progettazione da parte dei lavoratori. Non è stata infatti proposta una soluzione predefinita, ma è emersa in modo spontaneo e condiviso la volontà di vivere un'esperienza fuori dagli schemi abituali, che rompesse la routine del lavoro intellettuale svolto quotidianamente in ufficio. La scelta è ricaduta su una giornata all'Acropark Laghetto di Roana, un parco avventura immerso nella natura dell'Altopiano di Asiago. L'attività ha unito movimento fisico, sfida personale e collaborazione di gruppo, valorizzando un contesto in cui corpo e mente devono lavorare insieme per superare ostacoli, affrontare l'altezza e mettersi in gioco in modo attivo e creativo.



L'esperienza si è rivelata particolarmente significativa perché, pur tra emozioni contrastanti, alcuni membri del team hanno affrontato e superato la propria paura dell'altezza, sostenuti dall'incoraggiamento e dalla presenza del gruppo. Questo spirito di supporto reciproco ha reso la giornata non solo divertente, ma anche formativa sul piano personale e relazionale.

Durante il pranzo conclusivo, il gruppo ha condiviso con entusiasmo le "lezioni apprese", con riflessioni nate spontaneamente dai momenti vissuti tra carrucole, corde e ponti sospesi. Tra le più citate:

- **Con il supporto dei colleghi si possono superare i propri limiti e paure**
- **Mai fare il passo più lungo della gamba**
- **C'è sempre una via d'uscita**
- **Per arrivare in fondo e raggiungere l'obiettivo ci vuole equilibrio... (o una carrucola!)**

L'attività ha confermato quanto sia importante creare occasioni per nutrire il senso di appartenenza, il coraggio e la complicità, valori che ogni giorno si traducono in collaborazione e coesione nel lavoro in Progesto.

Politiche retributive

Sul profilo retributivo, Progesto risponde alla trattazione collettiva nazionale degli studi professionali, adeguando quindi la propria politica retributiva ai parametri indicati nel contratto collettivo nazionale. È questo il documento di riferimento utilizzato per definire la paga base e i livelli di inquadramento professionale in fase di assunzione.

Tutti i lavoratori di Progesto sono retribuiti nel rispetto di quanto stabilito all'interno del CCNL a seconda del livello, definito per anzianità, formazione, titolo di studio, competenze e specializzazione.
Si riporta di seguito la tabella retributiva unica CCNL Studi Professionali riportante i minimi tabellari entrati in vigore dal 1° marzo 2024 e che sostituiscono il CCNL precedente scaduto nel 2018.

Ad integrazione della retribuzione annuale pattuita con ciascun lavoratore, Progesto si impegna di anno in anno ad erogare una quota welfare, quale azione finalizzata a fornire un supporto concreto al reddito e un aiuto alla gestione e sostentamento di ciascun nucleo famigliare. Inoltre, avendo implementato un sistema di misurazione e monitoraggio delle performance individuali, a avviato un progetto sperimentale di definizione di livelli diversi di obiettivo mensile che ogni operatore può raggiungere. I livelli indicano la prestazione di ogni persona e mettono in evidenza risultati particolarmente elevati che, contribuendo all'aumento del fatturato e quindi del risultato netto dell'azienda, si è deciso dovessero essere riconosciuti con il pagamento di un premio direttamente in busta paga mensilmente. Il progetto ha richiesto lo sviluppo di un software dedicato e molto complesso in grado di gestire diverse situazioni e dinamiche lavorative (ferie, malattia, tempo di formazione, altro) e che ci si pone come obiettivo di valutare nel corso dell'anno per capire l'effettivo beneficio quale strumento incentivante e premiante.

Livelli	Minimo tabellare in vigore al 29 febbraio 2024 €	Aumento dal 1°marzo 2024 €	Minimo tabellare in vigore dal 1° marzo 2024 €	Elemento nazionale allineamento contrattuale (*)	Minimo + Elemento nazionale allineamento contrattuale dall'1/01/2008 €
Quadri (ex 1° S Confederlavoro)	2.133,11	148,20	2.281,51	-	-
1°	1.887,64	131,15	2.018,99	42,35	2.061,34
2°	1.644,37	114,23	1.758,66	302,53	1.861,19
3°S	1.525,33	105,95	1.631,28	110,40	1.741,69
3°	1.511,37	105	1.616,37	-	-
4°S	1.465,62	101,82	1.567,44	-	-
4°	1.413,11	98,17	1.511,28	-	-
5°	1.315,12	91,36	1.406,48	-	-

Formazione: crescita tecnica, personale e relazionale

La formazione rappresenta un pilastro strategico per Progesto, coerente con il posizionamento dell'azienda come studio professionale e società di servizi ad alta intensità di conoscenza. Garantire un elevato livello di assistenza ai clienti richiede infatti un aggiornamento costante delle competenze, non solo tecniche ma anche trasversali, per affrontare le sfide della complessità normativa, organizzativa e di sostenibilità.

Nel 2024, l'azienda ha confermato il proprio impegno strutturando un sistema formativo articolato, flessibile e partecipato, che valorizza la crescita dei lavoratori su tre dimensioni: **professionale, personale e relazionale.** Le soglie orarie messe a disposizione sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente: fino a 100 ore annue per i profili tecnici, fino a 40 ore annue per i ruoli commerciali. L'obiettivo di rendicontazione era stato stimato come media di ore per persona in una soglia minima garantita di 50 ore annue da parte di ciascun lavoratore. Nel 2024, la media effettiva di ore di formazione per persona si è attestata a 62,64 ore, un dato positivo che evidenzia la proattività e l'interesse delle persone verso la propria crescita.

Il piano formativo personale nasce da un dialogo diretto tra il lavoratore e la figura responsabile dell'area amministrativa/personale, con il coinvolgimento successivo del direttore tecnico per gli aspetti più legati allo sviluppo delle competenze professionali. Questo confronto continuo consente di:

- allineare la formazione con gli obiettivi individuali e di tea
- valorizzare le attitudini e le ambizioni dei singoli
- costruire percorsi realistici e motivanti.

Il processo si integra con: il monitoraggio mensile degli obiettivi operativi, la valutazione annuale delle soft skills, e, a partire dal 2024, l'introduzione della **Skill Matrix,** uno strumento innovativo di mappatura delle attività aziendali che consente di verificare il grado di autonomia e maturità su ciascuna funzione assegnata.

La valutazione non è imposta "dall'alto", ma nasce come autovalutazione del lavoratore, discussa poi con il direttore tecnico e/o con la responsabile del personale. In questo modo, ciascuno è stimolato a riflettere sulle proprie competenze, a proporre interventi formativi mirati e a co-progettare percorsi di affiancamento o aggiornamento.
Il sistema formativo aziendale include un mix di strumenti e approcci, pensato per rispondere alle diverse modalità di apprendimento delle persone e alle esigenze operative: corsi esterni e formazione specialistica individuale, partecipazione a webinar e seminari online, Momenti di confronto interni, tra cui le Exchange of Experience (vere e proprie tavole rotonde tecniche basate su casi pratici),

affiancamenti tra colleghi, incentivati come strumenti di trasmissione del sapere, ma anche di esercizio della leadership per i profili più esperti.
In un settore come quello della consulenza, dove l'intangibile diventa valore per il cliente, Progesto investe nella formazione non solo per accrescere la competenza tecnica, ma per costruire una cultura aziendale condivisa, consapevole e capace di apprendere continuamente. La formazione, in questa visione, è sia leva di competitività che motore di benessere professionale.

Soddisfazione dei lavoratori:

Nel corso del 2024, Progesto ha somministrato due indagini4 interne sul benessere organizzativo e la soddisfazione lavorativa. All'ultima rilevazione hanno partecipato 4 dipendenti su 6 (pari al 66,7% dell'organico). Tutti i partecipanti hanno attribuito un punteggio medio pari o superiore a 7 su 10, indicando un livello di soddisfazione positivo. Sebbene il dato mostri una **soddisfazione del 100% tra i rispondenti**, il risultato non può essere esteso all'intero organico, in quanto due lavoratori non hanno partecipato all'indagine. L'azienda si impegna a rafforzare i canali di ascolto e a incentivare una partecipazione sempre più completa alle rilevazioni future.

Analizzando gli ambiti specifici di indagine, è possibile notare un aumento significativo del benessere nelle seguenti aree:
• Vivere in un ambiente di lavoro che fa stare bene (+19%)
• Sentirsi parte di una squadra dove viene incentivato il lavoro di gruppo anziché la competizione (+24%)
• Sentirsi incoraggiati a proporre soluzioni creative e ad accrescere le proprie conoscenze (+36%)

Questi tre aspetti in particolare evidenziano il percorso avviato con la trasformazione in Società Benefit che apre ad un maggiore dialogo e coinvolgimento, sebbene l'impresa non conti molti dipendenti, è fondamentale che tra tutti ci sia comunicazione e ascolto. Allo stesso tempo emerge come fondamentale il ruolo di una leadership trasparente, chiara e determinata, ma che sappia anche modellare la visione accogliendo le aspettative anche del team.

Meccanismi di feedback e partecipazione strategica

Progesto riconosce nel **dialogo costruttivo e nello scambio di feedback** un elemento essenziale per la crescita professionale delle persone, per il benessere organizzativo e per la solidità del progetto aziendale.
Nel 2024, l'azienda ha confermato e rafforzato i meccanismi strutturati di ascolto reciproco, sia tra colleghi che tra lavoratori e figure di coordinamento, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa contribuire attivamente allo sviluppo dell'organizzazione.

Tra gli strumenti riconfermati anche nel 2024 ci sono le ***indagini anonime*** di misurazione del benessere e della soddisfazione del personale e la ***Peer Evaluation***, introdotta per la prima volta nel 2023: si tratta di un sistema di valutazione tra pari, che consente a ciascun lavoratore di esprimere e ricevere osservazioni, spunti di miglioramento e apprezzamenti costruttivi da parte dei propri colleghi. Questo approccio contribuisce a sviluppare maggiore attenzione verso il lavoro degli altri, cultura della cooperazione, e senso critico sano, orientato all'evoluzione personale e professionale.

Nel 2024 sono aumentati anche i momenti di confronto collettivo, attraverso riunioni sempre più frequenti in cui i dipendenti sono coinvolti nello sviluppo strategico dell'azienda. Questi incontri non sono solo occasioni di aggiornamento, ma veri e propri laboratori di visione e co-costruzione, dove le persone possono portare idee, segnalare criticità, proporre miglioramenti e partecipare alla definizione delle priorità aziendali.

[4] Una a giugno e una a dicembre, volendo misurare il feedback in un momento tranquillo e nel periodo di maggiore carico lavorativo.

Tale approccio si basa sulla convinzione che un'impresa benefit e rigenerativa non possa evolvere senza la piena partecipazione di chi la abita ogni giorno. La condivisione delle informazioni (risultati, progetti, obiettivi) è un atto di trasparenza che rafforza la fiducia interna, responsabilizza le persone sulle scelte aziendale e stimola senso di appartenenza e spirito di iniziativa.

Oltre alle dinamiche collettive, ogni lavoratore ha potuto usufruire nel 2024 di **confronti individuali periodici** con il proprio supervisore o con la responsabile del personale. Questi momenti sono stati dedicati a

• condividere feedback bidirezionali
• affrontare e risolvere eventuali criticità
• co-definire percorsi di crescita o di supporto
• migliorare la qualità del clima organizzativo e della performance aziendale.

Queste pratiche, rese strutturali nel corso degli anni, costituiscono oggi il fondamento della governance partecipata di Progesto, e si inseriscono pienamente anche nella costruzione progressiva del piano industriale di lungo periodo, che non può prescindere dal coinvolgimento attivo e continuativo delle persone.

Obiettivi per il futuro

Gli obiettivi enunciati nella tabella in apertura del paragrafo rappresentano tante piccole azioni che Progesto si pone come obiettivo di realizzare o raggiungere nel corso del 2025 al fine di aumentare il benessere dei propri lavoratori, riconoscendo all'interno del benessere anche la soddisfazione personale e quindi lo sviluppo professionale, e la creazione di un contesto lavorativo, sano e stimolante. In aggiunta a quanto elencato si ricorda il progetto di approvazione condivisa del manuale del lavoratore, e la costituzione di un comitato composto da lavoratori dedicato alla organizzazione di eventi di svago ma anche formativi dedicati a tutto il gruppo di lavoro.

La Valutazione d'Impatto a beneficio della Comunità

KPI	OBIETTIVO 2024	RISULTATO 2024	IMPATTO	OBIETTIVO 2025
Webinar gratuiti (nr)	5	5	Informazione e sensibilizzazione gratuite su temi attuali	5
Eventi formativi/convegni	2	16		3
Attività pro-bono (nr ore)	45	57.5	Supporto allo sviluppo di soluzioni innovative e all'implementazione di strategie migliorative	50
Volontariato personale (ore/cad.)	4	4	Sensibilizzazione dei lavoratori verso tematiche sociali e ambientali e aiuto alla comunità locale.	4
Attività comunicative (nr contenuti)	1/settimana	2/mesi	Informazione e condivisione delle conoscenze, aggiornamenti normativi gratuiti	2/mesi
Donazioni	+5%	+8%	Supportare associazioni e progetti con finalità sociali	Stessa somma erogata nel 2024

Politiche e azioni

L'impegno di Progesto nei confronti della comunità si concretizza ogni anno attraverso **attività gratuite di divulgazione, formazione, assistenza e volontariato.** L'azienda considera "comunità" l'insieme degli stakeholder esterni, comprendente la società civile, i clienti attivi e potenziali, i partner, le reti territoriali e le nuove generazioni.
Tutte le azioni sono accomunate da un obiettivo trasversale: mettere a disposizione tempo, competenze e conoscenza per generare valore condiviso, promuovendo la sicurezza dei macchinari e nei luoghi di lavoro, la cultura della sostenibilità, e il rafforzamento di un ecosistema sociale ed economico inclusivo, equo e rigenerativo.

Nel 2024, Progesto ha intensificato le sue attività di divulgazione gratuita, attraverso **webinar, eventi formativi e partecipazione a convegni.** Le tematiche affrontate hanno riguardato i le aree tematiche affrontate dalla società nell'esecuzione delle attività di assistenza e consulenza, con un focus particolare su:

- **sicurezza dei macchinari e prevenzione degli infortuni,** anticipando l'entrata in vigore del nuovo Regolamento Macchine;
- **modelli di governance sostenibile,** con la promozione della forma giuridica "Società Benefit" e della certificazione B Corp;
- **consapevolezza ambientale,** attraverso strumenti di misurazione e strategie di riduzione degli impatti negativi.

Tra le iniziative di rilievo:
- **Webinar tematici gratuiti,** anche in collaborazione con partner esterni. Un esempio significativo è stato il webinar con ClimatePartner5, dedicato alla riforestazione della Piana di Marcesina (Altopiano di Asiago), per riflettere sul ruolo delle imprese nella lotta al cambiamento climatico e sui progetti di compensazione delle emissioni.
- **16 eventi pubblici a partecipazione gratuita** da parte dei consulenti Progesto, in qualità di relatori, formatori e facilitatori. Gli eventi sono stati sia promossi internamente che co-organizzati con altri partner, con l'obiettivo di portare contenuti tecnici di qualità in nuovi contesti e di dare visibilità anche ad altre figure professionali del territorio. Nel 2024 abbiamo sperimentato lo strumento dei podcast con la volontà di raggiungere anche un pubblico solitamente più tecnologico.
- **Intervento formativo gratuito presso l'Istituto Tecnico Industriale Statale Silvio De Pretto di Schio,** dove circa 60 studenti delle classi quarte hanno ricevuto formazione in materia di **sicurezza sul lavoro e sui macchinari,** in preparazione ai percorsi di alternanza scuola-lavoro.

Assistenza tecnica pro bono e supporto a realtà del territorio

L'area Sostenibilità di Progesto ha continuato a dedicare parte del proprio tempo a **progetti di consulenza gratuita,** soprattutto a favore di realtà non profit. Un progetto particolarmente significativo è stato Sport Sostenibile, realizzato in collaborazione con l'impresa sociale **4Gaia**[6]. L'obiettivo è supportare le associazioni sportive di piccole dimensioni – spesso in difficoltà a causa della nuova normativa sullo sport – aiutandole a mappare e comunicare il proprio impatto sociale, trasformando le sponsorizzazioni in alleanze di valore tra impresa e comunità. Il progetto ha coinvolto più associazioni, in particolare nel settore calcistico, e verrà potenziato nel 2025.

[5] https://www.climatepartner.com/it
[6] https://www.4gaia.eu/

Volontariato aziendale collettivo

Come previsto dalla policy interna, anche nel 2024 ogni lavoratore ha potuto usufruire di **4 ore retribuite da destinare ad attività di volontariato.** Il team ha scelto di vivere questa esperienza insieme, su proposta di un collega, collaborando con la **Cooperativa Sociale Radicà**[7]**.** L'attività ha coinvolto la riqualificazione di un sentiero boschivo e la pulizia di un canale di scolo all'interno di un'area destinata ad attività educative per bambini e adolescenti con situazioni familiari difficili. L'esperienza ha avuto un forte impatto emotivo e sociale, generando una maggiore consapevolezza interna sui temi della fragilità e della responsabilità verso il territorio: se da un lato le attività descritte generano un impatto positivo verso l'esterno, dall'altro producono benefici tangibili anche all'interno dell'organizzazione: i dipendenti riportano infatti maggiore motivazione, consapevolezza e senso di appartenenza, diventando **ambasciatori di sostenibilità anche nei propri contesti personali.**

"Accade spesso che ci si ponga in una posizione di aiuto verso qualcuno, quindi nel DARE, e poi si RICEVA più di quanto si è dato. E credo che questo sia accaduto anche a noi, lunedì scorso, quando camminando nel bosco della cooperativa sociale Radicà e ascoltando i racconti di Sandro, siamo stati avvolti dal calore e dalla semplicità del loro modo di vivere e di affrontare piccole e grandi sfide di ogni giorno."

(Julia Faccin, Responsabile di Impatto Progesto srl S.B.)





Comunicazione e impatto interno

Pur avendo previsto una pubblicazione divulgativa settimanale online, nel 2024 Progesto ha scelto di privilegiare le azioni in presenza rispetto alla comunicazione digitale. Questo ha portato a un ridimensionamento dell'attività online, ritenuto coerente con l'obiettivo di rafforzare le relazioni dirette con le comunità locali. Per il 2025, l'obiettivo sarà quindi ritarato, puntando su meno contenuti digitali ma più iniziative partecipative.
Alla comunicazione scritta, nel 2024 è stata integrata la comunicazione via radio: grazie alla partnership con l'Associazione Nazionale fra Mutilati e Invalidi del Lavoro (ANMIL) processo ha avuto la possibilità di intervenire (sempre titolo gratuito) nelle dirette radio organizzate dall'associazione nella trattazione delle tematiche di sicurezza e quindi di tutela dei diritti umani e del lavoratore.

Donazioni

Dal 2022 Progesto ha avviato un programma con obiettivi di supporto ad enti, associazioni o progetti la cui attività porti un impatto positivo sulla comunità e in particolare verso soggetti verso i quali l'azienda direttamente non ha modo di intervenire ma può contribuire a creare valore tramite associazioni dedicate ad una specifica causa.

È il caso di Women For Freedom[8], onlus di Bassano del Grappa votata alla difesa dei diritti delle donne e che sviluppa in tutto il mondo, localmente ma anche in Paesi in via di sviluppo, progetti di emancipazione ed educazione per donne e bambine vittime di violenza.
Oltre a WFF, nel 2024 Progesto ha sostenuto l'associazione ABC bambini cerebrolesi[9], un progetto didattico della Scuola Grande Quercia di Thiene che ha creato una Quercia Fotovoltaico. Ulteriori contributi sono stati destinati all'Impresa sociale 4Gaia[10] nel progetto di salvaguardia delle api e all'ANMIL11 per il supporto alle loro attività e testimonianze. Tramite attività di consulenza gratuita è stata aiutata l'associazione Moana Spirit of Community APS[12] e SavingBees.org[13].

[8] https://www.womenforfreedom.org/
[9] https://www.abcitalia.org/
[10] https://www.4gaia.eu/
[11] https://www.anmil.it/
[12] https://www.moana60.com
[13] https://www.savingbees.org

Intervento formativo sulla sicurezza dei macchinari all'ITIS De Pretto di Schio

Nel 2023 Progesto ha assunto verso la comunità un impegno formale di sensibilizzazione pubblica sulle tematiche di sicurezza e di miglioramento delle condizioni di lavoro, sviluppando una vera e propria Campagna di Sensibilizzazione per la Sicurezza dei Macchinari con con il patrocinio dell'Associazione Nazionale fra mutilati e invalidi del lavoro (ANMIL).

Nel 2023 Progesto ha assunto verso la comunità un impegno formale di sensibilizzazione pubblica sulle tematiche di sicurezza e di miglioramento delle condizioni di lavoro, sviluppando una vera e propria Campagna di Sensibilizzazione per la Sicurezza dei Macchinari con il patrocinio dell'Associazione Nazionale fra mutilati e invalidi del lavoro (ANMIL).

La scelta di coinvolgere l'associazione che sul territorio nazionale più di tutti si impegna nella lotta contro il dramma degli infortuni e le morti sul lavoro è stata presa con la consapevolezza di esprimere una responsabilità forte verso il lavoro che quotidianamente i tecnici di Progesto svolgono per le aziende del territorio e con la volontà di lanciare un segnale forte e chiaro su come Progesto intende la sicurezza dei macchinari: non un mero adempimento burocratico, ma una forma necessaria di prevenzione e di costruzione di un modo di fare impresa che possa davvero essere una forma di emancipazione e di sviluppo del tessuto sociale. La campagna di sensibilizzazione, il cui slogan è stato esposto pubblicamente in più occasioni, si esprime anche attraverso la formazione gratuita che Progesto propone a studenti della scuola secondaria di secondo livello.

Progesto crede che la formazione in ambito di salute e sicurezza sia
fondamentale per evitare incidenti e infortuni sul lavoro, e in particolare si ritiene un dovere di responsabilità sociale sensibilizzare e formare tutte quelle persone che non sono ancora lavoratori, ma che lo diventeranno a breve, ovvero gli studenti delle scuole superiori secondarie, soprattutto se in prossimità di intraprendere un percorso di stage in azienda. Il 24 aprile 2024, in prossimità della Giornata mondiale per la sicurezza e la salute sul lavoro, abbiamo realizzato un intervento formativo, coinvolgendo circa 60 studenti delle classi
quarte, ovvero gli studenti che si apprestano a svolgere un'esperienza di alternanza scuola-lavoro all'interno delle imprese del territorio.
È proprio a loro che va la nostra azione, con lo scopo di impattare positivamente sulle loro capacità di riconoscere eventuali rischi e pericoli e attivarsi al fine di garantire un'adeguata sicurezza per la tutela personale dell'ambiente di lavoro. La lezione condotta quale attività pro bono da Progesto in collaborazione con Rischio Zero, specialisti nella sicurezza dell'ambiente di lavoro, e con i volontari della sede di Padova dell'ANMIL ha trattato i temi della responsabilità sociale di impresa, dell'importanza dei riferimenti normativi, della valutazione dei rischi su un caso pratico lasciando infine spazio alle testimonianze dei volontari, mutilati e invalidi del lavoro, che raccontando la loro storia e mostrando le loro ferite fisiche ma soprattutto emotive hanno lasciato un segno profondo nella mente dei ragazzi, invitandoli a non dare mai niente per scontato.


LA SICUREZZA
DEI TUOI MACCHINARI
COSTA MOLTO MENO.
A TUTTI.
Campagna di sensibilizzazione patrocinata da ANMIL
ANMIL
© Riccardo Venturi – akronos
In foto Andrea Lanari
vittima di infortunio sul lavoro e volontario ANMIL
ha prestato la sua immagine a titolo gratuito.


Costi Sociali
Costi Reputazionali
Costi Morali
Sanzioni


ANMIL

I lavoratori nella catena del valore

I servizi che Progesto offre, come precedentemente citato, mirano ad "accelerare la crescita rigenerativa delle imprese attraverso un approccio orientato alla qualità, all'innovazione e alla sicurezza industriale". Attraverso il servizio di sicurezza macchine si genera un impatto positivo sulla sicurezza dei lavoratori della catena del valore riducendo il rischio di infortuni e danni alle persone; attraverso l'implementazione di percorsi di sostenibilità si contribuisce a migliorare il benessere dei lavoratori così come ridurre l'impatto su comunità e ambiente. Non si ritiene perciò di generare un impatto negativo in relazione alle attività dell'impresa, ma anzi si considera il proprio business positivo per i lavoratori nella catena del valore, comunità interessate o consumatori e utilizzatori finali.

Impegno civico e collaborazione con le istituzioni

In coerenza con la propria natura di Società Benefit e con il proprio ruolo attivo nella costruzione di un tessuto imprenditoriale rigenerativo, nel 2024 Progesto ha rafforzato il proprio impegno civico e istituzionale, contribuendo con competenze e visione allo sviluppo di politiche pubbliche, strumenti normativi e pratiche condivise.
Una delle iniziative più significative è stata l'organizzazione, in collaborazione con Lapo Secciani, Ceo di Ingegneria Emiliana SRL S.B., del focus group "**Dialoghi Sostenibili: incontro tra imprese e istituzioni"**. L'evento ha riunito in un tavolo virtuale imprenditori del territorio ed esponenti del mondo politico – tra cui una candidata alle elezioni europee – per favorire un confronto aperto e costruttivo tra le aspettative delle PMI e le prospettive della pubblica amministrazione e delle politiche europee. L'iniziativa ha rappresentato un importante esperimento di dialogo intersettoriale, che ha riscosso ottimo interesse e ha permesso di:

- *trasferire alle istituzioni le reali esigenze del mondo imprenditoriale*
- *ridurre la distanza tra profit e policy maker*
- *stimolare riflessioni strategiche su sviluppo economico sostenibile, innovazione e semplificazione normativa.*

Oltre a questa esperienza, Progesto ha partecipato attivamente ad altre iniziative di collaborazione istituzionale e ricerca applicata, tra cui:

- **il field test ufficiale del VSME,** promosso da EFRAG, per la revisione dello standard europeo di sostenibilità per micro, piccole e medie imprese. Progesto ha contribuito con osservazioni e proposte migliorative, diventando una delle prime aziende in Europa a redigere un **report VSME- compliant**[14];
- la partecipazione alla **ricerca nazionale sulle Società Benefit,** promossa dalle Camere di Commercio di Taranto e Brindisi;
- il coinvolgimento in altre indagini accademiche eseguite da studenti e studentesse all'interno di percorsi di studi in Economia o in Sostenibilità;
- la firma alla petizione per supportare l'entrata in vigore della CSDDD, la Direttiva sul Dovere di Diligenza delle imprese ai Fini della Sostenibilità.

Attraverso queste azioni, Progesto conferma il proprio ruolo di impresa attenta al dialogo istituzionale, capace di promuovere buone pratiche, sperimentazione e ascolto reciproco tra mondo economico, accademico e pubblico. L'azienda considera infatti la collaborazione tra attori diversi una leva imprescindibile per guidare la transizione verso modelli di sviluppo più sostenibili, inclusivi e coerenti con i bisogni reali del territorio.

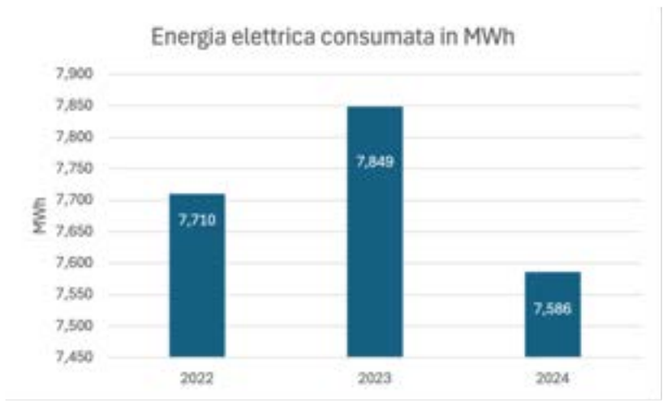
Obiettivi per il futuro

Per quanto riguarda gli obiettivi per l'anno 2025, oltre alle metriche già enunciate all'interno della tabella in apertura del paragrafo, Progesto a partire da gennaio 2025 promuove una call to action con l'invio ai clienti del questionario di rilevazione della soddisfazione del cliente e indagine di materialità, avvisando che ad ogni questionario ricevuto Progesto si impegna a donare all'ANMIL 1 €. Si vuole in questo modo incentivare le aziende clienti a sviluppare il canale di engagement dell'indagine e a responsabilizzarli sulle tematiche di sicurezza dei macchinari e del luogo di lavoro.



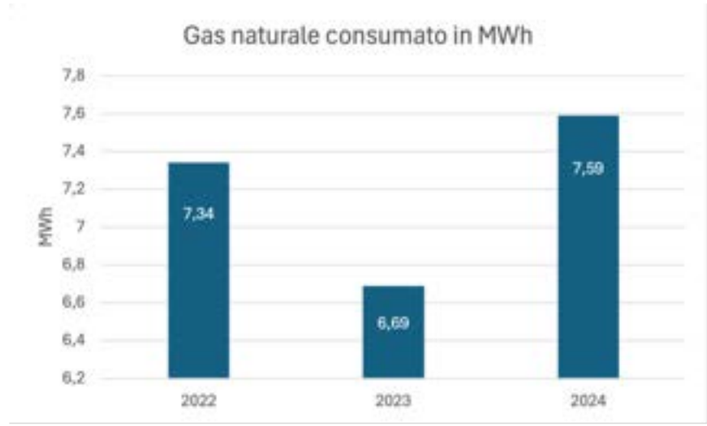
La Valutazione d'Impatto a beneficio dell'Ambiente

KPI	2022	2023	2024	OBIETTIVO 2024	RISULTATO 2024	% da fonti rinnovabili	OBIETTIVO 2025
Energia elettrica consumata in MWh	7,710 MWh	7,849 MWh	7,586 MWh	-2% sul 2023	-3,35% sul 2023	100%	-2% sul 2024



KPI	2022	2023	2024	OBIETTIVO 2024	RISULTATO 2024	% da fonti rinnovabili
Gas naturale consumato per riscaldamento in MWh15	7,34 MWh	6,69 MWh	7,59 MWh	-1% sul 2023	+13,4% sul 2023	-1% sul 2024

[15]CDP Technical Note: Conversion of fuel data to MWh: https://cdn.cdp.net/cdp-production/cms/guidance_docs/pdfs/000/000/477/original/CDP-Conversion-of-fuel- data-to-MWh.pdf?1479755175



KPI	Combustibile	2022	2023	2024	RISULTATO 2024
Combustibili consumate per i viaggi aziendali in litri	Benzina	78,89 litri	112,2 litri	25,8 litri	-77% sul 2023
	GPL	7,849 MWh	801,2 litri	53,8 litri	-93% sul 2023
	Gasolio	625,4 litri	1781,3 litri	1382,4 litri	-22% sul 2023

Scelte energetiche e forniture green

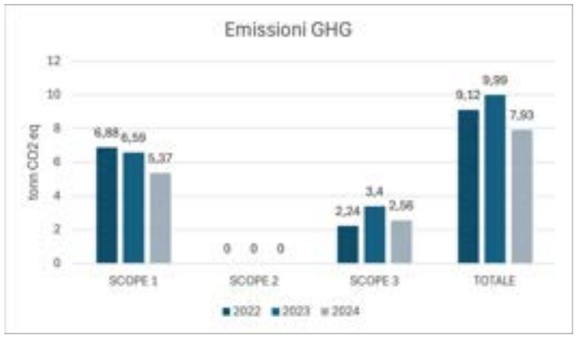
Anche nel 2024, Progesto ha confermato:

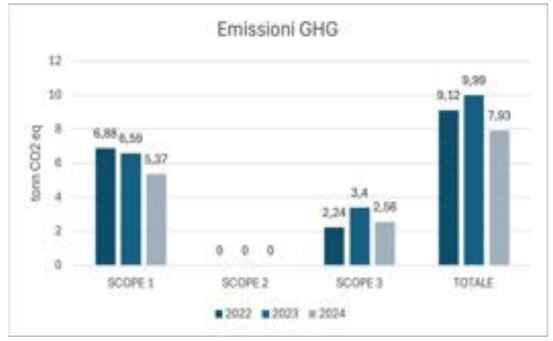
- il **contratto di fornitura elettrica 100% da fonti rinnovabili;**
- il **contratto di fornitura di gas con compensazione totale delle emissioni** all'origine.

La Carbon Footprint di organizzazione

KPI	2022	2023	2024	OBIETTIVO 2024	RISULTATO 2024	OBIETTIVO 2025
Emissioni di gas a effetto serra GHG totali in tCO2eq[16]	9,12	9,99	7,93	-5% sul 2023	-20,6% sul 2023	/
Emissioni di gas a effetto serra GHG totali in KgCO2eq / € fatturato	0,0153	0,0132	0,0113	Non pianificato	-14,4% sul 2023	-3%
Emissioni di GHG SCOPE 1 in tCO2eq	6,88	6,59	5,37	Non pianificato	-18,5% sul 2023	/
Emissioni di GHG SCOPE 2 in tCO2eq	0	0	0	Non pianificato	/	/
Emissioni di GHG SCOPE 1 e SCOPE 2inKgCO2eq/€ fatturato	0,0115	0,0087	0,0076	Non pianificato	-12,6% sul 2023	/
Emissioni di GHG SCOPE 3 in tCO2eq	2,24	3,40	2,56	Non pianificato	-24,7% sul 2023	/
Emissioni di GHG SCOPE 3 in KgCO-2eq / € fatturato		0,0045	0,0036	Non pianificato	-20% sul 2023	/

[16]Per il calcolo delle emissioni di GHG la quantità di gas naturale utilizzata nel 2024 è stata convertita in MWh utilizzando il fattore di conversione: 1 Sm3 = 10,69 MWh





KPI	OBIETTIVO 2023	RISULTATO 2023	IMPATTO	OBIETTIVO 2023
Acquisto di hardware rigenerato	100%	100%	Tutti i dispositivi nuovi acquistati sono prodotti rigenerati.	Mantenimento

Politiche e Azioni

Sebbene l'attività di Progesto non comporti processi produttivi industriali né un impatto ambientale diretto rilevante, in quanto centrata su servizi professionali e consulenziali svolti prevalentemente in ufficio, l'azienda riconosce l'importanza di ridurre al minimo la propria impronta ambientale. In linea con la propria Politica ambientale, l'organizzazione assume un impegno concreto basato sui principi di **responsabilità, prevenzione, miglioramento continuo e rispetto per il Pianeta.** Progesto ha definito un programma formale di monitoraggio ambientale, che include la **misurazione dei consumi energetici, delle emissioni dirette e indirette di gas climalteranti,** e l'identificazione di opportunità di efficientamento.

Consumi e gestione degli impianti

Nel 2024, l'azienda ha continuato a utilizzare il sistema di regolazione intelligente della temperatura, con termostati indipendenti regolabili anche da remoto, già installati nella sede nel 2023. Questo impianto ha migliorato il comfort termico e l'efficienza nella gestione delle temperature, ma ha anche evidenziato criticità operative: in particolare, un'anomalia nella programmazione remota ha causato l'attivazione del riscaldamento anche nelle ore serali, determinando un aumento non necessario del consumo di gas. Grazie al monitoraggio mensile dei dati energetici, il problema è stato individuato e risolto, con conseguente normalizzazione dei consumi nei mesi successivi. Nel complesso, rispetto al 2023 si è registrata:

- *una riduzione del consumo di energia elettrica*
- *un aumento del consumo di gas del +13,4%*

La variazione può essere attribuibile sia al malfunzionamento temporaneo del sistema che alle diverse condizioni meteorologiche rispetto all'anno precedente. I risultati del 2025 ci aiuteranno a comprendere attraverso la comparazione di dati quale sia il risultato più adeguato per un assetto organizzativo come il nostro.

Interventi per la mitigazione termica

Prosegue l'analisi per individuare soluzioni al surriscaldamento estivo dovuto alle ampie superfici vetrate esposte a sud.

Nel 2024 si è valutata l'installazione di tendaggi esterni, rivelatasi però costosa e applicabile solo parzialmente. Progesto ha quindi avviato un dialogo con una ditta specializzata nell'installazione di pellicole schermanti anti-UV, soluzione che sarà approfondita nel 2025.

Calcolo delle emissioni di CO2 equivalente

Il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra è stato realizzato secondo i criteri del Protocollo GHG, includendo:

- i consumi di gas naturale per il riscaldamento;
- i carburanti (GPL, benzina, diesel) per gli spostamenti lavorativi;
- i viaggi aerei e ferroviari;
- i chilometri casa-lavoro dei dipendenti.

Nel 2024, Progesto ha registrato una riduzione complessiva delle emissioni del -20,6% rispetto al 2023, superando l'obiettivo prefissato di -5%. In particolare:

- Scope 1: -18,5% grazie alla riduzione dei consumi di elettricità e di carburante per i mezzi aziendali. In particolare, la chiusura del progetto di espansione di un mercato in Lombardia, ha ridotto significativamente la quantità di viaggi aziendali;
- Scope 3: calo significativo dovuto alla riduzione dei chilometri percorso dai lavoratori avvenuto a seguito di una riorganizzazione aziendale che racchiude solo lavoratori residenti nelle vicinanze degli uffici.

Come anticipato nel report 2023, l'indicatore emissioni/fatturato è stato introdotto per contestualizzare il dato in rapporto alla performance economica dell'impresa, permettendo una valutazione più realistica della sostenibilità del modello di business, anche in fase di assestamento organizzativo, non limitando lo sguardo ai valori assoluti ma allargando l'analisi ad un quadro di sviluppo di insieme che deve essere equilibrato anche dal punto di vista dell'impatto sull'ambiente.

I limiti alle iniziative

Pur non essendo proprietaria dell'immobile, la nostra società ha proposto al condominio interventi di efficientamento energetico, suggerendo anche l'accesso agli incentivi statali disponibili. Tuttavia, la mancanza di consenso da parte degli altri proprietari ha finora impedito l'attuazione dei progetti, che restano allo stadio di proposta.

Obiettivi per il futuro

Il 2024 ha rappresentato un anno di monitoraggio avanzato, consapevolezza ambientale e miglioramento operativo, con risultati concreti sul fronte delle emissioni e una governance attenta alle variabili ambientali, anche in contesti a bassa intensità materiale. Nel 2025 Progesto continuerà ad investire nella misurazione e trasparenza dell'impatto ambientale, con l'obiettivo di rendere il proprio contributo positivo scalabile e replicabile anche in altri studi professionali e organizzazioni di servizi.





05

LA VALUTAZIONE ESTERNA

La Valutazione Esterna

Nel 2023 Progesto è entrata ufficialmente a far parte della Comunità delle B Corp, ottenendo la certificazione rilasciata da B Lab con un punteggio finale di 87,7. Il processo di certificazione si è concluso il 25 settembre 2023, al termine di un approfondito audit condotto da **B Lab** sulle risposte da noi fornite al B Impact Assessment (BIA), lo strumento che abbiamo utilizzato per la valutazione indipendente degli impatti, richiesta a tutte le Società Benefit in Italia, sin dal primo anno di costituzione della Progesto SB nel 2020.

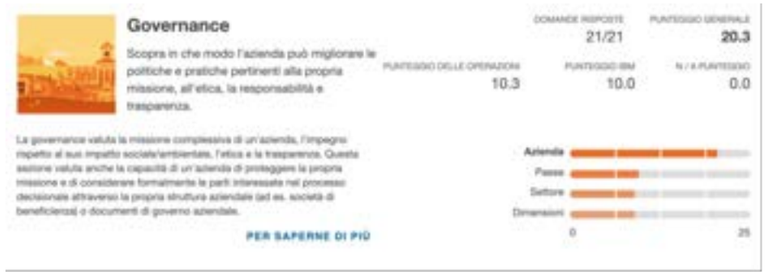
La **certificazione B Corp** attesta che un'azienda:
• è conforme a standard rigorosi di impatti sociali e ambientali;
• ha assunto un impegno legale a favore della stakeholder governance, come previsto dalla normativa italiana sulle Società Benefit;
• promuove trasparenza e responsabilità, rendendo pubblici i risultati ottenuti sul portale internazionale delle B Corp.

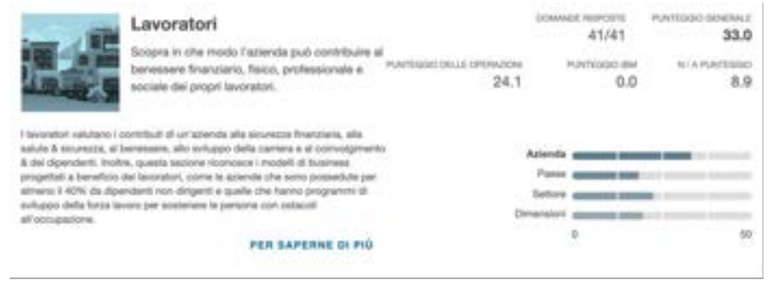
La governance orientata agli stakeholder – alternativa al modello centrato esclusivamente sulla massimizzazione del profitto per gli azionisti – è un principio fondante del movimento B Corp. Le aziende certificate si impegnano a generare valore per tutti i portatori di interesse: lavoratori, clienti, comunità, ambiente e fornitori. Il percorso di certificazione si fonda su una valutazione articolata in cinque aree: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti. In ognuna di queste aree vengono analizzate pratiche, politiche e risultati concreti, assegnando un punteggio che riflette il grado di impatto positivo generato. Il traguardo minimo per ottenere la certificazione è **80 punti:** un risultato impegnativo, che solo una piccola percentuale di aziende riesce a raggiungere.

La certificazione B Corp non è solo un marchio distintivo, ma un processo continuo di verifica e confronto, che consente all'azienda di:
• misurare l'efficacia delle proprie azioni rispetto a parametri condivisi a livello internazionale;
• comunicare in modo chiaro e accessibile i propri impatti sociali e ambientali;
• ispirare altri soggetti del territorio a percorrere la stessa strada, promuovendo una cultura dell'impatto che sia diffusa, concreta e verificabile.
In questo senso, la valutazione esterna diventa per Progesto non solo uno strumento di controllo, ma una leva strategica di trasparenza, miglioramento e ispirazione.

Per la misurazione degli impatti al 31.12.2024, Progesto ha utilizzato il B Impact Assessment nella sua versione V6, in attesa della pubblicazione dei nuovi standard (versione V7) prevista per il mese di 2025 e attraverso la quale ci appresteremo ad affrontare l'audit di ricertificazione.

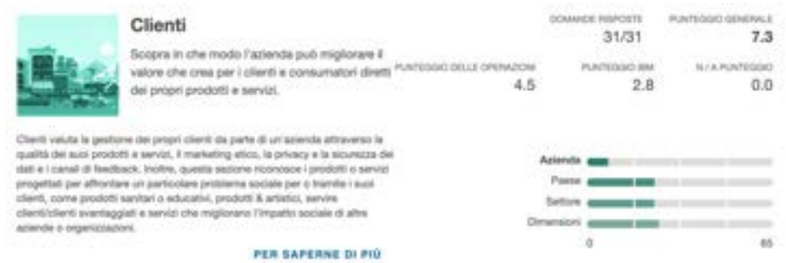
La nuova versione, annunciata ufficialmente da B Lab, porterà con sé standard più rigorosi e allineati ai più recenti orientamenti normativi internazionali, tra cui la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) europea. In Progesto ci prepariamo con convinzione ad affrontare questa nuova fase, consapevole che il rigore richiesto non rappresenta un ostacolo, bensì un'opportunità di evoluzione, che rafforza la legittimità e la credibilità del proprio modello di impresa. La valutazione complessiva nel 2024 restituisce un punteggio pari a 91.8 suddiviso come indicato di seguito:













06

DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÁ VSME

Dichiarazione sulla sostenibilità VSME

B1 – Basi per la preparazione

La presente dichiarazione sulla sostenibilità VSME compliant tratta tutti gli obblighi di informativa applicabili all'azienda, includendo pertanto sia il Modulo BASE sia il modulo OMNICOMPRENSIVO proposti dallo Standard. Il report è preparato su base individuale e non sono state omesse informative a causa di dati sensibili o riservati.

Informazioni dell'azienda	
Forma giuridica Progesto srl S.B.	srl: Società a responsabilità limitata S.B.: Società Benefit
Codice NACE	71.12
Dimensione del bilancio (euro)	412.395 € totale attivo
Fatturato (euro)	703.479,00 € ricavi
Numero di dipendenti	6
Paese delle operazioni principali e ubicazione dei beni significativi	Italia
Geolocalizzazione dei siti di proprietà, in affitto o gestiti	Sede legale in via Bortolo Lino Vanzetti 7 a Thiene (VI), Italia Sede operativa in via Pra' Bordoni 10 a Zanè (VI), Italia

Le Certificazioni

Il dettaglio delle certificazioni possedute è disponibile nella sezione Le nostre certificazioni.

C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate

Si rimanda ai capitoli in cui gli elementi chiave del nostro modello di business e della nostra strategia di sostenibilità sono affrontati nel dettaglio, così come i risultati della nostra analisi di materialità.
Vedere i capitoli: Chi siamo e La strategia di sostenibilità.

B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Nel capitolo RELAZIONE D'IMPATTO sono rendicontate le pratiche, politiche e azioni aziendali portate a termine nel corso del 2024 e gli obiettivi prefissati per il 2025.

	Avete pratiche/politiche/iniziative future di sostenibilità che affrontano una delle seguenti problematiche di sostenibilità? [SÌ/NO]	Sono disponibili al pubblico? [SÌ/NO]	Le politiche hanno degli obiettivi? [SÌ/NO]
Cambiamento climatico	SÌ	SÌ	SÌ
Inquinamento	NO	/	/
Acqua e risorse marine	NO	/	/
Biodiversità ed ecosistemi	NO	/	/
Economia circolare	SÌ	SÌ	SÌ
Forza lavoro propria	SÌ	SÌ	SÌ
Lavoratori nella catena del valore	NO	/	/
Comunità interessate	SÌ	SÌ	SÌ
Consumatori e utilizzatori finali	NO	/	/
Condotta aziendale	SÌ	SÌ	NO

C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati i paragrafi del presente documento dove è possibile approfondire le pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile.

	Se avete risposto SÌ alle pratiche/politiche/iniziative future esistenti nell'informativa B2, vi preghiamo di descriverle brevemente, insieme alle azioni conseguenti. (Nel caso in cui la pratica/politica/iniziativa futura riguardi fornitori o clienti, l'impresa dovrà menzionarlo)	Se hai risposto SÌ alle iniziative/obiettivi futuri nell'informativa B2, specificali.	È possibile indicare il livello più alto nell'impresa responsabile della loro attuazione [se presente]
Cambiamento climatico	Ambiente		Responsabile d'impatto
Inquinamento	/	/	/
Acqua e risorse marine	/	/	/
Biodiversità ed ecosistemi	/	/	/
Economia circolare	Ambiente		Responsabile d'impatto
Forza lavoro propria	Lavoratori		Responsabile d'impatto
Lavoratori nella catena del valore	/	/	/
Comunità interessate	Comunità		Responsabile d'impatto
Consumatori e utilizzatori finali	/	/	/
Condotta aziendale	Codice Etico	/	Amministratore

B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra

Le metriche di questa sezione sono riportate nel capitolo: Ambiente

Di seguito sono illustrati i consumi di elettricità e gas naturale utilizzato per il riscaldamento.

	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Elettricità	7,586 MWh	/	7,586 MWh
Gas naturale	/	7,59 MWh	7,59 MWh
TOTALE	15,176 MWh		

INDICATORE	UNITA' DI MISURA	2023	2024	VARIAZIONE %
EMISSIONI DI CO_2	TONN DI CO_2 EQ	9,99	7,93	-20,6%
SCOPE 1		6,59	5,37	-18,5%
SCOPE 2 (marked based method)		0,00	0,00	/
SCOPE 2 (location based method)		N.D.	N.D.	/
SCOPE 3		3,4	2,56	-24,7%
INTENSITA' GHG	(TONN DI CO_2 EQ)/ (€)	0,0000113 $tCO_2EQ/€$		

C3 – Obiettivi di riduzione GHG e transizione climatica

Gli obiettivi di riduzione relativi a Scope 1, Scope 2 e Scope 3 assieme alle misure implementate per raggiungerli sono consultabili al paragrafo La Valutazione d'Impatto a beneficio dell'Ambiente.
Di seguito si riportano gli obiettivi di riduzione prefissati:

	Anno obiettivo	Valore dell'anno obiettivo	Anno base	Valore dell'anno base	Unità di misura del valore obiettivo	Obiettivo di riduzione sull'anno base (%)
Scope 1 e 2	2025	0,0074	2024	0,0076	Kg CO2e / € fatturato	3%
Scope 3	2025	0,0035	2024	0,0036	Kg CO2e / € fatturato	3%

Le principali azioni che Progesto intende intraprendere per ridurre le proprie emissioni sono consultabili al capitolo Obiettivi per il futuro.

B6 – Acqua

PRELIEVO DI ACQUA	2023	2024
Metri cubi	33,7	34

Progesto si trova in una zona a medio alto stress idrico[17].

[17]Fonte: WRI's Aqueduct Water Risk Atlas

B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Non è ritenuto un argomento significativo in quanto Progesto non dispone di un reparto produttivo e di conseguenza l'operatività dell'impresa non prevede nessun afflusso di materiale e di conseguenza nessun deflusso. Il prodotto immesso nel mercato è frutto di lavoro intellettuale immateriale e non genera rifiuti oltre a quanto prodotto in quantità minima dalla presenza fisica del personale nella sede aziendale.
Tuttavia, il tema dei rifiuti e dell'impatto ambientale, per quanto non rilevante è trattato all'interno delle politiche aziendali in misura di prevenzione e adozione di buone pratiche, sia in riferimento alla sede aziendale sia estendendone l'applicazione in altri luoghi per la modalità di lavoro agile. Si presta particolare attenzione a produrre il minor numero possibile di rifiuti e a differenziare correttamente quelli inevitabilmente generati. I rifiuti comunemente prodotti sono carta, plastica, umido e secco.

Nel 2024 non è stata misurata la quantità in peso o volume di rifiuti prodotti, data la produzione minima e non vincolata ad una gestione industriale dei rifiuti.

Carta, plastica e vetro sono conferiti negli appositi punti di raccolta, mentre il rifiuto organico e indifferenziato sono raccolti presso la sede aziendale da Alto Vicentino Ambiente, ente incaricato dal Comune di riferimento per la corretta procedura di riciclo e smaltimento.

Per evitare di produrre quantità eccessive di rifiuti, all'interno dell'ufficio si utilizzano posate, tazze e bicchieri durevoli e non usa e getta. Inoltre, come esposto al capitolo Ambiente vengono acquistati strumenti elettronici come computer e tablet rigenerati e rivenduti nel mercato dopo circa 2 anni di utilizzo.
I rifiuti pericolosi normalmente generati da Progesto sono:

Tipologia di rifiuto pericoloso	**Smaltimento**
Batterie esauste	Conferite in discarica
Toner esauriti	Ritirati dal fornitore del materiale di stampa
Apparecchiature elettroniche	Conferite in discarica

B8 – Forza lavoro, caratteristiche generali

Il numero effettivo di dipendenti al 31/12/2024 è di 6 persone:

Tipo di contratto	**Tipo di contratto**	**Tipo di contratto**	**Tipo di contratto**
Indeterminato	Indeterminato	Indeterminato	Indeterminato
Determinato	Determinato	Determinato	Determinato
Totale	Totale	Totale	Totale

Tasso di turnover nel 2024: 16,7%.

[18]Informazione sul genere ottenuta da documenti d'identità

B9 – Forza lavoro, salute e sicurezza

Nel 2024 non sono stati registrati casi di infortunio, né di malattie professionali.

B10 – Forza lavoro, retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Tutti i dipendenti sono coperti dal contratto collettivo di lavoro del settore studi professionali e ricevono una paga uguale o superiore al minimo tabellare regolamentato dal CCNL stesso.

% di dipendenti coperti da CCNL	**100%**
Media ore di formazione per dipendente	62,64
Media ore di formazione per dipendenti di genere femminile	12,51[19]
Media ore di formazione per dipendenti di genere maschile	85,3

C6 – Metriche aggiuntive forza lavoro propria: politiche e processi sui diritti umani

Progesto possiede un Codice Etico che tratta le seguenti tematiche:

Tematiche affrontate nel Codice Etico di Progesto	
Tematiche affrontate nel Codice Etico di Progesto	SI
Lavoro forzato	SI
Tratta di esseri umani	NO
Discriminazioni	SI
Prevenzione incidenti	SI
Altro	Legalità e onestà – Conflitto d'interesse – Riservatezza – Lealtà – Valore della persona e delle risorse umane – Rapporti con gli stakeholder – Gestione delle informazioni e trasparenza della contabilità – Lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata – Salute e sicurezza sul lavoro – Tutela dell'ambiente – Global Compact delle Nazioni Unite
L'impresa ha un meccanismo di segnalazione per la propria forza lavoro?	SI

[19] Le ore di formazione medie per dipendente di genere femminile fanno riferimento al solo mese di giugno in quanto l'unica figura di genere femminile presente nel 2024 è stata assunta a giugno.

C7 – Gravi violazioni dei Diritti Umani

Incidenti nella propria forza lavoro relativi a:	**NO**
Lavoro minorile	**NO**
Lavoro forzato	**NO**
Tratta di esseri umani	**NO**
Discriminazioni	**NO**
Prevenzione incidenti	**NO**
Altro	**NO**

C9 – Rapporto di diversità di genere negli organi di governo

Il consiglio di amministrazione di Progesto coincide con la proprietà e con l'organo direttivo. È composto di una figura di genere femminile e una figura di genere maschile, pertanto, il rapporto di diversità di genere è 1.

Tabella di raccordo

MODULO BASE	**PAGINA**
INFORMAZIONI GENERALI	
B1 – Basi per la preparazione	**49**
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	**50 e 21-48**
Metriche ambientali	
B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra	**51-52**
B4 – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	**Non applicabile**
B5 – Biodiversità	**Non applicabile**
B6 – Acqua	**52**
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	**53**
Metriche sociali	
B8 – Forza lavoro, caratteristiche generali	**53**
B9 – Forza lavoro, salute e sicurezza	**54**
B10 – Forza lavoro, retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	**54**
Metriche di governance	
B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione	**Non applicabile**
MODULO COMPRENSIVO	
Informazioni generali	
C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate	**49**
C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	**51**
C4 – Rischi climatici	**Non applicabile**
C3 – Obiettivi di riduzione GHG e transizione climatica	**52**
Metriche sociali	
C5 – Caratteristiche (generali) addizionali della forza lavoro	**Non applicabile**
C6 – Metriche aggiuntive forza lavoro propria: politiche e processi sui diritti umani	**54**
C7 – Gravi violazioni dei Diritti Umani	**55**
Metriche di governance	
C8 – Entrate provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	**Non applicabile**
C9 – Rapporto di diversità di genere negli organi di governo	**55**



07

RICONOSCIMENTI

Riconoscimenti

Il 2024 ha visto Progesto protagonista premiata su due diversi palchi con esposizione nazionale:

Premio BESTt Work Life®

Il Premio BESTt Work Life® è un riconoscimento che celebra le aziende italiane che si distinguono per l'adozione di pratiche innovative volte a migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e personale dei propri dipendenti. Questo premio valorizza le organizzazioni che promuovono ambienti di lavoro inclusivi, sostenibili e orientati al benessere complessivo delle persone.
Nel mese di aprile 2024, Progesto ha ricevuto questo prestigioso riconoscimento grazie al suo impegno costante nel creare un ambiente lavorativo che favorisce la crescita professionale e personale dei collaboratori.
Tra le iniziative che hanno contribuito a questo successo vi sono:

• Flessibilità lavorativa: L'azienda ha adottato politiche di lavoro flessibili, consentendo una migliore conciliazione tra impegni professionali e personali.
• Percorsi formativi personalizzati: Progesto ha implementato programmi di formazione su misura, che tengono conto delle esigenze individuali dei dipendenti, promuovendo lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali.
• Cultura del feedback: Attraverso strumenti come la Peer Evaluation, Progesto ha incentivato una comunicazione aperta e costruttiva, favorendo un clima di collaborazione e miglioramento continuo.
• Iniziative di team building

Il conferimento del Premio BESTt Work Life® rappresenta un riconoscimento tangibile dell'impegno di Progesto nel mettere le persone al centro della propria strategia aziendale, promuovendo un modello di lavoro sostenibile e orientato al futuro.



Premio WELFARE CHAMPION al Welfare Index PMI

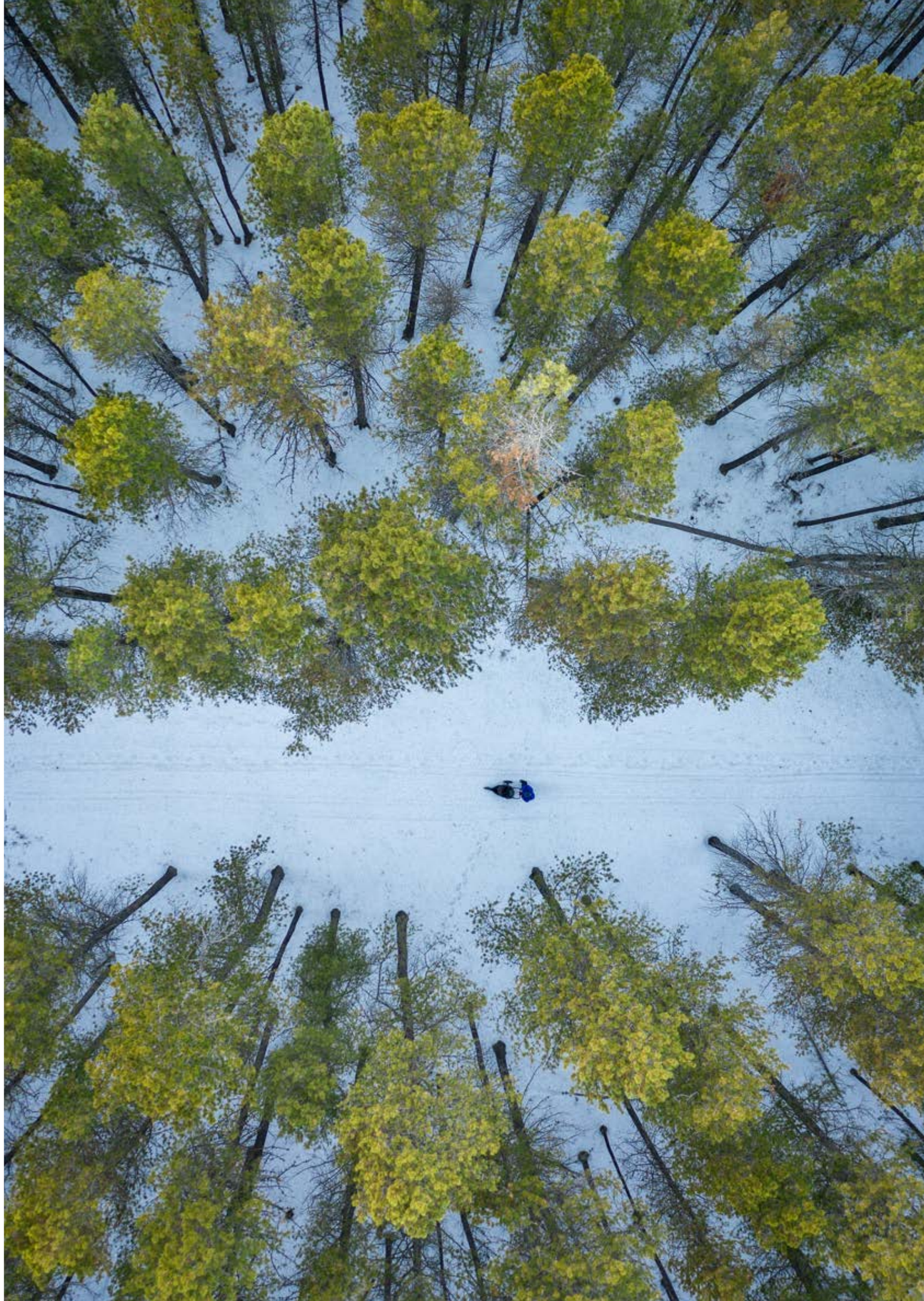
Per la terza volta Progesto riceve il riconoscimento del Premio Welfare Index PMI, promosso da Generali Italia, ottenendo il prestigioso titolo di Welfare Champion assegnato, su un totale di quasi 7000 aziende partecipanti, a circa 150 imprese che si distinguono per un sistema di welfare maturo, strutturato e strategico. Il Welfare Index PMI è l'osservatorio nazionale che analizza lo stato e l'evoluzione del welfare aziendale nelle piccole e medie imprese italiane, suddivise in 12 settori produttivi. Il premio viene assegnato a quelle aziende che non solo offrono strumenti e servizi a sostegno dei propri lavoratori, ma che riescono a integrare il welfare come parte integrante del proprio modello di gestione e di creazione del valore.

Nel 2024, il contesto del premio ha posto particolare attenzione alla capacità delle imprese di trasformare il welfare in leva di resilienza, innovazione e coesione sociale, soprattutto in risposta alle nuove esigenze emerse dopo la pandemia, al cambiamento demografico e alle trasformazioni del lavoro. Per Progesto, essere Welfare Champion nel 2024 significa non solo aver confermato il valore delle iniziative avviate fin dal 2018, ma aver dimostrato una costante evoluzione del proprio modello di welfare. Dopo un primo riconoscimento nel 2021 e un secondo nel 2022, Progesto ha continuato a investire in:

- flessibilità organizzativa e lavoro agile
- politiche di ascolto e partecipazione interna
- welfare personalizzato e strumenti di conciliazione
- formazione continua e crescita professionale
- iniziative per la salute mentale e il benessere relazionale

L'ottenimento del premio per tre anni consecutivi20 nella categoria "Studi professionali" sottolinea l'unicità e la coerenza del modello Progesto, che riesce a tradurre i principi benefit in pratiche concrete che migliorano la qualità della vita delle persone. Un segnale forte per il mondo delle PMI: anche una microimpresa può guidare il cambiamento, se mette le persone al centro in modo autentico e sistemico.

[20] Nel 2023 non sono stati assegnati premi.





08

RICONOSCIMENTI

Conclusioni

Come richiesto dalla normativa e come delineato nel nostro Codice Etico, questa relazione di impatto è pubblicata sul sito internet di Progesto www.progesto.it e notificata a tutti gli stakeholder in modo da condividere con tutte le parti interessate il nostro impegno e il nostro impatto sulle persone, sulla società e sull'ambiente.

Commenti, osservazioni e richiesta di informazioni aggiuntive possono essere inviate all'indirizzo e-mail

julia@progesto.it.

Documento approvato dal CDA in data 30/04/2024.

Marco Cattelan
Amministratore e direttore tecnico



Julia Faccin
Amministratore e Responsabile di impatto



progesto
SUSTAINABLE QUALITY

Certified B Corporation



Di seguito i nostri contatti:
E-mail: progesto@progesto.it
Telefono: 0445 225583